

www.zmc.top

INNOVATION

創新

2022年第2期 总第162期

 浙江医药股份有限公司
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

2021年“新时代浙江工匠”石小婧



弘扬劳模精神 争做时代先锋



4月28日，绍兴市领导看望参加庆祝“五一”国际劳动节劳模先进代表座谈会的劳模先进代表并合影。浙江医药股份有限公司作为2022年绍兴市模范集体的代表，委派公司工会联合会副主席吴晶（第二排左一）参加会议。钱钢 摄



绍兴市委书记盛阅春与2022年绍兴市模范集体——浙江医药股份有限公司的代表吴晶亲切握手。钱钢 摄



新昌县委书记黄旭荣与2021年新昌县劳动模范、浙江医药新昌制药厂合成药物分厂厂长仲慧亲切握手。梁梅冬 摄



4月28日，新昌县领导接见2021年新昌县劳动模范并合影。浙江医药新昌制药厂合成药物分厂厂长仲慧（后排左一）。梁梅冬 摄



2022年“新昌工匠”颁奖仪式。浙江医药新昌制药厂质管部质检中心检测设备办公室主任王斌斌（左二）。梁梅冬 摄

踔厉奋发 笃行不怠

本刊编辑部

一直以来，浙江医药以振兴民族药业为己任，在加大科技创新、推动高质量发展、履行社会责任、促进人企和谐等方面积极作为。

2011年3月，浙江医药在绍兴滨海新城注册成立全资子公司浙江昌海生物有限公司。同时，响应市委、市政府“越商回归”号召，在2014年将公司总部迁回绍兴滨海新城。

至今，在昌海，已投资78亿元，初步建成一个和国际接轨的集现代化、信息化、智能化为一体的生命健康与生物制药生产基地。该项目先后被列为省重点建设和省重大工业项目、省扩大有效投资“411”重大项目，其产品结构也顺应了绍兴滨海新区“万亩千亿”生物医药产业平台规划要求。昌海生物产业园的建设作为一次全面的产业升级，帮助浙江医药在做精做强医药主业的道路上迈出了坚实一步。

昌海生物产业园集中了浙江医药20多年来的600多项专利技术，从工艺、设备、质量检测等方面充分体现产品的科学性和先进性。在这里，我们认真做好产业升级这篇文章，坚持以提高核心竞争力为导向，按照“高科技含量、高附加值、高市场占有率”的产品发展战略，完成产业结构从粗放型到集约型、从低层次到高层次的有机升级，实现生产过程的自动化、智能化和数字化。从而把浙江医药建设成为一个资源节约型、环境友好型企业，走出一条环境保护好、资源消耗低的可持续发展之路。

经过多年积累，我们的产品实现了从“创仿结合、以仿为主”到“创仿结合、以创为主”的历史跨越。在创新药物方面也有重大突破。2016年10月，全球首个新型无氟喹诺酮类药物在全国范围内正式上市；由浙江医药与美国AMBRX公司合作研发、用于乳腺癌的单克隆抗体偶联候选药物，已接近国内Ⅲ期临床终点。2020年，下属子公司新码生物的子课题入选“十三五”国家重大新药创制科技重大专项，实现绍兴市生物大分子创新药开发零的突破。

一直以来，浙江医药践行“两山”理论，坚持把环境保护当成企业发展的生命线，大力提倡“绿色发展”。各下属企业已累计投入环保资金8亿元，建成环保设施41套。昌海生物产业园按照国际先进标准，采用德国杜尔公司环保设备及能源管理系统，建成了国内领先、国际一流的环保资源厂。同时，响应国家、省、市、区的号召，积极开展“无废城市”创建，先后获评2020年浙江省省级绿色工厂、2021年浙江省第一批“无废工厂”、工业和信息化部2021年度绿色工厂。

“十四五”期间，浙江医药将紧紧围绕上级党委和政府的战略部署，在国家产业政策指导下，完善创新体系，优化产业结构，履行社会责任，彰显时代担当，向制造业数字化、高端化、绿色化发展，推动产业链、创新链、供应链深度融合，实现资源要素高效配置和经济社会高效协同。

我们坚信，在各级党委、政府的正确领导下，浙江医药将团结带领全体员工勇担新使命、建功新时代，紧紧围绕“首位立区、幸福越城”目标定位，在全力打造“五个率先”先行区、争当高质量发展建设共同富裕示范区排头兵的新征程上添砖加瓦、贡献力量。

内部刊物 免费赠阅

企业宗旨：关爱人类健康



出版日期：2022年5月20日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

编辑指导委员会

主任：李春波

委员：吕春雷 李男行 张国钧
蒋晓岳 吕永辉 李春风
马文鑫 倪明亮 张定丰
吕旭峰 张培红 俞育庆
储振华 王红卫 俞焕明
朱金林 平建洪 叶伟东
安永斌 梁丽萍 王小平
李齐融 邵斌 梁学军
曾建华 戈梅 章吕

编辑部

责任总编：吕永辉

主编：章吕

副主编：沈钢

编辑：陈平 章忠阳 朱晴
俞志荣 严文斌 俞剑文
胡珍兰

版式设计：沈钢 章忠阳

本期校对：陈平 章忠阳

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电话：0575-86021885

传真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@zmc.top
sg312500@163.com

数字刊物：www.zmc.top



CONTENTS

01 卷首语

01 踔厉奋发 笃行不怠 / 本刊编辑部

04 要闻简报

04 省经信厅人事处巡视员胡蓓姿来浙江医药调研等
/ 唐翔田 等

09 封面报道

09 专注质检铸匠心 传承技能培新人 / 任小萍

14 专题报道

14 潮起海天阔 扬帆正当时 / 章忠阳

19 一线报道

19 浙药“石榴红” 民族一家亲 / 周忆莲、林芝

20 市场纵横

20 突破自我，做最好的自己 / 葛尧斌

22 奈诺沙星是治疗CAP的新选择 / 任莉

23 探索与思考

23 关于人才成长有效路径的探讨 / 倪磊

24 浅谈如何高效运行发货流程 / 赵俊



25

企管经纬

- 25 利润≠现金 / 程宛峰
- 26 千军易得 将帅难求 / 牟睦

27

图片新闻

- 27 代表建议被采纳 等 / 盛红、吕东方 等

28

警钟长鸣

- 28 “安全达人”话安全 / 杨沙杰

29

天姥语林

- 29 敏锐、力量与速度 / 俞焕明

30

征文选载

昌海风尚社联“云锦家书”征文选登

- 30 遇见你 / 林芝
- 31 故里的亲人们 / 李慧芳
- 32 致妈妈 / 章淑聪
- 33 家书 / 魏栋

34

读书札记

- 34 单位如家 / 梁惠芳

35

友情链接

- 35 封控，封不住爱与温情 / 任蓉华
- 36 没有母亲的母亲节 / 左思

39

青春杂谈

- 39 浮世清欢 / 何思嘉
- 40 致力于做有价值的事 / 范行伟
- 41 致奋斗路上的你 / 姚锋佳

42

药人文苑

- 42 寻找春天 / 叶俊男
- 43 春来园区花开 / 袁国奇
- 44 我也是大家庭的一员 / 董鹏城
- 46 梦回南浔 / 陈英
- 48 锦年阡陌 有爱滂沱 / 何冬梅

封面：2021年“新时代浙江工匠”石小婧 / 陈榕榕 摄
 封二：弘扬劳模精神 争做时代先锋 / 钱钢 梁梅冬 摄
 封三：传承汉字文化 欢庆三八佳节 / 张彬 陈牧骑 吕婷婷 摄
 封底：摄影作品《春茗》 / 陈牧骑 摄

省经信厅人事处巡视员胡蓓姿来浙江医药调研

■ 文 / 唐翔田 图 / 丁琪妙

2022年2月24日下午，浙江省经信厅人事处巡视员胡蓓姿来浙江医药调研，绍兴市经信局总工程师吴亚峰、越城区经信局副局长孙丹等陪同。

胡蓓姿一行在浙江医药副董事长、总裁吕春雷陪同下先参观了公司展厅，听取企业基本情况介绍，而后在公司会议室就引进高层次人才问题与浙江医药股份有限公司、绍兴圆方半导体有限公司、浙江劲方药业有限公司的代表进行了座谈。

座谈会上，吕春雷首先就浙江医药人才方面的基本情况作了介绍，提出通过在一线城市建立企业集群科研基地加强人才吸引、政府搭建平台帮助企业匹配针对性人才、加快政策创新等建议。其他企业的代表也就人才引进等相关事项作了汇报并提出相关需求和建议。

胡蓓姿对大家提出的建议和需求一一进行了回复，指出高层次人才引进要以企业或者服务平台作为载体去落地；要深入贯彻中央、省委人才工作会议精神，加快构建世界重



要人才中心和创新高地的战略支点，通过整合各大平台资源，拓宽引才渠道，丰富引才办法，完善人才落地政策，更好地发挥人才作用。她表示，政府高度重视海外优秀创业创新人才和团队的引进工作，将整合各方力量，共同抓好人才发展建设工作。

（作者单位：公司办公室）

市委常委、组织部长王琴英来我司调研人才工作

■ 文 / 唐翔田 图 / 刘文增

2022年3月21日，绍兴市委常委、组织部长王琴英来浙江医药股份有限公司调研人才工作。越城区委副书记、滨海新区党工委书记、管委会常务副主任严钢，越城区委常委、组织部长周春，滨海新区党工委委员、管委会副主任劳志明等陪同调研。

公司党委书记、董事长李春波对各位领导的到来表示热烈欢迎，并由衷地感谢政府对企业人才工作的支持，指出人才引进为企业带来新鲜血液，助力产业发展，是公司重点工作之一。公司副董事长、总裁吕春雷汇报了近年来企业在人才引育和科技创新方面的基本情况，以及新形势下人才引进面临的挑战。

王琴英充分肯定企业重视科技人才所取得的长足发展，希望企业持续引进和依托高端人才，在卡脖子技术和引领未

来产业发展的人才引育上有所突破。她指出，政府将为上市企业人才服务探索“直通车”机制，整合资源为企业引进高端人才打通渠道，切实解决企业难题，以更好赋能产业发展。

（作者单位：公司办公室）



全市清廉民企建设工作协调会在浙江医药召开

■文、图/马丹



2022年3月25日上午，绍兴市清廉民企建设工作组来浙江医药股份有限公司考察调研，并在企业召开工作协调会。市委统战部常务副部长黄浙平，市委统战部副部长、市工商联党组书记周志刚，市纪委监委委员宋越琳及其他市清廉民企建设工作成员单位分管负责人参加。

会前，公司党委副书记吕永辉、党办主任章吕陪同工作

组一行参观公司展厅，介绍了清廉民企创建工作开展情况及取得的成效。浙江医药清廉民企创建工作围绕坚持党的政治引领，深化组织建设、制度建设、文化建设等方面展开，通过创建企业特色党建品牌、全面开展招标监管等活动，进一步促进企业清廉建设，将廉政建设与企业党建工作、生产经营实际有机结合。

在随后召开的全市清廉民企建设工作协调会上，工作组对我司清廉民企创建工作表示肯定，认为浙江医药事先摸排清廉风险点，将风险隐患化解在萌芽状态的工作机制值得在全市民营企业中推广。

浙江医药将以此次活动为契机，时刻保持清醒头脑，持续推进清廉民企建设，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，从而涵养风清气正的政治生态和企业文化，以清廉“软实力”，增强企业“硬实力”。

（作者单位：公司市场管理部）

市工商联组织党员干部来我司开展主题党日活动

■文/章吕 图/马丹

2022年3月15日，在绍兴市委统战部副部长、市工商联党组书记周志刚的带领下，市工商联组织全体党员干部来到我司，开展“看企业发展，话创建共富之地”——学习绍兴市第九次党代会精神主题党日活动。公司党委副书记吕永



辉、党办主任章吕及公司部分党员一起参与了活动。

工商联的党员们参观了公司展厅，着重了解了党建文化创建、企业发展历史、清廉民企建设工作等，并围绕非公企业党组织建设、清廉民企建设、疫情防控与企业生产经营两不误两促进等内容与公司党员开展了深入探讨交流，并听取了公司对工商联各项工作的意见和建议。

此次主题党日活动，是政企之间党建活动的生动而有效的交流，也是市工商联深入学习贯彻市第九次党代会精神的内容之一，旨在引导党员干部紧紧围绕“五个率先”目标和市工商联2022年“一二三四五六”基本工作思路，进一步提升学习力、执行力、领悟力，为服务全市民营企业、促进“两个健康”做出积极贡献，为绍兴建设高水平网络大城市、打造新时代共同富裕地助力添彩。

（作者单位：本刊编辑部）

公司九届七次董事会和九届六次监事会召开

■文 / 裘珂 图 / 丁琪妙



2022年4月26日上午，浙江医药股份有限公司第九届七次董事会在总部1号楼401会议室以现场与视频通讯表决相结合的方式召开。公司董事长李春波主持，全体董事出席，监事及其他高级管理人员列席会议。

本次会议主要审议了《公司2021年度董事会工作报告》、《公司2021年度总裁工作报告》、《公司2021年度财务决算报告》、《公司2021年度利润分配预案》、《公司2021年年度报告》全文和摘要、《公司2022年第一季度报告》、《关于续聘会计师事务所并支付报酬的议案》、《公司2021年度内部控制评价报告》、《公司独立董事2021年度述职报告》、《公司董事会审计委员会2021年度履职情况报告》、《关于召开2021年年度股东大会的议案》等十一项报告和议案，全体董事认真讨论、仔细审议并进行了表决，对全部议案均投了赞成票。

2021年度，公司主要经营指标再创新高，实现营业收入91.29亿元，同比增长24.60%，实现归母净利润10.45亿元，同比增长45.71%。公司独立董事认为，面对疫情反复、集采冲击以及国内外环境复杂多变的情况，公司依然取得营收和利润双增长实属不易，亮丽数据背后凸显了经营层的正确领导和全体员工的共同努力。独立董事在对公司经营业绩表示祝贺的同时，也对公司未来发展提出了更高的要求，希望公司

进一步完善全产业链，拥有自力更生的底气；瞄准国际前沿产品，加快新产品、新技术的研发，加强创新引领发展的动力；用高瞻远瞩的战略眼光，未雨绸缪的智慧决策，做好发展预案，提升企业的核心竞争力；持续加强公司内部控制，增强风险防范能力，练好内功，从容应对各类风险挑战。

李春波表示，当今世界处于政治、经济等领域全方位的竞争态势，秩序格局不断变化，我们无法改变这种大势所趋，只能顺应大变局的时代背景，化被动为主动，化不利为有利，建立由内而外、长久自主的发展机制，不断自我完善、自我调节、自我提高，把公司各项工作做顺、做好、做精、做透。公司未来规划布局清晰，发展思路明确，我们要深入发展优势产业，进入高科技含量、高附加值产品领域，以市场为导向开拓新的领域，不断提升公司核心竞争力。

董事会结束后，随即召开了第九届六次监事会。监事长唐海锋主持会议。经会议审议及表决，通过了《公司2021年度监事会工作报告》、《公司2021年度财务决算报告》、《公司2021年度利润分配预案》、《公司2021年年度报告》全文和摘要、《公司2022年第一季度报告》全文和正文、《公司2021年度内部控制评价报告》等六项报告和议案。

（作者单位：公司董事会办公室）

浙江医药荣膺2022年“绍兴市模范集体”称号

■文 / 任小萍 图 / 钱 钢



2022年4月28日下午，绍兴市召开庆祝“五一”国际劳动节劳模先进代表座谈会。市委书记盛阅春出席并讲话，市委副书记杜旭亮主持，市领导余利明、王芬祥参加。

作为2022年绍兴市模范集体代表，浙江医药股份有限公司委派公司工会联合会副主席吴晶参加了座谈会。

盛阅春强调，深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工

匠创新交流大会贺信精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加快建设高水平网络大城市，全力打造新时代共同富裕地，努力在“五个率先”新征程上作出更大贡献、创造更大辉煌。他代表市委、市政府向劳模先进代表和全市广大劳动者致以节日问候和崇高敬意。他说，各位劳模在平凡的工作岗位上创造出了不平凡的工作业绩，在推进高质量发展中始终走在最前面、贡献最突出，以实际行动诠释了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，展现了奋进新时代的精神力量，为全市人民作出了示范、树立了榜样。

浙江医药将以此次荣誉为新起点，继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为加快建设高水平生物医药园区，让广大职工共享改革发展成果，早日实现共同富裕目标作出贡献。

（作者单位：昌海生物办公室）

市政协委员吕永辉为绍兴高质量发展建言献策

■文 / 沈 钢 图 / 吕永辉提供

2022年3月30日，绍兴市政协九届一次会议围绕“加快建设高水平网络大城市”和“奋力打造高质量发展建设共同富裕示范区市域范例”举行了两场专题界别协商会。委员们



分组参加专题界别协商会，结合政府工作报告内容和自身工

作实践，按界别围绕相关主题分别展开讨论，为绍兴高质量发展建言献策。

市政协委员、浙江医药集团总裁吕永辉参加“奋力打造高质量发展建设共同富裕示范区市域范例”专题界别协商会并发言。

吕永辉委员对绍兴“万亩千亿”生物医药产业平台信心满满，“绍兴有独特的地理优势和产业基础，可以通过引进增量、盘活存量，把平台建设成为长三角地区具有领先优势的特色产业集群。”“去年我市‘万亩千亿’生物医药产业平台的总产值位列浙江第三，成绩令人欣喜，但也存在瓶颈。”吕永辉委员建议，把重点放在生物医药产业快速增长细分领域，如细胞和基因治疗、生物技术应用和创新化学药等，做好增量文章。

（作者单位：本刊编辑部）

新昌制药召开2020-2021年度产改工作总结表彰会

■ 文 / 陈 焯 图 / 沈 钢



2022年4月28日下午，浙江医药新昌制药厂召开2020-2021年度产业工人队伍建设改革工作总结表彰会。厂推进新时代产业工人队伍建设改革工作领导小组成员及产改工作先进集体代表出席会议。

厂产改工作领导小组副组长、工会主席戚伟红代表厂产改工作领导小组作题为《抓实产改工作 全方位助力企业发展》的工作总结。会议认为，企业一直以来重视产改工作，坚持目标导向、问题导向和价值导向，全面推进思想引领、固本强基、提素建功、构建和谐、机制创新五大行动，深化产改工作内涵，全面推进产改工作向纵深发展，实现由“要我改”向“我要改”、“多领域”向“全覆盖”转变，形成了“协同推进、全面落实”的良好氛围，取得了一定的成效，企业获评2020年度绍兴市产业工人队伍建设改革合格试点单位、2021年度绍兴市产业工人队伍建设改革优秀试点单位、2021年度“一企

一品”县产业工人队伍建设改革优秀单位、2021年度新昌县十佳和谐劳动关系企业等。会议指出，推进产改工作，聚焦中心工作是关键，完善机制建设是基础，加强有效激励是动力。

会议对厂产改工作先进集体进行了表彰。厂产改工作领导小组组长、党委书记吕旭峰，厂产改工作领导小组副组长、厂长梁丽萍，厂产改工作领导小组副组长、工会主席戚伟红为先进集体颁奖。

梁丽萍在会上作总结讲话。她肯定了各部门在过去两年产改工作中的努力和付出，强调产改工作是一项长期的工作，涉及企业生产、研发、质量、安全等各个方面，需要我们在今后工作中进一步完善和推进，结合工作实际找准着力点、结合点，动员职工自觉参与其中，努力打造一支强有力的产业工人队伍，为企业高质量发展提供坚强后盾。

（作者单位：新昌制药厂工会办公室）



专注质检铸匠心 传承技能培新人

——记2021年“新时代浙江工匠”石小婧

■文 / 任小萍

人物小档案: 石小婧, 女, 浙江新昌人, 现任浙江医药股份有限公司培训中心经理、质量运营部技术与支持部经理。1990年参加工作, 工程师、执业药师、化学检验工一级(高级技师)。在企业从事化学检验工作20余年, 技能过硬, 发挥了骨干作用, 并在企业培养技能人才方面有较大贡献, 曾获绍兴市化学检验工技能大赛三等奖、新昌县“十大技术能手”称号, 入选浙江省“百千万”高技能领军人才培养工程第三层次“优秀技能人才”培养项目, 2021年4月入选新时代浙江工匠培育工程第三层次“浙江工匠”培养项目。



工作中的石小婧。骆四君 摄

一生一事，终生质检的实践者

在同一个企业工作了32年，如同笔者的年岁一般长。1990年，一个刚刚走出校门的小姑娘迈进了新昌制药厂的大门，叩开了她人生中第一份也是唯一的工作。

“相较于现在部分年轻人频繁地更换工作，您为什么能坚持这么多年一直不换工作？”我好奇地问石小婧。小婧姐理了理身着的白大褂，微微一笑，“执着吧。许多像我们这个年龄段的人，对于所从事的工作都有一份执着，不到万不得已，是不会轻易换工作的。”

听到她的回答，我先是错愕，回头想想，是呀，执着是人生奋斗路上最好的利器，它会帮助你更好地披荆斩棘，克服千难万苦，迎接一个个胜利；执着也是“咬定青山不放松，任尔东南西北风”的坚守，它能让你如磐石般坚强稳定，稳住左顾右盼、游离不定的心思，抵挡住纷至沓来的诱惑；执着更是忘情，是专注，是一心一意埋头苦干，是甘于平凡，精益求精的匠人精神，它能让你在每一天、每一夜抵住岁月漫长。

“只有技能变成本能，才能在工作中做到精熟于心。”工作中的细节已经深深地刻入石小婧骨子里，她会不自觉地和一些工作习惯带到家里，譬如洗完杯子会举起来看一下挂

不挂水，物品用完后要归到原位，烧饭、做菜有特定的顺序，停车非得对齐线框并居中，去超市买东西会看一下成分表和生产日期、保质期、标准文号……家里人不免有抱怨，“哪有那么多规矩，干脆都写操作规程挂墙上好了”。

从新昌制药厂小针剂车间一线的小小灯检员，石小婧逐渐成长为一名在质检领域有着丰富经验的老师傅，这其中的许多艰辛、不尽的心血可想而知。“为伊消得人憔悴，衣带渐宽终不悔。”石小婧一生择一事，一事终一生。

勤恳工作，进取路上的奋斗者

作为在企业勤恳工作了30多年即将退休的石小婧来说，能让检验工作形成标准的操作模式传承下去，一直是她的心愿。领导未雨绸缪，建立了培训中心。不久，质检岗位迎来了一批刚出校门朝气蓬勃的大学生，对这些大学生培训的任务就交给了培训中心。为了培训的标准化，她在同事的支持下，组织修订了贴合公司质量检测的《化学检验工》培训资料，内容包括“职业道德、法律法规、药典、化学检验基础知识、基本操作、微生物知识”等等，涵盖了检验员需要掌握的基础知识。

从99%到99.99%，其利虽微，其益永久。检验是一项



实操培训课件准备。章忠阳 摄



探讨实验数据。章忠阳 摄



首期培训开班仪式。章忠阳 摄

严谨的工作，新员工有了理论基础打底，但到现场后还需要从基本操作练起，才能更好地学以致用。这些基本操作看似简单重复，比如玻璃仪器洗涤，作为检验员必须做的一项工作，也是检测最前端的一道工序，要做到“玻璃仪器光洁不挂水珠”，往往需按流程要求反复练习。有的新进大学生就不乐意了，“我是来做检测、搞研发的，不是来做这种洗洗涮涮的。”“要是器皿都洗不干净的话，后面所有的工作都白干了，谁来承担因为容器不干净导致的检验结果偏差？谁来承担由此带来的一切损失？如果基础工作都做不好，所谓的检测、研发都将是空话。”石小婧耐心教导。

经过严格培训，一批批新进大学生陆续走上工作岗位，他们在各分（子）公司举办的技能比赛中与老员工同台竞技，好几位都获得了奖项。

机会总是留给有准备的人。根据《绍兴市职业技能等级认定补贴实施办法（试行）》，相关企业、组织或培训机构开

展经核准的职业技能等级培训和认定活动可以申请补贴，个人自费经过培训考取职业技能等级证书后，也可向当地人社部门申请补贴。这对于在企业一线工作的员工来说，无疑是一个福音。

公司着手开展药物分析员、化学检验员的职业技能等级培训和认定的准备工作，石小婧和同事日以继夜地忙了三天三夜，完成了申报职业技能等级认定的备案资料，上报到市人社局，经过现场评审，获得了认定试点。“做不好就睡不着觉，只有做完这件事，晚上才能睡踏实，才对得起自己的良心。”事后，石小婧这样说。

为响应绍兴市政府“留绍过年”的号召，2021年2月10日，公司将原定于春节后启动的首期培训提前开班，市人社局、市职业技能开发指导中心、公司领导及职业技能等级认定工作相关负责人与留绍员工一同出席开班仪式。职业技能等级认定的开展，在留住市外职工留绍过年的时候，助



指导学员实验操作。张青 摄



名师带徒。骆四君 摄



交流分享。章忠阳 摄

推员工“充电蓄能”、提升技能，以昂扬的姿态迎接新的一年。

公司首期药检员职业技能等级培训及认定顺利完成，石小婧在接受《绍兴晚报》记者采访时说：“经过一个多月的培训以及考试，最终认定了46名中级工和2名初级工。给员工涨了技能，企业还可以拿到补贴，可谓一举多得。”

在从事多年的质检工作中，石小婧勤勤恳恳、踏实肯干，在领导的指导和同事的帮助下确立了本茆醇薄层色谱法控制反应终点验证方案，确认了万古霉素化测方面相关的方法。干质检这一行，因为实验地点必须在实验室，而实验本身又不能中途按下“暂停键”，所以连续干到半夜、凌晨，对石小婧而言是家常便饭。一分耕耘，一分收获，做实验虽然辛苦，但一旦投入进去，她就乐此不疲，因为结果完美呈现的喜悦会冲刷所有的疲惫。此外，她还起草了保健食品“辅酶Q10天然维生素E软胶囊”“辅酶Q10天然维生素E咀嚼片”再注册质量标准及再注册备案标准，使生产流程更加精准，为企业走向国际市场作出了重要贡献。

“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”石小婧克服万难，终于在自己擅长的质检领域有所成就。她表示，在接下来的日子里，将继续在自己的本职岗位上努力工作，为公司高质量发展贡献出自己的一份绵薄之力。

授人以渔，“传帮带”的探路者

“老人退、新人进”是每个企业都会面临的问题，新员工的加入让企业有了新血液、新活力，同时对于新员工来说，企业既是新鲜的，也是陌生的。这就需要老员工的帮助和带领，这新旧交替之间是一种企业文化、岗位职责、工作技能的传承，也是一种简便却有效的培养人才的方法。

“授人以鱼，不如授人以渔。”石小婧牢记这一古语，在公司工会和上级工会相关领导的支持和指导下，成立了“石小婧药物检验技能提升创新工作室”。工作室立足于技能人才培养，服务企业并开展了多次职业技能等级认定工作。截至目前，94位员工获得了药物分析员初、中级资质证书，31位员工获得了化学检验员高级技师资格证。

记得在组织浙江医药高级技师职业资格技能考评前，为帮助培训学员能更好地掌握理论知识和操作技能，石小婧放弃周末休息时间，连着一个月待在公司，没回过家。期间，她不断地调试仪器设备，起草培训方案，指导学员实验操作；她反复实验，只为得到最为经典和严谨的考核方案和考核流程，能最大限度地考查员工的真实技能水平。此外，从仪器设备的选择、试剂的确定、实验过程时间的控制以及所有考核点串联起来的流程，她都亲自一一敲实落地，并让考题能根据自身特性，灵活组合改动，在考核难度上易于把控，确保考评具有含金量，也能为企业筛选出符合国家要求的技能人才。

在此基础上，石小婧团队还获得了对社会人员（除浙江

医药及其下属企业所属员工外）进行化学检验员从初级到高级技师的技能等级认定资格，满足了同行业中同职业的更多人员经过培训学习获得相应理论知识及操作技能，最终考取职业技能等级证书的需求。该工作室也被绍兴市越城区总工会评为2021年区级“劳模工匠创新工作室”。石小婧还与一位同事签订了名师带徒协议书，立志在三年内让这位同事的技能水平达到高级技师的专业水准，进一步做好职业技能“传帮带”工作。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”石小婧守专长、建标准，用一丝不苟、持之以恒的实际行动践行了大国工匠精神，点亮了自己的漫漫人生路。

（作者单位：昌海生物办公室）



培训课堂。章忠阳 摄

潮起海天阔 扬帆正当时

——浙江医药顺利通过海关AEO高级认证

■文 / 章忠阳



浙江医药股份有限公司总部大楼。章忠阳 摄

以“创新创业、竞争发展、科技兴企、人才强企”为发展战略的浙江医药，紧抓产品开发主线，推行绿色循环经济，以全球化为立足点，构建完善的市场网络，主导产品产量居国内国际前列，业已成为对全球市场颇具影响力的医药企业。然而，富有远见卓识的“浙药人”知道，想要扬帆出海，在商界游刃有余，少不了一套护身铠甲。获得海关AEO高级认证，不仅能提高企业的品牌价值，还可以实实在在地享受一系列政策性优待措施，并且在企业日常经营活动中，借助AEO认证资质，能够获得更多的荣誉和便利。浙江医药高层深谙此道，抢先抓早，提前布局AEO认证的准备工作。这是一个细致入微，容不得半点马虎的工作，明知前路蜿蜒曲折、荆棘丛生，但为了公司能在国际市场上自由驰骋，浙江医药集团副总裁李春风欣然领命，并承诺不通过认证绝不收工！

精心部署 同心协力

“AEO高级认证相当于是我们开展国际贸易的‘金字招牌’，是对我们企业在内部控制、贸易安全和守法规范等方面的认可，在业务开展的资质方面是一块‘敲门砖’，在通关便利上则是一张‘VIP卡’。”李春风如是说。2021年5月，公司迅速成立了AEO高级认证工作小组，集团副总裁李春风出任组长，AEO认证工作自此正式全面铺展开来。5月18日和19日，首次以动员AEO认证准备工作为主题的会议先后在昌海生物产业园和新昌制药厂召开，一场由贸易总公司、采购

部、审计部、财务部、人力资源部、仓储部、安环部、信息技术部、生产运营部、质管部、办公室、车辆物流中心、风控部、保卫部、档案馆、工程设备部、动力部等公司上下多部门协同的“围剿战”正式打响。

由于公司架构复杂，涉及的管理制度文件相当庞杂，相关部门的认证工作组人员进行了大量而细致的梳理、匹配及完善补充。李春风经常带领认证工作小组成员，加班到深夜，对总体资料进行了反复归类、整理、核实。在没有第三方代理机构参与的情况下，大家群策群力，脚踏实地地克服了一个又一个困难。



AEO认证工作会议。马丹 摄



海关工作人员对检查中发现的问题指导整改。马丹 摄

接着，AEO认证准备工作的钉钉群建立了起来，各种交流的信息开始蜂拥而至：

“请各部门对照AEO认证相关要求做好准备。”

“请各部门汇总海关老师提出的问题，把握整改进度，明确责任人与完成期限。”

“为及时掌握整改进度和存在的困难，本周起要求各部门负责人填写AEO工作周报。”

“认证就像是答辩过程，老师对照标准提问题，我们的部门责任人负责回答问题。”

“提交的资料怎么要求的，我们平时实际工作中就是怎么做的。”

……

慢慢地，大家从原本的互不相识，到配合默契，由个人努力变成团队协作。随着时间推移，彼此间互相接纳、理解、宽容和鼓励，也许这就是同心协力的团队力量吧。

精益求精 锲而不舍

在李春风组长亲力亲为的指导下，工作被一一分摊到各个部门和科室，繁琐的资料准备工作快速展开。以关务专员夏磊为代表的认证工作小组成员，担起了具体组织、上传下达和AEO认证的答疑解惑等基础工作，因为都是初次接触，免不了磕磕碰碰，但他们始终默默无闻、任劳任怨地为认证工作加班加点，攻坚克难。

昌海生物仓储部是AEO认证的重要部门，出口产量

大，集装箱集中，如何结合公司减员增效原则，同时围绕AEO管理要求，高效率地展开工作？如何通过梳理集装箱管理的标准程序，与实际工作结合，以提高工作效率？带着这些疑问，同事们翻阅了相关专业书籍，查看了大量网络资料及视频。问题的答案逐渐浮现出来，而真正要落实到现场操作上，还需要根据既定的流程进行一次次演练，并且确认检查工作是否完整地展现在摄像头下。第一次查看监控发现摄像头的距离过远，无法拍摄到集装箱内部，赶紧联系IT调整距离；第二次查看时发现由于距离调整，摄像头已无法覆盖集装箱顶部，又急忙联系调整角度，直至摄像头能全面覆盖集装箱以及拍摄到人员进行检查的场景。还没来得及松口气，突然又想起AEO审计官会要求抽查收录的视频，这也得确认。于是，随机选择了一天做试验，却发现视频回放画面迟迟不出来，求助IT才知道是内存不够，赶紧增加内存，重新调试终于跳出了画面，还顺便解决了由于摄像头命名不够明确，导致的易混淆和查看效率低的问题，看着清晰的监控画面与窗外点亮夜空的璀璨灯光，大家心里悬着的巨石方才落了地。

作为海关高级认证重点内容之一的进料加工业务，涉及部门广，规范性要求高，认证组长李春风特别重视，安排生产运营总监求子勤进行牵头落实。在进出口部、仓储部、财务部、生产运营部等各部门的协调配合下，进行了从制度完善到业务流程规范、档案资料准备等全方位的梳理与落实。

一点点，一滴滴，准备资料就像散沙般被迅速聚集起来，积少成多，聚沙成塔！



审核各部门AEO认证文件。章忠阳 摄



车间现场认证。章忠阳 摄



值控中心现场认证。章忠阳 摄

精准施策 柳暗花明

由于涉及的部门和待完善的资料繁多，出错和疏漏在所难免。很多同事为了某一份单证的完善，忧心忡忡，甚至忘了吃饭和休息；然而又因为另一个不起眼的纰漏全部推倒重来；为了某一项工作做得尽善尽美，琢磨到深更半夜成了家常便饭……

记录是仓储部管理中最细的一部分，时常因为如何在规范和可操作性之间平衡的难题苦苦挣扎。集装箱是外贸中最常用的运输工具，检查记录的地位就异常突显，由于原先缺乏经验，没有涉及这方面的文件，在对照AEO审计要求后和各部门进行了沟通和尝试，生效了集装箱检查记录。9月6日，奋战了几个月的同事们聚到公司总部，像是一批等待检阅的士兵，心里既紧张又坦然，紧张的是今天的模拟认证中还会有新的问题被海关老师发现，坦然的是大家对自己的工作信心百倍，把模拟认证当是一次普普通通的日常考核。果不其然，细致的海关老师还是在众多的文件中发现了一些蛛丝马迹。审计官提出来集装箱检查记录的不完整性，例如封签是否是高度安全封签等。在老师的指导下，我们重新进行升级，生效了新的符合要求的集装箱检查记录，使错误和疏漏及时得到了纠正。

贸易总公司负责公司产品出口的实际业务操作，理所当然AEO认证的重要部门，要接受海关对单证保管、单证控制、进出口活动、贸易安全等方面的审查，不仅相关制度文件要规范完善，实际业务操作要可控、可追溯，并有

记录可查。在总经理曹勇的统筹安排下，大家对照AEO认证的标准，对已有的文件仔细推敲，一一进行梳理，对于那些不符合要求的条款进行修订和完善。没有现成文件的，则开会讨论，集思广益，并积极向海关老师请教，将初步形成的文件发给相关部门征询意见：是否与他们的实际业务操作一致，是否具有可操作性。根据反馈的意见对文件再次修改和敲定。那段时间，加班已然是常态，虽然很忙、很累，但不经历风雨怎能见彩虹？精益求精、勇攀高峰的“浙药人精神”，无形中成了推动前行的不竭动力。

回想整个过程，离不开海关老师们的鼎力支持，绍兴海关企管科齐逸凡老师多次来公司指导工作，解答工作过程中遇到的困难，凭着多年海关的工作经验，除了给予同事们悉心的指导，更是给出了一张张对症的药方，精准施策，让一个个难题迎刃而解。

精诚所至 水到渠成

“大考”终于来临，2021年10月12日，公司总部401会议室，大家心怀忐忑地坐到了一起，首先接受提问的是人力资源部，由于做足了充分的准备，成竹在胸，面对海关认证官员提出的问题基本做到了对答如流，紧张的情绪一下子放松下来，并且感染了在场其它部门的同事。接下来的现场认证工作，更是从容不迫，坦然自若，这除了前期工作扎实以外，最主要归功于浙江医药在药品生产中养成的习惯性严苛要求。望着一排排整齐划一的设备，纤尘



海关与浙江医药相关人员就AEO认证工作交流和总结。章忠阳 摄



绍兴海关钱颖处长向浙江医药及下属来益进出口有限公司颁发AEO认证企业证书。章忠阳 摄

不染的洁净厂房，全自动无人值守的流水线，一丝不苟的高素质员工，海关官员们禁不住为之赞叹。两天的认证下来，除了极少数改进意见以外，海关官员对浙江医药给予了高度的评价和肯定，大家的工作积极性和细致入微的工作态度都得到了他们的认可，至此心里更有了必胜的信心。

2022年3月4日，天气晴朗，深蓝色的天空没有一丝浮絮，艳阳普照的日子不禁让人心旷神怡。九点刚过，几辆深色轿车缓缓驶进浙江医药总部大楼，面带微笑的绍兴海关领导钱颖处长一行走下车来，在浙江医药总裁吕春雷等公司领导陪同下，来到401会议室AEO高级认证颁证仪式现场，钱颖、于旭坤、凌锋、齐逸凡等领导先后发言，除了对浙江医药在此次AEO认证工作的肯定，还指出了尚存在的不足

和有待提高的方方面面的建议。最后绍兴海关的钱颖处长郑重地将两块AEO认证企业证书分别递到了吕春雷总裁和公司下属浙江来益进出口有限公司曹勇总经理的手中，全场掌声雷动，激动人心的一幕，标志着浙江医药正式通过了海关AEO高级认证，数月来多部门的协同作战终于如愿以偿结出了成功的硕果。

我们有理由相信，有了AEO高级认证这张入场券的助力，浙江医药这艘巨轮定将面朝蓝海，劈波斩浪，迎接新挑战，开启新征程！

（特别感谢采购部王幼娟，昌海生物仓储部徐丽丽、郭力，贸易总公司连娟等为本文提供素材。）

（作者单位：新昌制药厂档案室）



海关与浙江医药AEO认证工作相关人员合影。章忠阳 摄

浙药“石榴红” 民族一家亲

——浙江医药民族团结品牌多元阵地建设启动

■文 / 周忆莲 林 芝



“石榴红”宣讲团开班仪式。曹璐瑶 摄



“石榴红”驿站骨干人员交流会。吴晶 摄

在浙江省全域打造“浙里石榴红”民族团结进步创建品牌，进一步深化内涵、丰富形式、拓展领域，推动民族团结进步创建工作高质量发展的背景下，浙江医药根据企业实际，成立了“石榴红”宣讲团和“石榴红”驿站，启动系列民族团结品牌多元阵地建设。

2022年3月31日下午，浙江医药“石榴红”宣讲团开班仪式、“石榴红”驿站揭牌仪式先后在昌海生物产业园举行。浙江医药工会联合会副主席吴晶与“石榴红”驿站、宣讲团的骨干成员一起参加活动。

“石榴红”宣讲团着眼于培育讲政治、懂政策、有情怀的群众性民族团结宣讲队伍。注重依托宣讲团队伍，广泛开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育，夯实民族团结进步事业的人才基础、思想基础和社会基础。

吴晶在浙江医药“石榴红”宣讲团开班仪式上强调，要持续深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想，坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，认真贯彻落实民族政策，维护民族团结、社会稳定和国家统一。指出宣讲团今年的重点工作就是要积极组织开展好宣讲活动，使民族团结进步宣传教育常态化。

宣讲团团长周忆莲介绍了开班仪式举办的背景及目的，布置了本年度宣讲团的主要工作任务，表示宣讲团将围绕铸

牢中华民族共同体意识主线，结合企业历年来民族团结进步创建工作，广泛开展民族团结宣传教育活动。

“石榴红”驿站着眼于打造民族团结进步学习教育阵地，面向各族群众，提供民族政策理论学习教育、各民族优秀传统文化传承弘扬、国家通用语言文字推广普及、创业就业技能培训等多样化服务，为铸牢中华民族共同体意识提质赋能。

浙江医药“石榴红”驿站依托昌海风尚社联书香社，主基地设在园区建行二楼书香吧，为本公司员工提供阅读交流、理论学习、民族政策学习的空间，是集图书借阅、文化学习、思想交流、创意生活为一体的综合性文化平台。吴晶与驿站长林芝为驿站揭牌。

揭牌仪式结束后，还召开了以民族团结为主题的心得交流会，驿站骨干成员一起学习习近平总书记关于民族团结的重要讲话精神。大家认识到，民族团结是我国各族人民的生命线，中华民族共同体意识是民族团结之本。各民族团结和谐，则国家兴旺、社会安定、人民幸福。铸牢中华民族共同体意识，就是要引导各族人民牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念。大家表示，接下来将继续深化宣传教育，挖掘民族团结进步的身边事，推动中华民族共同体意识入脑入心、化风成俗，为浙江医药民族团结进步创建工作贡献力量。

（作者单位：昌海生物管理部）

突破自我，做最好的自己

——药品营销公司2022年度经营工作会议在杭州召开

■文 / 葛尧斌 图 / 吴琼

红梅朵朵逐岁寒，绿柳依依来年春。浙江医药药品营销公司2022年度经营工作会议于3月3日-5日在杭州索菲特西湖大酒店召开，会议的主题是“做最好的自己，一起向未来”，药品营销公司领导及下属六大部门负责人、全国各省区经理、各线各部门经理约五十人参会。

2021年在疫情、医改和集采的多重压力下，医药营销环境堪忧，市场形势更加严峻，营销公司在浙江医药总部的领导下，围绕中心，统一思想，服从大局，树立正气，坚决贯彻落实公司的战略部署，顺应国家医药政策大趋势，强化合规建设，并结合市场实际，科学合理调整政策，落实措施，遵照“顺势、合规、可控、高效”的总要求，夯基固本，改革创新，依然取得了十分不易的成绩，在商务准入、市场推广、销售管理、合规监管等方面硕果累累，基本完成了年度的经营目标，实现销售18.7亿元，同比增长5.3%。

浙江医药副总裁兼药品营销公司总经理俞焕明在讲话中指出，药品营销公司2021年总的工作态势是“向上、向前、向好、向新”，成绩有目共睹，问题有待解决。他代表公司董事长、总裁对大家的努力与付出表示肯定和感谢。他同时指出，大家要正视自身存在的问

题与不足，营销环节是当之无愧重要的环节，怎样把“物”变成“钱”，是真正考验营销功力的，我们的营销工作中还存在着很多短板，如部分省区对营销思路的觉悟不高、对市场脉搏的敏感性不强、对销售模式的创新不够，导致在新形势新政策下执行力不强、冲劲不足、动力不够等，只有以问题为导向，既急风暴雨，又春风化雨，久久为功，才能行稳致远。

俞焕明传达了李春波董事长在公司经营会议上的讲话精神，要求大家提升执行力，认真贯彻落实公司的决策部署，抓住时机加强市场与营销，扩大覆盖与销售，加强内部管理与内部协调，提升工作效率。

面对百年未有之大变局，世纪未有之大疫情，我们到底该怎么办？俞焕明指出，医药大的方向大的形势是确定的，对大形势大趋势我们应该有清醒的认识。一方面是整体经济的下行压力、医保领衔的三医联动改革、医保谈判、分类集采、一致性评价、基药政策、DRG/DIP支付改革、合理用药、抗感染药物分级管理、合规检查升级、信用评价实施、地方医保目录清理等给医药产业带来巨大的挑战；另一方面，人口增加、老龄化加剧、三胎政策、疾病谱变化、医保护容、需求升级、健康

中国等因素也给我们带来了市场机会。据此，浙江医药“十四五”规划已经进行了系统考量、科学谋划，加强了产业链供应链布局，加快了新旧动能的转换，夯实了制剂发展的基础，未来是可以期待的。他强调，2022年营销工作的中心是“稳销售、稳增长、调结构、控风险、有突破”，这是每一个制剂营销工作者的行动指南。只有做到稳销售稳增长控风险，才能稳生产稳生存稳经营；只有做到调结构，才能出效益；只有做到经营有突破，才能有创新发展。他要求药品营销公司做好营销决策与营销管理工作，谋得准谋得实谋得深，落实“监、帮、促”要求，做好基础工作，抓好重点工作，干好特色工作，服务于市场一线、销售一线及生产一线，服务于公司大局；要求各省区经理致广大而精微，积极担当，把握方向，抓好导向，守好阵地，带好团队，建好机制，做出业绩，肩负起同一个利益共同体中应该有的责任，不负自我，突破自我，做最好的自己；要求切实体现“敏感、速度、力量”的营销作风，减少“熵增”，凝心聚力，提升执行力，保质保量完成公司下达的药品与保健食品销售任务，为公司可持续发展再立新功。

会议总结了2021年的工作得失与



经验教训，分析了当前的政策与形势，提出了2022年的目标任务，明确了措施策略，落实了激励考核。商务准入部经理王桂丽汇报了市场准入、“四流”管理、流向建设等工作情况；综合办公室主任葛尧斌汇报了人事管理、费用预算管理、团建、后勤等方面工作；药品营销公司副总经理兼制剂营销监管部经理廖容均、制剂营销监管部合规推广监管办公室主任陈菊凤、制剂营销监管部市场运营监管办公室主任吴丽琴分别就税务检查、合规建设、窜货管理方面作了工作汇报；市场推广部产品经理任莉、谢时龙、张晓红、唐远征分别汇报了各重点产品的学术推广工作总结与计划；药品营销公司副总经理兼市场推广部总监徐昭作了市场推广小结；销售管理部全国销售总监裴培、陈鋈

彬、周力屯、谢时龙分别作了各产品线的销售总结计划与考核解读。

会上，销售业绩优秀的部分省区负责人作了销售经验分享。辽宁省区经理杜世东的《OTC队伍建设之体会》、河南省区经理梁素平的《无挂金销售和院外销售》，对公司老牌拳头产品来益在院内院外联动、深耕零售市场、学术合规营销、延长产品生命周期等方面提供了宝贵的实践经验；河北省区经理俞耀峰的《来平的“破局”之路》、浙江省区经理梁玉中的《来平集采后的“变”与“不变”》，对来平这个新晋集采品种，在新规则、新市场、新挑战中如何在中选与非中选的兩個市场，因地制宜地采取不同策略，稳健推进销售，提升覆盖和销量提供了实战借鉴；粤琼省区经理徐琨的《太捷信销售推广

之浅见》、湖南省区经理王波的《太捷信胶囊重点医院销售管理》，分享了太捷信的市场销售成功经验，为各省区提供了很好的示范。

会议还对药品营销公司2021年度各项先进进行了表彰。伴随着进军市场的号角声，在深化营销改革推进营销创新的进程中，涌现出一大批优秀的营销将士，他们勇担当、敢创新、善开拓，在新形势下不断探索营销新方式，创造了一个又一个销售奇迹，药品营销公司根据各产品线销售实际数据，评选出了2021年度最佳省区贡献奖、优秀省区经理奖、最佳商务精英奖、最佳销售精英奖、先进工作者，会议对受到表彰奖励的先进集体和个人进行了颁奖。

（作者单位：药品营销公司综合办公室）

奈诺沙星是治疗CAP的新选择

“遏制结核——关注肺结核与CAP的鉴别诊断专家研讨会”线上召开

■文、图 / 任 莉

2022年3月18日19:00-21:00, 来自呼吸、结核领域具有全国影响力的20余位专家云聚“腾讯会议”, 一场具有临床价值和争议的学术研讨会“遏制结核——关注肺结核与CAP的鉴别诊断专家研讨会”在线上召开。

会议由北医三院院长沈宁主持, 瑞金医院书记瞿介明、《中华结核和呼吸杂志》编辑部主任吕小东、浙江医药药品营销公司副总经理兼市场推广部总监徐昭分别致辞, 与会专家就相关学术问题展开讨论。

综合医院医生对结核病认知不足

北京医院呼吸科主任李燕明介绍, 当前结核病是全球面临的一个严重的公共卫生和医疗保健问题, 仅次于COVID-19的第二大单一感染致死原因, 中国结核发病率高, 位于全球第二。早诊断、早治疗, 是遏制结核的必要条件。我国流调显示, 90%的结核患者首诊到综合医院, 受检测手段及对疾病认知不足等因素, 临床医生常与细菌性肺部感染相混淆, 易导致结核诊断的延迟。

氟喹诺酮抗菌药干扰了结核病的诊治

传统的氟喹诺酮(左氧氟沙星、莫西沙星)因对结核作用强, 被WHO列为治疗耐药结核的一线治疗药物, 同时氟



喹诺酮也是治疗细菌性肺炎的一线治疗方案, 如果在诊断结核前单用氟喹诺酮, 将会导致结核诊治的延误。有多篇国内外文献报告, 结核病诊断前约45%的患者单药使用喹诺酮抗菌药, 该组患者抗结核治疗开始时间明显推迟。

氟喹诺酮不合理使用诱导耐药结核的发生

来自美国的一项研究显示, 随着单一氟喹诺酮类药物使用天数的增加, 耐氟喹诺酮类药物的结核病病例比例也增加。氟喹诺酮使用每增加10天, 氟喹诺酮耐药几率增加51%。耐药结核治疗难度大, 死亡率高, 费用高, 是目前比较棘手的疾病。

无氟喹诺酮——奈诺沙星是治疗CAP的新选择

奈诺沙星因抗结核分枝杆菌作用弱, 同时对社区获得性肺炎常见的致病菌抗菌活性强, 临床有效性高, 安全性好, 且又不会延误结核疾病的诊治, 是氟喹诺酮治疗细菌性肺炎的理想替代产品, 可作为治疗CAP的一线选择。

制定标准, 搭建学术平台, 加强宣教工作

因结核病诊断困难, 我国综合医院医生对结核的认知不足, 诊断仍存在问题。因此需要针对综合医院医生制定结核的诊断流程, 搭建结核、呼吸、影像、检验等多学科交流平台, 提高综合医院医生对结核的诊治水平, 规范抗菌药物的合理使用。

(作者单位: 药品营销公司市场推广部)

关于人才成长有效路径的探讨

■文 / 倪磊

高层次人才的成长直接关系到一个企业的核心竞争力及目标实现，是加快企业发展与创新的直接动力。人才的成长是一个较长的递进过程，在这个过程中找准方向并且为之努力奋斗尤为重要。

关于人才成长的有效路径，笔者认为可以从以下几个方面做参考：

一、补

现代社会高速发展，知识日新月异，处处充满机遇和挑战。如何根据职业要求来完善自己的知识结构，有两种完全不同的选择。一种是“短板说”，就是发现自己的职业化匹配不足，通过学习来加以弥补，这样可以解决自身职业发展的部分瓶颈；另一种是“长板说”，就是发现自己的核心优势，将优势转化为兴趣，进而不断提高长板，树立个性化标签，赢取更多的职业优势。互联网的很多从业者拥有这种明显的成长特征。

二、快

天下武功，唯快不破。现代社会的快，不仅仅包括速度快，还有反应快、执行快。成功的企业家往往能快速捕捉商业机会，并迅速响应。互联网时代，信息的传递完全处于即时化状态，最先做出判断的，往往会取得先发优势。从社交媒体的广泛运用到共享经济，背后都是优秀人才快速反应的结果。当然，现在人才还需要打造一个核心特征，就是“执行快”。由于社会分工和背景的不同，当一

个商业机会来临的时候，除了战略管理者快速反应外，拥有强大执行力并快速反应的团队往往更能够脱颖而出。

三、勤

勤奋历来为中华民族的主流价值观，中华民族被誉为最勤奋的民族。但当今社会，勤奋往往需要更多的智慧表达，“勤”已经不只是主观意义上的“能吃苦”，其表现出主动的现代含义。现在的“勤”，更具有“舍得”的智慧，是一种付出和主动，这也是一种高情商的表现。这种精神和意义，往往能帮助自己赢取更多的职业加分，为谋求更大的发展创造机会。

四、学

终身学习似乎是这个时代带给我们唯一的、不能选择的成长路径。就职业生涯来说，我更喜欢“急用先学”，这和第一个“补”相辅相成。由于现代企业发展的多元化，对人才综合能力的考验往往比在某个专业领域更迫切。特别是管理型人才，更需要多维度学习，拓宽自己的知识面，在某个领域进行综合判断，寻找机会，对风险作出预判。

五、新

“新”包括创新、接受新事物的好奇心、敢于接受新挑战等等。其中，“接受新事物的好奇心”已经成为现在智慧型人才的核心标志，既蕴含着包容，也是一种积极的人生哲学。对某

种事物有着固有的思维判断，同时也能善于接受新生事物，这种人才往往能够在职场上游刃有余。

六、律

养成良好的行为自律和怀揣敬畏之心，已经成为优秀人才的一个标志。懂得张弛有度，学会有温度地沟通和交流。有敬畏之心，可以使自己时刻警醒，不盲目，不忘本，保持良好的心态和职业状态。拥有自律，不但可以使自己时刻保持工作动力，而且从心所欲不逾矩，处善而柔。

受不同的教育背景、文化、地域、行业的影响，每个人的成长路径会有一些的差异，但也存在共性，那就是对核心价值观的认同和坚持，可以通过后天的努力让自己成长，成为有价值 and 拥有独特标签的人才。

目前在维艾乐，关于人才的培养与成长仍然任重道远，我们也正在逐步完善现有的人才培养机制，如：制定人才奖励制度，鼓励大家提升自己的学历与职称，提升自己多方面的技能；制定员工晋升考核方案，规范员工晋升考核管理机制，建立公平、公正、公开的员工晋升通道；聘请外部讲师培训，提升管理者的管理技能，尤其是中层管理者，他们起着承上启下的作用，也是公司未来力量的担当。

（作者系维艾乐总经理）

浅谈如何高效运行发货流程

■文 / 赵俊

医药流通企业最主要的职责就是把药品配送到各销售终端，在ERP、WMS两系统中单据量最密集、参与部门及人员最多、操作流程最复杂的就是销售发货环节。随着国家医疗改革进程的推进、供应商客户对我们发货要求的多样化以及公司自身对发货的管控需求，有越来越多的部门参与销售发货环节的运作。在日常工作中，各部门除了自身职责范围内的事务之外，还要及时处理从销售环节接收到的任务。从运营效果看，整个发货流程控制点众多、设置灵活，很好地满足了客户各方面的需求。但有利必有弊，从各控制点的耗时看，各项发货审批工作还是在不同程度上影响了整个发货时长。

最初ERP系统的发货流程只有三种基础控制：品种禁限销、GSP证照、客户资信。后期，为合理、均衡地控制发货量，采供增加了纯销、分销、单次、分销单次这4个不同维度的超量审批。为遵循国家相关政策，增加了二次议价、两票制、易制毒超量审批。为满足客户特殊发货需求，销售增加了近效期、多批号、黑名单、特殊管控审批。为有效控制发货量，增加了拆零、异常超量、月销超量、中药低开等审批。

这些发货管控流程中，有的操作简单，可以迅速完成审批，比如近效期、

多批号、拆零审批等；有的流程复杂，需要多个辅助功能、多部门、多岗位一起协同处理，比如两票制审批；也有审批操作简单，但无法立即决定的，如月销超量审批，由于独家集采品种的供货量经常不够充足，导致销售部需要花费不少时间来调配每一位超量客户的合理发货量。

怎样才能做到既满足各种管控需求又能让发货效率得到提高呢？

1. 重视审批工作，及早完成审批

第一份耗时统计数据出来后，很多部门都进行了认真分析、仔细推敲，并在之后的工作中及时作出了调整与改进，采供部还为此在考核指标中增加了两票制审批环节。从统计结果来看，耗时明显下降，审批效率显著提高。

2. 适当做减法

当政策、客户需求发生改变时，及时取消原有的审批环节。比如“一致性品种”刚刚推行时，需要对此类品种的价格进行审批，一段时间之后，没有审批要求了，就及时取消。对此种情况，审批发起人尤其需要保持信息畅通并持续跟踪关注。

3. 优化触发审批的条件

发货环节上的审批条件并非是固定不变的，很多具有可调节性。可根据条件的时效性与适用性不断优化，定

期调整，尽可能让每一次审批都被精准触发，减少审批量。比如，在货品禁限销管控中，通常每增加一个新客户，采购员都要咨询供应商是否可销。当设置的客户达到一定数量，就会发现相同性质的客户管控结果是一致的。这时采购员就可以调整方案，从逐个客户设置切换到对客户性质进行设置，以后遇到相同性质的新客户，无须设置就可以直接发货。

4. 提前做准备

按照药品GSP规范，系统发货时必须检查客户的各类证照是否合规。每一个证照都有截止时间，如果没有及时更新过期的证照，就会多出以下的工作流程：开票室因无法开票截图提醒业务员→业务员求助质管查证→质管查出问题证照→业务员索要新证照→质管维护证照→开票室继续发货。如果能够未雨绸缪，及时依据系统推送把这项工作做在前面，就可以避免发货延时，省时也省力。

发货流程运行是否顺畅、高效，离不开各部门之间的紧密配合，更要依靠每一位同事充分发挥聪明才智、技术技能和想象力，不断改进完善工作流程，让我们的客户时刻体验到放心、顺心、舒心的超值服务。

（作者单位：来益医药信息中心）

利润 ≠ 现金

■文 / 程窈峰

“公司这个月赚了那么多利润，怎么就没现金了？我的钱上哪去了？”看到利润总额为正、现金流量为负的两张财务报表，老板眉头一皱，气势汹汹地把报表摔给财务经理，大声质问。

这样的情形想必很多财务经理都经历过，可又有多少人明白财务报表其中的“奥秘”呢。来看看下面是怎么说的吧。

先来说说利润，它是企业在一定时期产生的经营成果，是收入减去成本费用后的余额，是按照权责发生制原则计算出来的，是账面计算出来的成果体现，是财务意义上的概念。利润的来源主要有四个：第一个来源，通过出售商品价格高出生产成本的那部分（一般不会全部呈现为现金形态，存在部分非现金的应收账款）；第二个来源，采用公允价值核算的某些资产的增值部分（与现金没有关系）；第三个来源，进行债务重组时，不需要偿还的债务（与现金没有关系）；第四个来源，政府补助（政府的“金手指”，体现为现金的增加）。

再来说说现金，它当然就是我们平常所说的“钱”，是“真金白银”。现金流是按照收付实现制原则核算出来的，是现金流量表上的数字。现金的来源主要有三个：第一个来源，企业资本投入或从银行或其它贷款机构借入资

金；第二个来源，投资赚取的现金；第三个来源，企业可通过经营赚取利润来获得现金。

举个简单的例子，A公司生产A产品明细如下：原材料100元，30元的生产成本，10元的税费。B公司以200元买了A产品，但是没有付钱，打了欠条。按照权责发生制，A公司实现营业利润60元，按照25%的税率缴纳了15元的所得税，利润表中体现净利润45元。可现金流量表中A公司根本没有挣钱，反倒是现金流出了 $100+30+10+15=155$ 元。所以，从这个例子可以得出利润不等于挣钱。

那么，没收到现金，都收到了一些什么呢？

(1) 货款被客户占用，形成应收账款，在报表上仅仅表现为债权，并不是现金。债权是收款的权利，没有收到前一切都是浮云，有很大的坏账可能性。

(2) 货款以票据的形式收回，体现在应收票据里。应收票据是有价证券，可以作为货款支付或者企业间的资金拆借，但票据不是现金，不能体现在货币资金里。

(3) 企业购进商品需要预付货款，占用了企业的现金。预付款项说明两个问题，第一，企业需要的货源比较紧俏，需要预先支付一部分定金；第二，企业在交易中没话语权，不得不使用这样的方式。总之，预付款项，是

上游供应商占用了企业的资金。

(4) 除了经营活动中会产生现金，投资活动也可以有现金流出，比如购建了固定资产，机器设备或者厂房等就需要支出大量的现金。

现金流是“钱”，利润确实不是“钱”，利润不等于现金流，但现金流在某种程度上来源于利润，且现金流的重要性远大于利润。巴菲特曾经说：“现金就像氧气，99%的时间你不会注意它，直到它缺席。”

应收账款的存在，让利润割断了与现金流的关系，让企业的利润增长与现金流不同步，甚至出了恶化现金流的情况。因此只有重视对应收账款的管理，及时清理应收账款，才能加快资金周转，让现金流进入一个良性的、高效的闭环运转。

现金流就是企业的生命之流与经营之源。从某种程度上来说，只有在充足现金流保证下，才可以实现企业的可持续发展，达到做强做大的目标，以此实现企业的长远、稳定发展。

（作者系来益医药财务总监）



千军易得 将帅难求

——管理心得浅谈

■文 / 牟 睐

所谓管理,是指在特定的环境下,管理者通过行使组织、计划、领导、执行、控制等职能,整合组织的各项资源,实现组织既定目标的活动过程。管理者为组织中直接参与和帮助他人工作的人,管理者通过其地位和知识对组织负有贡献的责任,是能够实质性影响该组织经营并达成成果的能力者。

管理是一种有意义、有目的的活动,它服务并服从于组织目标,所以管理者的一切行为准则必须围绕组织目标来展开,最终使组织目标得以实现,而不能凌驾于目标之上。管理也是一个连续进行的活动,管理者行使各项职能的过程就是实现组织目标的过程,由于各项职能之间是相互关联的,这就要求管理者必须贯穿整个管理活动,包括但不局限于组织、计划、领导、执行、控制、检查、考核、沟通、评价等环节。过程决定成败,任何虎头蛇尾、急功近利的行为都是得不偿失的。

当然,在开放的环境下任何组织都处于千变万化的环境之中,复杂的环境成为影响组织生存与发展的重要因素。这就更加考验管理者的智慧与谋略,管理者往往是决定组织成败的关键要素。

本人1987年大学毕业后,一直从

事管理工作,从工厂车间管理员到科研实验室管理员。1994年进入医药商业公司,从基层干起,逐级进入中层、高层管理。一路走来,深深体会到管理的重要性,感受到管理出效益的宝典内涵。

首先,我认为管理者是整个活动的一份子,而不仅仅是活动的领导者,必须以身作则,亲自参与到整个活动中。只有这样才能了解实际情况,提出合理的计划,有效地组织活动的执行,才能及时发现、控制活动中产生的问题,真正起到领导指挥的作用。

其次,管理者要注重过程管理,即“五带”:凡是工作必带目标、凡是目标必带计划、凡是计划必带方案、凡是方案必带检查、凡是检查必带结果。其中,方案的检查是不可或缺的一个工作要点,是领导者比较容易忽略且相对繁琐、费时费力的一点,也只有通过“检查”这个动作,才能督促全体参与者向着共同的目标迈进。因为人总是有情性和私心的,只有通过不断地检查,及时发现并纠正那些有问题的行为,才能保证管理活动持续有效地进行。

最后,作为管理者要抓住八个关键要素:抓观念、抓用人、抓考核、抓沟通、抓培训、抓激励、抓过程、抓细节。其中,抓细节管理是一个十分有效

的方法,“以小见大”“四两拨千斤”说的就是这个道理。作为一名管理者不可能做到事无巨细都面面俱到、亲力亲为,只能以一些数据、细节、偶发事件为突破口,找出规律性和关键点,加以完善、进行指导,否则就会淹没在千头万绪的具体事务中难以自拔。细节往往就是决定该组织在同行竞争中能否脱颖而出的重要砝码。至于用人方面,管理者的任务不是去改变人,而在于运用每一个人的才干,用其之长,避其之短,因事用人。人无完人,慧眼识人、扬长避短体现了一个管理者的智慧。

管理必须有效,有效管理的核心是能够实现组织的目标。如果一个管理者仅仅停留于做表面文章,为管理而管理,沉溺于个人权术之中,那就成为该组织的绊脚石,造成企业内卷,这样的管理者被称为“伪管理者”。

“伪管理者”特指那些工作没有成果、只会执行、不会思考、没有心胸、害怕别人超越的管理者。真正的管理者必须具备的素养是要有眼光,看到别人看不到的机会,想到别人想不到的危险,要有胸怀,有必胜的信心,耐得住寂寞,受得了委屈,要有伯乐精神,找对人、用好人、养成人。只有这样才能符合管理者的定义,即对组织负有贡献

的责任，能够实质性影响组织经营并达成成果的能力者。

风风雨雨三十余载，在管理道路上摸爬滚打，悟出了许多管理心得，但最重要的一条心得是“千军易得，将帅

难求”。现代医药市场的竞争归根到底是人的竞争，核心是管理者和管理团队的竞争，是管理有效性的竞争。优秀的管理者和管理团队是公司保持优良业绩的前提和基础。长江后浪推前浪，

年轻一代人才辈出，相信公司在新一代管理者的努力拼搏下，一定会开辟新的篇章。

（作者系来益医药副总经理）



代表建议被采纳

■文 / 盛红 图 / 吕东方

2022年3月30日-4月2日，绍兴市九届人大一次会议在绍兴召开。参会期间，市人大代表、新昌制药厂仓储二部经理盛红提交的“关于统一规划城镇集中供热并加快实施的建议”被大会采纳，经大会议案建议组审核后，已交市发改委研究办理。

（作者单位：新昌制药厂仓储二部、新昌县融媒体中心）

“安全达人”话安全

——昌海生物2022年第一季度“安全达人”访谈

■文、图 / 杨沙杰

“巡查时细心点，不要走过场。”昌海生物“安全达人”储国利如是说。

浙江医药昌海生物分公司持续开展的“全员参与安全管理”活动，以个人积分的形式对参与安全工作的员工进行奖励，每个季度积分前三名的员工获评“安全达人”。活动自2018年启动以来，不断优化活动环节，取得了明显的实效。如2019年推出了“优质建议奖”，颁发给有突出贡献的员工；2020年起召开“全员参与安全管理”座谈会，公司领导与员工面对面交流安全工作；2021年推出了线上员工积分申请流程，便于员工申请和车间管理员工提出的问题。

为了让大家了解“安全达人”，发挥榜样的力量，带动更多的员工参与到这项安全生产活动中来，笔者日前对2022年第一季度“安全达人”进行了专访。

储国利来自2248车间，是一名工龄20年的老员工。正如文章开头所说的，储国利在岗位上兢兢业业，认真对待每一次巡查，仔细核对每一处操作记录，不走过场，发现问题及时汇报。

2618车间员工张勋是三位“安全达人”中工龄最短的，不过自活动开展以来，他就一直参与其中。

笔者：你是如何做到“全员参与安



公司领导给“安全达人”陈利（左三）、储国利（左四）、张勋（左五）颁奖

全管理”与日常工作相结合的？

张勋：工作期间，严格执行各项管理制度。在日常操作与巡查中要提高自己的主动性，发现问题能够主动提出、解决。

位列本季度“安全达人”积分榜榜首的，是来自2558车间的陈利。翻看他的积分获取记录，3月份连续17天都有积分纳入囊中，更多的是针对车间现场工艺、设备、安全等方面的关键建议。

笔者：在参与过程中有什么心得体会？对其他员工在日常工作、安全管理等方面有什么建议？

陈利：首先应该从自身做起，每一名员工都应自觉提高安全意识，规范不安全行为，消除安全隐患。发现问题要及时整改，确保整改完成。广大员工在班组活动期间，可以围绕活动主题分享一些事故案例或者近段时间的

工作状况，互相交流与学习。在日常巡查时不放过每个死角，及时发现跑冒滴漏现象。

笔者：作为“安全达人”，你认为今后该怎么做？

陈利：“安全达人”是一份荣誉，更是一份责任。今后在做好自己本职工作的同时，要带好头，提高其他员工参与安全活动的积极性，人人都要重视安全，时刻关注安全，将安全生产铭记于心。

这三名“安全达人”是“全员参与安全管理”活动开展以来昌海生物广大员工的一个缩影。四年来，累计参与人次达2500余人，收集安全、环保、职业健康、工艺、设备、自控、电气等各类意见上万条。员工从自身的岗位出发，献计献策，是公司安全生产不可或缺的力量。

（作者单位：昌海生物HSE部）

敏锐、力量与速度

■文 / 俞焕明

虎年说虎，工作如虎，我们要像老虎一样，具备敏锐、力量与速度的特性。对国家政策、市场规则、客户需求、公司目标、竞争对手以及数据信息，每个人都要有高度的敏感性，在经营过程中要善于寻找机遇，要像老虎捕猎般主动精准，快速识别，寻找我们的业务。另外，还要展示我们的力量。我们的力量不是很大，更别说无穷，所以要凝聚我们的力量，做相对聚焦的业务，争取精准突破。来益医药规模较小，相对灵巧，在某些方面应该体现我们更大更多的灵活性，要充分展示我们的工作速度与服务效率。如果我们在经营实践中真正具备了敏锐、力量与速度的特点，那就可以体现我们团队市场竞争的差异化，并在激烈的药品配送竞争中出奇制胜，实现有品质地活下去的战略目标。

今年春节期间，体育方面发生了三件大事：男足惨败、女足夺冠以及冬奥会开幕。足球、奥运都是竞技性体育，而竞技体育和我们企业经营有其相似性，都是用数字说话、结果说话。胜者王侯败者寇，成绩决定成败。我们要知道竞技体育的残酷性，也要知道经营竞争的残酷性。经营企业的价值观、理念与我们个人有所不同，个人可以有多种不同选择，但在公司经营上唯一的选择，只能是在市场竞争中取得胜利，就是数字出彩，就是业绩出彩。市场不相信眼泪，你说一万条失败的理由还不如讲一个精彩的数据。

中国男足与中国女足，两者的竞争生态环境是完全不同的。中国男足竞争的位置要远高于中国女足，女足的生存状态远低于男足，按照马斯洛人类需求五层次理论（生理、安全、社交需要、尊重和自我实现），我个人以为，女足仍处于较低的层次，离尊重与自我实现还有较大差距。这就像我们来益医药的生存状态，在这二十年当中我们勤奋努力，拼搏向上，已走过了“有得吃、有得穿、有得赚”这三个生存层次，但还远远没有达到全面受尊重与自我实现的境界。我们每一个人都要清醒地认识到，我们与第一梯队的竞争对手存在很大的距离，这是实事求是的态度。在医药市场竞争当中，从金字塔下面往上攀登，越往上会越艰难，许多企业会在征程之中倒下寂灭。医药商业流通有自己的游戏规则，我们要在游戏中求生存谋发展，能否自我成就，能否突破，能否到达金字塔的最高层，完全取决于我们的智力、努力与能力，取决于我们的战略战术。

再想想女足为什么会胜利，男足为什么会失败。一方面胜利与失败乃兵家常事，另一方面又一定是与他们的战略、战术、团队与个人技能以及组织者相关联的，大略与细节都值得商榷推敲。我以为我们来益医药的战略是防守当中的进攻战，第一是防守，第二是进攻，是守中有攻，以守助攻，攻防结合。这是由我们来益医药的实际情况所决定的。依照

毛主席在《论持久战》所说，我们要主动地、灵活地、有计划地执行在防御战中的进攻战，在持久战中的快速战，在内线作战中的外线作战。客观评价我们的战略，总体来说是正确有效的。在战术方面，来益医药没有一成不变的固定战术，总体来说是主动的、灵活的、应变的，是卓有成效的。最后一点是每一个成员的单体素质要强，没有单体素质战斗是无法进行的，任务就无法得到落实执行和圆满完成。我们要提升每一个员工的个人素质。2021年来益医药取得较好的业绩，证明在战略战术上我们是有自己的章法、套路和特色的。而这些在2022年能否适用，有些前置条件已有变化，我们要保持清醒的头脑，随机顺势应变。

除去前面提到的竞争态势、战略、战术，经营成败中最重要的是我们团队当中每一个成员的血性、斗志与精神，以及团队当中的协作、交流与默契。要在当下的竞争环境中有品质地活下去，只能依靠我们清醒的认知和自我的超越。生态位是客观存在的，竞争是不可避免的，结果与数据是最重要的，胜利要靠我们自己去争取。绵羊永远挨宰，虎狼持久称霸。细细回味，一路走来，没有哪一场仗是好打的，越难打的仗越要去争取胜利，越难打的仗越要去维护企业与个人的尊严与荣耀。

（作者系公司副总裁、来益医药董事长兼总经理）

昌海风尚社联“云锦家书”征文选登

遇见你

■文 / 林 芝

老金：

老金啊老金，时间过得真快，我俩从认识到在一起，至今已经3年多了。他们都说我们是命中注定，你信吗？我是很愿意相信的。你原本在技术中心，后调入质管部。而我原本应入职技术中心，但因为体检白细胞不过关，几乎是在相同的时间，也调入了质管部，至今我的员工卡上还写着技术中心呢。因此，我非常愿意相信，这就是冥冥之中的因缘际会，命运安排，这样说，是不是能让我们的相遇充满梦幻和浪漫？就是这么天时地利人和，我有幸遇见了你，也因为你，我开始发生改变。

我想说，遇见你，我变得优秀了。

从前在大学时期做惯了幕后的我也有勇气冲向台前，自信地演讲；从前自卑地不敢看人眼睛，害怕别人嘲笑小眼睛的我，也喜欢晒起生活照，开心地告诉别人“美不被定义，各有千秋”；从前内向的我，也开始逐渐往“社交牛逼症”的方向发展；从前对工作毫无兴趣且试图躺平的我，现在也不断地开始专心、认真、主动。

我想说，遇见你，我变得大胆了。

因为你，我第一次鼓起勇气买了那个喜欢了三年又犹豫不决的晴明手办，打开了梦想世界的大门；因为你，我收获了一只粘人的暹罗猫“冬瓜”，成为了一名任劳任怨又乐在其中的“铲屎官”；因为你，我第一次出国，去了我心心念念的泰国芭提雅，在那里，我听到了扭捏的泰式中文，还欣赏了猎奇十足的人妖异域风情，虽身在异国却惊叹我们祖国的影响力之深远，感慨祖国带来的安全感之厚重；因为你，我第一次披上公主纱裙，开启了迪士尼的奇幻之旅，圆了埋藏在心底深处几乎快消失的公主梦；因为你，我第一次下决心买车，此后上下班不惧风吹日晒；因为你，我克服了高反恐惧、晕车噩梦，去了对从前的我来说可望而不可及的西藏，在那

里，我逗弄过雅鲁藏布江跳动的清风，转动过布达拉宫覆满酥油香的转经筒，亲吻过纳木措畔的心愿卵石，跨时空见证了文成公主爱情的日月山风，最终沉醉在南迦巴瓦女神的圣洁卧姿中，一眸三生。我无法形容那种少时愿望成真的感受，只觉得不真切不敢妄动。我在想，照我这拘泥于一方水土的性格，如果不是你在潜移默化中影响了我、鼓舞了我，让我有勇气去尝试未知的领域，我大概永远只会把想法沉淀在心里，把愿望实现在梦中吧。

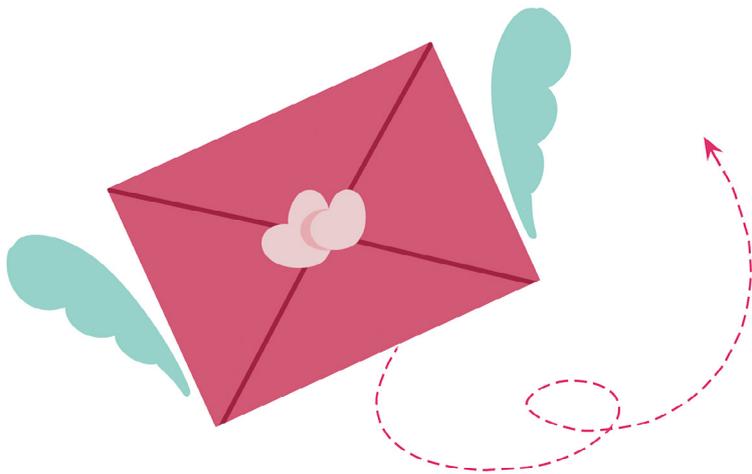
也许每个人都很优秀，但需要一盏明灯、一点星火，去指引，去点燃，让自己不断发光发热，不断朝着更好的方向改变。我何其有幸啊，能够来到浙江医药；我何其有幸啊，寻了这么久，你应是我的那一盏明灯！

现在，我们马上就要结婚了，我们既是工作同事，又是竞争对手，但未来，我们既是爱人，更是亲人！往后余生，请多赐教。

林芝

2022.2.2

（作者单位：昌海生物质管部）



昌海风尚社联“云锦家书”征文选登

故里的亲人们

■文 / 李慧芳

远方亲爱的家人：

又是一年春节到，我身在他乡，不能回去看你们，心里倍感想念。2022年春节是我第四年没跟你们一起过了，吃着不一样的年夜饭，又想起童年时的春节情景，心里总觉得酸酸的。没在家乡过年，真让人惆怅呀，特写家书一封，遥寄思念！

亲爱的妈妈，还记得除夕时我跟你视频的情景吗？想着自己已结婚生子，而您的头上也慢慢爬上了银丝，心里就更想您了。还记得我跟你唱了几句“是不是我们都不长大，你们就不会变老；是不是我们再撒撒娇，你们还能把我举高高……”唱到最后，我的声音都有些哽咽，我不想长大，也不想您变老；我还想像小时候那样，爸爸骑着自行车带我去亲戚家拜年；我还想除夕熬夜看春晚，然后放鞭炮；我还想嗑着瓜子陪您打牌，我还想……

亲爱的爸爸，还记得小时候您让我好好学习，按奖状张数给我奖励的事吗？那一年应该是小学四年级，我得了年级第一名，拿了四张奖状，我高兴得像只欢快的小鸟，奔跑着回家报喜。您给我买了好吃的，妈妈还给我买了新衣服。新衣服我没舍得穿，固执地留着，直到大年初一才穿上，高兴地在雪中玩耍。因为有您的鼓励，我小时候成



绩一直很好，如愿上了大学，如今工作也不错。谢谢爸爸，感谢您在我成长路上的鼓励，感谢您对我不懂事的包容，感谢您辛苦将我养大。还记得大学毕业那年，有一天我问您：“爸，我是您的骄傲吗？”您毫不犹豫地说：“是，你永远都是我的骄傲！”我想对您说，这辈子能做您的女儿，也是我的骄傲！

亲爱的哥哥，小时候我总以有个哥哥而自豪，如果有人欺负我，我一定告诉哥哥，帮我打回去。虽然从没发生这样的事，但哥哥总将省下来的零钱给我买零食吃，这也是我童年的乐趣之一。最难忘的是和哥哥一起堆雪人、打雪仗、吹冰块、打冰棱的情景了。哥哥，还记得我去年六月份回家，你买好吃的给我。返回时大清早的，你开着车送我去车站。哥哥，还是那个疼妹妹的哥哥，感谢童年时你给我带来的欢乐，

当然还有小时候抢东西的情景，所有这些，都是童年美好的回忆。

亲爱的嫂子，谢谢你来到我们家，成为我们家庭的一员。感谢你给予爸妈生活上的照顾，感谢你给哥哥事业上的支持，感谢你对小妹的关爱，也感谢你为这个家默默付出。

还有两个可爱的侄女，你们两个小可爱也上学了，也知道了学习的苦与乐。你们两个的到来，给家里增添了很多欢乐，你们也是家里的希望。姑姑衷心祝愿你们学有所成，快乐成长。

纸短情长，竟不觉得写了这么多，离开家乡的这五年，我成长了不少，似乎更怀念家乡了，恰逢春节，思乡之情更甚。想着家乡的人儿，想着家乡的美食，想着家乡的回忆，思绪不觉间已飞回故里……

（作者单位：昌海生物生命营养品厂制品技术中心）

昌海风尚社联“云锦家书”征文选登

致妈妈

文 / 章淑聪

亲爱的妈妈：

见字如面！时间匆匆，这一年又快过去，您在家一切都安好吧。

打从学校毕业步入社会以来，我已在外地工作打拼了八、九个年头。往年倒也能在春节回家陪着您度过新年，可是，自从新冠疫情暴发，这已经是我第二个年头不能回去看您了，心中不免有愧。您就看在这是为了疫情防控，响应政府“就地过年”的号召原谅我吧。

子曰：父母在，不远游，游必有方。从小到大，我几乎没有离开过您的身边。可是，上了大学，毕业后参加工作，我选择来到绍兴。离开了家，离开了您的照顾，我试着在没有您的羽翼护佑下自己去学会生活，学会自立，学会坚强。不过，离开家门也意味着难以了解您的近况，不再清楚您是否安康。好在现在通信便捷，日常还能通过微信、电话和您沟通交流，以此来了解您的近况。但是，这还是弥补不了我不在您身边的遗憾。

前段时间，您意外遭遇了一场车祸，我的心都揪在了一起，夜不能寐，时刻担心您的身体：受伤了吗？伤到哪儿了？伤得严重吗？去医院了吗？需要手术吗？……这时，我常想，我离您那么远，是不是太不孝顺了，我不能第一时间了解您的健康状况，也不能在身边照顾陪伴您。虽然弟弟在家附近工作，但他毕竟年轻稚嫩，遇到突发情况多少有点措手不及。好几次，我都想毅然选择离职回家，在身边好好伺候您。当我请假回到您身边，看到您躺在病床上那虚弱模样，我的心里充满自责和愧疚。

父母在，不远游，游必有方。先贤的话语萦绕耳畔，一句话里有父母对子女远走他乡的担忧和不舍，也有子女一旦远离父母后缺失对父母照料的愧疚。但为了追求更加富裕的生活，有太多太多务工人员在他乡奋斗拼搏，少了对家人的陪伴和照顾，甚至不能对父母尽孝，不能陪伴孩子成长。可是，他们在为自己所工作的城市添砖加瓦，奉献着青春和心血。亲爱的妈妈，请再次原谅女儿的任性。在女儿心中，留在绍兴，留在创新生物工作，是女儿事业奋斗的目标和职业方向，我愿意为公司发展贡献自己的一份力量。

亲爱的妈妈，疫情还在肆虐，您在家中也要多注意安全，勤消毒，多通风，出门上街一定记得戴好口罩。由于疫情的原因，医药行业必然会成为未来快速发展的朝阳产业，我相信我们的创新生物也将蓬勃发展，迎着时代的浪潮，扬帆远航。妈妈，我相信，在不久的将来，女儿也会打拼出自己的一片天空。如今，女儿也已组建起了自己的小家庭，我们都很庆幸能在浙江医药相遇、相知、相伴、相守。我们都在努力工作，也希望能在不久的将来，把妈妈您接到我们的身边来，与我们一起享受我们奋斗而来的幸福喜悦。

亲爱的妈妈，新年的脚步临近了，祝愿您在新的一年里，身体安康，事事顺心，大吉大利，灾祸远离！女儿在这里送上最诚挚的祝福，捎去最暖心的慰问，让我们一家人在新的一年里都能心想事成！

叩首，致敬！

您的任性女儿 章淑聪

（作者单位：创新生物生产运营部）

昌海风尚社联“云锦家书”征文选登

家书

■文 / 魏 栋

薄暮起，岁已终，念双亲日益年迈，不能承欢膝前，诚不孝。
霜降过，天渐凉，寝安否，食暖否？
今冬又不能回家除夕团圆，于心有愧。
知父母所求甚少，游子在外安康，生活愉悦即可。
然思乡心切，草木皆入梦境，午夜惊醒，觉无以追复。
总念起少时母亲那一碗糖炒圆子，不知何时再遇记忆里的味道。
夜深人静恰是思念双亲时，记忆中的小儿已长大，而双亲鬓角也冒出白发。
来时走过的路亦成了归途，今归心似箭，只盼早归。
愿身体健康，心情舒畅。

书于2022年1月25日

(作者单位：昌海生物人力资源部)



单位如家

——《我的单位观》读后感

■文 / 梁惠芳

年终会的时候领导分享了一篇文章《我的单位观》，主题是单位如家，读后感触良多，也对“单位如家”这个观点非常认同。

一天24小时，一周168小时，我们除了睡觉，待得最久的地方就是单位，从时间上来说，单位已完全符合第二个“家”的条件。但光有时间是够的，只有真正融入其中，共同营造温馨融洽的氛围，养成就事论事的作风，发挥自我奉献的精神，才能提升单位大家庭的向心力，在持续发展的道路上风雨兼程，共创辉煌。

营造温馨融洽的氛围是单位如家

的前提。刚来来益医药采供部的时候，我就非常喜欢这里的氛围，办公室里一片热闹和谐的状态。休息时大家互相交流打趣，聊聊时事和八卦。偶尔兴致使然，中午带菜一起煮饭，尽显“干饭人”风采。有时还会给单身小伙子出谋划策追小姑娘，给过生日的小伙伴定蛋糕唱生日歌。我们会依依不舍地送别每一位离开的小伙伴，并送上最真挚的祝福，也会用满满的热情接纳新来的成员，强大的包容性是单位如家的最好体现。

养成就事论事的作风是单位如家的基础。单位是个大家庭，是由成百上

千的个体组成的，工作中难免会遇到分歧或是意见不同，有时甚至在强烈的思想碰撞后还会发生争吵。但大家始终保持以单位利益最大化为原则，以不同角度提出观点，经过深入分析后得出最有利于单位发展的解决方案，并不折不扣地去执行，争取最好的结果。对事不对人，吵完架还是一家人。同时，把每个同事都当作家人，摒弃一切方便自己为难他人的个人主义思想，捍卫坚定的集体荣誉感是单位如家的最好印证。

发挥自我奉献的精神是单位如家的核心。在这个大集体里，每个人都有自己的岗位，每个人都有自己的担当。领导就像我们的大家长，工作上给予指导，生活上给予关怀，把每个人的困难都当作自己的问题，以自己的经验给出最中肯的建议，帮助我们在工作和生活中不断克服困难、自我提升。而每一位同事也会把单位的事当作自己的事，部门之间互相补台，一方有难八方支援，小团队也会为了业绩或是数据及时上报自主加班加点，无私的奉献是单位如家的最好表现。

单位是我们展现自己、发挥自己、实现自己的平台，珍惜单位便是珍惜自己！

（作者单位：来益医药采供部）



封控，封不住爱与温情

■文 / 任蓉华

近几日来，老妈总是一副忧心忡忡的样子，只因今年不能陪奶奶过生日了。“这么些年，都是一家人热热闹闹的，今年却留她孤零零的一个人，她心里该有多不得劲啊！”提到这事儿，老妈就忍不住抹眼泪。而一接通手机视频，看见奶奶的头一眼，老妈又马上满脸灿烂，抛出一连串的问题，吃得咋样？睡得可香？都快把奶奶问烦了。

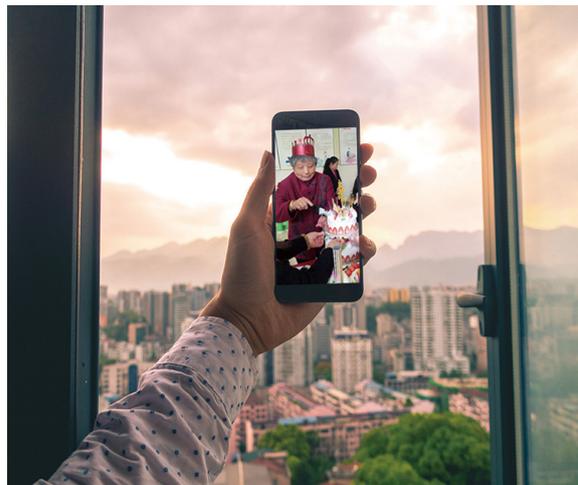
也难怪，她们处了几十年的婆媳，一直住在一起，从没红过脸，感情不是一般的深厚。连续一两个月不见面，对老妈而言，是无法接受的。几个月前，奶奶的老姐妹洪奶奶住进了一个名叫“长寿村”的养老机构，奶奶重感情，舍不得，便常让我开车带她去看望洪奶奶。去了三次，奶奶就被那里的氛围打动了，一大群同龄人“老有所学，老有所乐”，似乎每天都有说不尽的开心事，再加上洪奶奶的助攻，奶奶便打定主意，也搬进去住。老妈纵有千般不舍，为了奶奶高兴，还是妥协了。她暗自思索：反正离家也不远，骑车不过十来分钟，我每天过去盯着点，也能放心。

遗憾的是，老妈的“如意算盘”没打多久，“长寿村”便因为疫情防控的缘故封闭管理了。入住老人不能外出，家属不能入内。奶奶住得怎么样？饭量怎么样？睡眠怎么样？有没有哪里不舒服？虽然能通过手机视频与奶奶聊天，

可老妈还是心急得不得了，不见面，总觉得不踏实。为此，经过沟通，养老机构同意我们隔着院门见上一面。就这样，奶奶站在院门内，老妈和我站在院门外，凝视片刻后，老妈开始了“深情告白”。几分钟后，老妈的情感吐露尚未达到“峰值”，奶奶就摆摆手，扭头要走，“行啦，知道啦，我还得玩游戏呐！”

看着奶奶的反应，老妈非但不感失落，反而特别高兴，“这说明在里面待得还行，还惦记着玩呢！”我们正准备回家，发现院门口又多了两个“隔空对聊”的年轻人。老妈好事，跟门卫大叔打听，原来他们是一对恋人，原计划这个月结婚，可女孩为了继续照顾老人，毅然选择了待在院内，延缓了婚期。“女方为了工作，男方也很理解。咱这里封闭管理后，工作人员都没回家，比往常更用心对待老人，你们放心吧！”门卫大叔的话，让老妈很感动，确实也安心了许多，可奶奶的生日真能过好吗？

奶奶生日这天，养老机构通知我们收看了一场直播：工作人员用心操持着生日会的每一个环节。而奶奶头戴寿星帽，在一众老姐妹的簇拥下，对着蛋糕许愿，脸上始终洋溢着笑容。歌声、笑声、掌声交织，空气中仿佛都弥漫着幸福的滋味。奶奶一手端着盛有



小块蛋糕的托盘，一手拿着小叉子，尝了一小口对着镜头说，“不仅甜在了嘴里，也甜进我心里啦！”说完，她又意犹未尽地跟身边的老姐妹嘀咕，“在这过生日，比在家里还乐呵呢！”瞧着手机屏幕，老妈眼里噙满了泪花，嘴上说“没良心的，把我们都忘了”，手里没有停下，连续点击着屏幕右下角的小红心。

疫情防控常态化下，人们的心态发生了些许变化，也有了更多的思考，更多了一份相互理解。奶奶第一次没有家人陪伴的生日，让我们深深体会到，封控，封锁的只是疫情，封不住爱与温情。勇敢面对不一样的生活，莫让口罩遮挡住我们的笑容，向前走，走过“柳暗”，拥抱“花明”。

（作者单位：山东省阳谷县金凤彩印包装有限公司）

没有母亲的母亲节

■文 / 左思

今天是母亲节，我特别想念我离世多年的母亲，虽然我已经年过半百，甚至都快做爷爷了，但是那种稚子眷母的娇情却并未消失。我会经常拿着母亲的遗物怔怔地看很久，对着母亲的遗照喃喃自语，思绪万千。

母亲，您要是能够活到今天那是多么的幸福啊。

母亲离开我已经整整二十四年了，她离世前的那几天悲情场景至今仍然历历在目。

农村有句俗语：“宁死当官的爹，不死讨饭的娘。”其言下之意母亲才是家庭凝聚的核心，是儿女们的精神支柱。如果一个孩子失去父亲只是失去了世界的完整，而失去母亲，则是失去了整个世界。

这句俗语在我母亲离开我的那些日子里得到了诠释。虽然我已经是一个参加工作多年的成年人，却感觉自己就像《世上只有妈妈好》歌中所唱的“有妈的孩子像块宝，没妈的孩子像根草……”感到孤独无助、悲凄可怜。

我的父亲因为母亲突然离去而变得十分消沉，生活一蹶不振，整日以打麻将浑浑度日。他早上一起床就离开家，将大门一锁就去棋牌室，有的棋牌室也管麻友们一日三餐，我父亲就在那里搭伙。每天在半夜时分，麻将散场后，他才回家睡觉。

母亲生前养的一大群家禽，由于父亲无心照料，有弄丢的，有病死的，到最后，连一只下蛋的母鸡都没有。菜园也荒废掉，长满了齐腰深的野草。橱柜里的碗筷都长了霉，砧板因长期不用，干燥开裂的裂缝都可以塞进手指头。

逢年过节回家，只见冰冷的灶台上积满了铜钱厚的灰尘，铁锅锈迹斑斑。我必须自己动手做饭吃，掀开米缸，发现里面空空如也，一粒米也没有，我站在原地直发愣。

空荡荡的老屋，除了寂寞还是寂寞陪伴着我。这时，母亲养的那只小花猫，不知从哪儿钻了出来，它蹲在我的脚边冲我喵喵直叫。它瘦骨嶙峋，一定是饿坏了，我抚摸着小猫，触景生情，眼泪夺眶而出。心想，要是我的母亲还在的话，她这会儿一定是高兴坏了，她正忙着杀鸡做饭，去菜园割菜，和我嘘长问短……

我越想越伤心，竟然情不自禁地放声嚎啕大哭，我的哭声惊动了隔壁的婶婶，她来到我家，将我生拖硬拽着去她家吃饭。

后来我就很少回家了，姐妹们也只是偶尔回家看望父亲，给父亲塞点钱或者买些吃的东西。从棋牌室急匆匆赶回家的父亲，收下钱和礼物后，对女儿们说：“你们自己做饭吃吧，那里三缺一，我还得赶回去。”此时在父亲心

里，似乎麻友比自己的女儿重要。难得回趟娘家的姐妹们，无奈连茶水也喝不上一口，只能各回各家了。

没有母亲的迎送，姐妹们觉得那冰冷的老屋再也找不到往日回娘家那种依恋和温暖的感觉。

“屋要人住，船要人撑。”老屋在母亲去世后的几年里，由于父亲很少在家居住，他也懒得修缮，就日益破败，最后终于倒塌了。父亲只得随我在浙江和安徽工作两地辗转寄居。

我的母亲卒于一九九七年七月份。那时候我在上海工作，工作也很辛苦，经常加班到半夜。一天夜里，我下班回到宿舍，正准备上床睡觉，传呼机突然响了，是老家的陌生号码在呼我，我赶紧去附近的电话亭回电话，原来是父亲的电话。他为了节约长途电话费，就简明扼要地说了一句：“你要赶快回家，你妈妈刚刚吐了很多血！”

我急匆匆赶回家时，母亲已经住进了医院。我带了一万多元现金，这让母亲多少有些欣慰，她觉得她的儿子现在有“本事”了，她不需要借钱去看病。

在那个年代，安徽还没有农村合作医疗，更没有大病救助，农村人家借钱看病是常有的事情，如果得了大病没钱治疗，那只能低声下气去借。而有的人家，穷亲戚一片，连借都没处借。当然，也有人得了大病，他们不愿意借债，

怕拖累儿女，最后只能绝望地等死。

我母亲是患类风湿关节炎后遗症导致肝脏血管破裂引起的大出血，她在医院住了一个多星期，病情却越来越重。在最后一日，她似乎预感到大限将要来临，把我单独叫到病床边向我交待后事：藏在一个糖罐里的存折上有三万元存款（也是我平时寄给她，她舍不得用积攒下来的），让我取出来自己保管；家里养的鸭子送给老舅妈饲养；最后，还特别交待让我尽快娶妻成家。我那时二十七八岁了，在农村已是晚婚青年，我说我连女朋友都还没有，母亲说可以托老舅妈向本村姓付那家的姑娘求亲，说她替我看上了那位温婉能干的姑娘。

当日下午，母亲就永远地离开了我们。

我的母亲特别宠惯我，我是她唯一的儿子，也是她生活的全部希望和骄傲。由于我家是地主成份，在那个阶级斗争年代，我父母受尽屈辱和欺凌。因此，母亲在怀我的时候，她就在心里暗暗向我输送期许：孩子啊！希望你将来能够出人头地，能够让我们过上好日子。

我出生后，我母亲大喜过望，我母亲和我爷爷奶奶商定要“热闹”一番。我们家为整个生产队的几十户人家都送上一包喜糖和三个喜蛋，在那个物质极度匮乏的贫困年代，此举绝对是

超大手笔。之后，再也没有听说过我们村有谁能像我母亲那样，因为自己生了一个儿子而高兴得如此破费。

我读初中时，是个身高有一米七几的白净少年，自己也变得爱打扮起来，班上的男同学们冬天里都流行穿黄色的军棉袄，我也很想买一件，可是家里没钱。有一次，我向一位要好的同学借穿了几件，回家时对着镜子不停地照，母亲暗地里发现后，她手头也没有钱，就偷偷地把外婆陪嫁的一副银手镯拿去银行卖掉，换钱也给我买了一件黄军棉袄。

我的母亲为人勤劳本分，宽厚明理，一些农村妇女惯有的陋习她从来都没有，她不会在背后议论别人是非，更不会无中生有去挑拨离间，恶意破坏邻里关系。

她除了爱劳动就没有其它爱好，不光要在生产队干活挣工分，还要打理自家的自留地和小菜园，饲养着很多家禽，为我们全家烧锅做饭、浆洗缝补。我依稀还记得，我们兄妹四个才刚刚会走路的时候，母亲每天总是到天黑才收工回家。我们守望在门口，在昏暗的夜色中，当看到母亲瘦小的身影，挑着一担农具步履蹒跚地走回家时，就像一窝嗷嗷待哺的小燕子那样迎上去。

“妈妈，我们好饿！”我们异口同

声地抱住母亲的腿叫唤着。母亲顾不得整天干农活的劳累，立刻放下农具为我们生火做晚饭。做好晚饭，最小的妹妹还需要母亲一口一口地喂。吃完晚饭后，她又要收拾锅碗瓢盆，涮锅洗碗，还要把我们一个个洗漱干净收拾停当，再安顿到床上去，在午夜时分母亲才能够上床睡觉。

母亲就是在这样的苦日子里日复一日地煎熬着，终于熬坏了自己的身体。她四十多岁时就患上类风湿性关节炎，双手关节变形，四肢僵硬，几乎失去劳动能力，即便那样，她还是坚持每天去田间劳动，去挣些小工分来养家。

实行分田到户后，我家分了十几亩责任田，生性要强的母亲是愈发劳作不辍。她拿不动锄头去给种子刨坑，就用一根木棍把一头削尖，在田地里戳一个个小洞，把种子点播进去。我母亲用木棍种下的豆子、玉米和芝麻收成都非常好，乡邻们说，那是老天爷在眷顾我勤劳的母亲。“双抢”赶农忙时节，她坚持要去田地里插秧，由于腿脚不便不能走远路，就让我用腰盆（安徽巢湖一带使用的一种捕鱼用木盆，长椭圆形，像猪腰子，故名腰盆）在沟渠里拉着她去。

我的母亲待人好客大方，至今我们家的亲戚还经常念叨她的好。家里来了客人，我母亲不是杀鸡宰鸭，就是上

街割肉，毫不吝啬，连鸡块、肉块都切得很大，生怕客人吃不好。有一次，我的两位同学在中午时分突然到访我家，我们午饭都吃过了，家里也没有菜，我十分窘迫，我母亲见状赶紧就杀了一只下蛋的母鸡，然后又做了好几个菜，这让我很有面子。我的同学至今还记得在我家吃的那一顿难忘的午饭。

我几乎遗传了我母亲的全部性格，这对我今后的人生起了至关重要的作用，让我获得了别人的广泛尊重和帮助，也为我带来了勤劳所得的那份安心成果。

“嘴稳手稳，到处好安身；千差万差，来人不差；要想人前显贵，必须人后受罪；楝树开花你不做，蓼子开花你

把脚踩……”我母亲作为一个目不识丁的农村妇女，在我成长的过程中，她向我言传身教了这些朴素的做人的做事道理，让我终身受益无穷。

亲爱的母亲，今天是您的节日，愿您在天堂里节日快乐！

（作者单位：安徽煜焜电力技术有限公司）



评选表彰“金点子”

■文 / 陈 焯 图 / 张 彬

2022年4月25日下午，新昌制药厂工会召开2022年合理化建议表彰会，对优秀合理化建议进行了表彰。厂工会今年组织的“推动企业转型升级、节能减排‘金点子’”征集活动自2月底开展以来，共收到职工提交的合理化建议61条，经组织专业人员评定和厂部审核，共评出一等奖2条、二等奖3条、三等奖6条。（作者单位：新昌制药厂工会办公室）

浮世清欢

■文 / 何思嘉

大学毕业就来到了公司，从车间到部门，从青涩的毕业生到成熟的商务人员，时间似乎过得尤其快，一眨眼之间，身边的朋友都已成家立业，谈论的话题也逐渐从学习、工作慢慢到了感情、家庭。每个人的成长都有不同的轨迹，但不可否认，不同的成长轨迹都浸满了或喜或悲、这样那样的滋味，待某天，或在阴雨绵绵时，突然想起曾经的年少和少年……

记得《林徽因传记》中有一句话，是这样描写她颇具传奇色彩的人生的：红尘陌上，独自行走，绿萝拂过衣襟，青云打湿诺言。山和水可以两两相忘，日与月可以毫无瓜葛。那时候，只一个人的浮世清欢，一个人的细水长流。

当时只是觉得这话写得太过惨白，不曾体会的经历，可能真的没法让人开怀。但是谁又会否认，这样的一生，拥有多少令人艳羡的时刻呢。

得与失，不过是一道“伪命题”。青春年少，花一般的时节，都憧憬着这样那样一场轰轰烈烈的感情，哪怕最后燃烧到只剩灰烬，活着，爱过，足矣。

的确，人不轻狂枉少年，在多数人的认知里，只有那样一场青春盛宴的存在才能证明，原来，我们都曾年少，原来，都有为爱痴狂时，哪怕最后背

弃了别人抑或终被他人辜负。这是青春独有的序曲，可以被原谅，可以被怀念，当然，可以将对一个人的愧疚弥补于另一个人身上。

回归现实，有过这样经历的毕竟是少数，更多的只是平平淡淡，或青涩得不敢言说的一个人的狂欢——暗恋，是青春另一个代名词。这是一场独角戏，与旁人无关，是一个人的浮世清欢，一个人的璀璨回忆，附在青春的记忆里，发出迷人的光芒，终有一日谈起

当年藏在心尖上的那个他或她，可以云淡风轻，也不枉青春里我念你，曾那么深。

也许成熟，带给人的不只是回忆，也是疤痕，有求而不得的恨，有求仁得仁的喜，终将化为平平淡淡的真。只愿你我，都不再追逐过往，向着前方，扬帆起航，为自己的人生创造更多有滋味的回忆。

（作者单位：药品营销公司商务准入部）



致力于做有价值的事

■文 / 范行伟

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”作为一名从事财务工作多年的“老兵”，进入来益医药全新的工作环境，不免还是有一点压力。为了让自己尽早熟悉岗位职责，尽快进入工作状态，我准备了学习笔记，抱着“空杯”心态，一有问题及时请教岗位师傅及财务经理，努力学习岗位工作所需知识及操作技能。

学习虽辛苦，但能学到新的业务技能，内心还是很愉悦的。经过岗位导师的指点，目前已基本熟悉相关工作内容，诸如OA审批、应收对账调整、销售凭证审核、ERP查询比对等等，但对财务其他岗位的业务还不熟悉，特别是业务端的票据流、物流运输、信息流及存货管理，希望能有机会到一线学习，以帮助我拓宽思维，更深入细致地做好财务服务工作。

进入公司以来，我关注到一些财务数据，惊讶地发现原来我以为是“暴利”的医药流通企业，在高销售额背后毛利竟然这么低！想起我们天台老家的一句民谚：“生意做味兴，一不小心，雨伞剩根柄。”意思是虽然生意很兴隆，因为利润微薄，一旦管理不善就会没钱赚，白忙活。

医药流通企业是专门从事药品及医疗器械产品流通的特殊企业，受国家政策影响大，专业化及规范化要求

高，药品与广大人民群众的健康及生命安全息息相关，社会责任也非常重大。我深感公司在进、销、存及售后服务等每个环节的规范操作、精细管理实在太重要，不能出丝毫差错，否则利润没了不说，还存在一定的法律风险。

在市场竞争如此白热化的形势下，销售客户的账期也越来越长，货款回笼的难度和坏账的潜在风险在加大，特别是民营医院、调拨单位及单体药店的应收款将是风控重点。现金是经营的血液，是企业的命脉。我近期的主要工作，一方面继续协助做好岗位师傅的分派工作，另一方面与信息部门一起推进销售应收款月度分析的项目，希望能为销售部门提供细致、详实的货款分析，进一步提高应收账款的管理水平，有效减少或避免出现呆账、坏账。

社会发展日新月异，处于信息爆

炸时代的我，仍有“做到老、学到老”之决心，勇于面对各种挑战。不仅要发挥自身特长，更要通过学习同事、领导及外部一切新知识来提升自己的专业素养，提升自己的服务力。

我真诚地感谢在这段时间帮助过我的领导和同事们。正是她们不厌其烦地指点与帮助，才使我能很快从紧张情绪中解放出来，开心地融入财务团队，切身感受到“和谐公司、高效团队、快乐员工”公司文化的温馨。

每天早上走进公司，电梯门一开，看到文化栏上的美好愿景、神圣使命，我一天的工作便充满元气和激情；下班后走出公司大门，内心深深感到自豪。只有公司发展了，我们员工才有更大的发展空间。我会努力把握机遇，愿与公司共同成长！

（作者单位：来益医药财务部）



致奋斗路上的你

■文 / 姚锋佳

做事三分钟热度，坚持几天就没了兴趣，给自己找很多理由，然后心安理得地放弃了。内心非常渴望变好，关于工作、生活、孩子等等，大大小小的目标列了一堆，真正去实施时发现太难、太累，就偷懒了，拖延了，降低目标了。

这是不是很多人的真实写照？如果真的想要变好，必须学会自律。比如每天早起一个小时，虽然一个小时做不了多少事情，可能只是在家做一顿健康早餐，或是读一个章节自己喜欢的书，然后对着镜子搭配好当天的服饰，化一个从容的淡妆。这些细小的事看似并不重要，但每天如此坚持下去，一段时间以后你会发现有很大的惊喜和收获。你变得自信优雅了，你的思维、谈吐不知不觉有了提升，甚至你的客情关系都得到很大改善。细节体现整体，细节决定结果，一点点微小的改变与坚持，润物细无声地影响着你，并感染身边的人。

日前观看了北京冬奥会赛事，最大的感触就是：奋斗拼搏过了，你就是赛场上最闪耀的星。现在的中国充满了文

化自信，我们不用像2008年北京奥运会那样向世界展示我们从哪里来，中华上下五千年源远流长的文明早已受到全世界仰慕。现在的我们可以自信地展示当下中国人的真实状态，可以用“微火”做主火炬，点燃奥林匹克之光，可以不以奖牌论成败。在贾宗洋、张可欣摔倒后，网友评论里“不要受伤就好”“希望身体没事”这些话语充满屏幕，是因为大家都知道，站在赛场上的每个运动员都有着超越常人的坚强与自律，都付出了超乎想象的努力与拼搏。

2月19日的“双人滑”项目，我们全家人一起屏息见证了“葱桶”组合隋文静、韩聪的夺金之路。在赛前，我特意去了解了对这对组合的经历，知道他们一路走来有鲜花和掌声，也有坎坷与磨难，但他们一直没有被打倒，成长的每一步都是用坚忍与努力换来的奇迹。从决赛休息室中国选手彭程、金杨坐上第一名的位置，到前三名都被俄罗斯队夺走，“葱桶”组合顶住巨大的压力，完美演绎了《忧愁河上的金桥》，

裁判打出了令人惊叹的高分，“双人滑”的金牌实至名归、无可争议！

实现梦想的过程从来不会轻松，你要打败软弱与懒惰，你要经历迷茫与挫折，你要克服困难与痛苦。如果你想活出没有遗憾的人生，那就让自律成为你的常态，从早睡开始，从减脂开始，从运动开始，从此刻就拼搏奋斗起来，越努力越幸运，未来越可期，人生更美好！

（作者单位：来益医药药品分公司营销一部）





寻找春天

■文 / 叶俊男

2021年已经结束，“新冠”这个熟悉而陌生的词，陪伴着我们迈入了2022年。

疫情虽严峻，但我们总是难忘春天的风。霏霏细雨中，信步西湖，湖水“哗哗”地拍打着堤岸，声声入耳。我深吸一口气，空气宛如被过滤过一般，沁人心脾，连带着多日的烦恼，也随风而去。远处青山朦胧，雨雾缥缈如纱，让人看不真切了，时隐时现的奇景倒是愈发想让人一探究竟。是有多久没有这般驻足欣赏了，没有了如织游人，没有了鼎沸人声，疫情之下的你，娴静美丽。

静坐良久，觉得有些冷清了，我便往石桥方向走，三两人群，嬉笑玩闹。

不同于往日，因为口罩的掩盖，确是无法认清昔日的笑颜，然那弯弯的眼睛却是怎么也错不了的。口罩能阻挡“冠状病毒”，却阻挡不了你我之间的情感。抬眼望去，湖中一对鸳鸯依偎，似窃窃私语。许是杭州这两天冷极了，使得它们黏得更紧了。战胜疫情何不如此，有了“你”“我”的团结，春天还会远吗？

继续往前，船娘船工的吆喝声响彻耳畔，“150元一趟，一小时……”迈步上船，船娘分外热情，便和我唠起来：“这几天因为疫情，我们手划船客人少了许多，之前都是一天两三趟，这几天可以说是连着两天都接不上一单游客。”是事实也是无奈，我一时不

知如何搭话，便笑而不语。“都会过去的！”船娘反而宽慰我道，“咱们政府反应控制这么迅速，那些医生护士一批接着一批积极支援排查，应该很快就控制住了。疫情是暂时的，等过去了，一切都会好起来的。”

是的！都会过去的，日子总是会越来越好，眼前静静的西湖宛若水墨画，然而在静之中又何不蕴含着“动”的生机。如今已是和疫情较量的第三年，这一次“遇袭”，我们少了些许慌乱，多了一份淡定，在蓄势中静待“春”来。

春天，已经到来！

（作者单位：来益医药市场事务部）

春来园区花开

■文 / 袁国奇 图 / 刘文增

春风入园，鸟鸣如歌。

宿舍楼前的玉兰花开开了，只短短几日，便在一场雨的催促下匆匆离去。白的如玉，紫的若一帘幽梦。

刚开时，折了几枝插在花瓶中，以水静养，可不出一日，花瓣便枯萎，纷纷落下。忽忆起《红楼梦》第二十三回黛玉葬花的场景，感觉自己也颇有几许痴，为花儿的美，为春光的明媚。

相较而言，园区里的茶花更懂人心，从前年花开，快到清明了，竟还没有一点儿败落的迹象，或在宿舍楼下，或在食堂边，或在总部大楼前嫣然含笑，特别招人喜爱。

这种茶花名叫花鹤翎，花大瓣挺色鲜，花径大约8~12公分，深桃红色的花瓣上有白斑或白块，红白鲜明，不同于十八学士那种粉红。

每每遇见，我总会与一树的花儿相视一会，不免又惦念起故乡那一朵纯白的山茶花，难忘它的娇、它的俏、它的野，以及它的纯洁、质朴……

有月亮的夜晚，走在清幽的宿舍楼下，沿着路灯漫步。我走，月亮也走，迎面扑来的清香，让人心醉，那时早已把一天的忙碌忘得干干净净，而被这幽雅夜色陶醉。

惊蛰过后，小东门外的樱花，密密麻麻，如云似霞，十分妖艳。沿着人行道漫步，柔和的风里，弥漫着淡淡的清香，让人迷恋。有时为了这一路樱花的

美，我迟迟不愿归去，只是慢慢地走，慢慢地走进静谧的时光深处，去聆听花开的天籁，把灵魂浸泡在一朵花的清香里，守一份时光的安然。

其实，园区里也有不少樱花，只是移栽过来的时间不长，花儿不如这边稠密，稀稀落落的，但也别有一番情趣。倒是那一树一树的海棠花，唯恐错过了春光，争先恐后盛开着，它们绝非为了取悦于你，只是为了花开的美，为生命而绽放。看到那一朵朵鲜艳的花朵，我仿佛看到了身边的同事，他们默默无闻地坚守在工作岗位，无怨无悔地把青春奉献，他们是一朵最美的花朵，绽放在产业园这片沃土上。

青春是什么？席慕蓉说，青春是一本太仓促的书。而我认为，青春是一场花开，是一部奋斗的史诗，唯有奋斗，才不负韶华。

上下班时，我喜欢沿着总部大楼前的湖边走。幽径、凉亭、碧水，与湖边的花草树木，组成一幅醉美的风景画。春来，垂柳依依，桃花朵朵；秋去，蒹葭苍苍，鸟鸣如醉。

倘若你傍晚来赏湖，定然会被总部大楼的灯光吸引，整栋大楼金灿灿的，宛如一朵金黄色的美人蕉，在夜色里光芒四射，与湖光楼影相映成趣。若有风来，或许你会听到广场上旗帜迎风招展的声音，宛如一首励志的歌，激励你不忘使命、砥砺前行，去迎接生活

的美好。

只是这个时候，湖面的睡莲还没睡醒，不然也会捧起朵朵纯白的花儿，向你轻轻呼唤……

园区四季都有花开，诸如梧桐花、柚子花、映山红、雀梅、紫荆花、蝴蝶花、枣花、绣球花、桂花等，数不胜数，这里是花的乐园，也如一处极其优雅的园林。

花开美，花落亦醉人。你若向阳，生命自然如花一般美丽；你若奋进，便是园区最美的花朵。

（作者单位：昌海制药6058M车间）



我也是大家庭的一员

——一台报废机器的心语

■文 / 董鹏城

从无聊的睡眠中苏醒，已记不起沉睡了多少日子，只记得那是一个阴天，一群健硕的男人把我强行拖到了这里，还从外面锁上了门。从此，我便开始与黑暗和尘埃为伴。

我可是明媒正娶的。那时，一群人上门来相亲，我家见男方实力雄厚，全然不顾男方同时相看了好几家，反而在彩礼和嫁妆上多番让步，终是打败了所有的竞争对手，然后我就出阁了，从此父母兄弟不再问，一心只为夫家门。

刚来新家那些天，陌生的家人们对我特别关心，甚至那些平时鲜有露面的家族长辈都来问候我。养在深闺从未出过门的我，几次被如此大的阵仗吓着，还是出了些纰漏，所幸在送嫁人和接亲人的悉心指点下，我渐渐调整好状态，开始适应了新家的生活。

夫家什么都好，就是规矩多，做什么事情都有规范，甚至精细到怎么洗漱、怎么穿衣、怎么走路，还有人为我这新成员专门定制了一些规矩，什么EMP、SOP之类的，条条框框，内容详细。怕我一时记不住，家人们还在房间醒目位置贴了许多提示和标签。

其实不仅是我，家里每一个人都得严格按照这些家规族法做事。虽然很繁琐，但我明白，大户人家就得有自己的礼法，万一行差踏错，丢的可是家族的颜面，再严重些，甚至会惹来一些灾祸。

我也曾被人依靠信赖。听一些同伴们说起过，有些新嫁的女子在夫家会被冷落，所以我努力让自己融入这个家庭，尽自己的能力承担起一份职责。我是幸运的，很快被新家庭所接纳。家里每个人都有明确的分工，我负责的是生产。看着经由自己双手做出来的产品被大家认可，我内心是满足的。因为我知道，这不仅为家族作出了贡献，而且这些产品最终也会被输送到需要的人手中，为他们的健康保驾护航，他们需要我，我很重要。

就这样，日复一日，年复一年，我每天重复着同样的工作，忙碌而又充实。我若有些不舒服，家人们总会对我嘘寒问暖，围着我七手八脚地忙前忙后，都期盼我能快点好起来，他们需要我的。他们还会定期给我体检和疗养。在大家的关心下，我一直以来都很健康，基本每天都能按时完成工作，只有为数不多的几次，我失职了，看着

大家惋惜的神情，我很难过，甚至有几次还连累娘家人前来照料。其实我真的不想这样，我很努力的。我渴望被依赖，不想被冷落，可是连年的劳作让我的身体变得越来越虚弱，我知道我的日子不多了。

结束的日子不会因为你想拒绝而不到来。最终，在一个温暖的午后，我又病了，身旁的家人们都露出了无奈的神情，这次就连妙手回春的娘家人都无能为力了。我挣扎着起身，我要坚持到接替我的新家人到来，不能因为自己而让家族蒙羞，一定要站好最后一班岗。那段时间，我明显能感受到朝夕相处的家人们眉宇间有种对我的不舍，也有对即将加入的新人的期待，不过又有什么关系呢？家族要进步，必然会有新陈代谢，我已经太过年迈，该走了。

身处黑暗，也有好处，我终于有了大把的时间悠闲地去反思自己的过往，从出阁到退休，我的一生都在忙碌中度过，在嘈杂中坚守。或许我是热闹惯了，退下来以后总会想起当初和家人们在一起的时光。我也与现在的其他室友不一样，他们自暴自弃，怨天尤人，而我毫无怨言，不怪

新人换旧人的无情，不怪弃如草芥的薄凉，只怪自己当初没有更好地提升自己，无法继续替这个家族贡献力量，最终被生生取代。其实，只要家族兴旺，我便开心，若是家人们能记得我来过，哪怕只是闲聊时一句无

心的提起，我便已经足够。当然，若是记不起了也没关系，无论怎样我已经来过，至少我自己知道。真的说还有什么愿望的话，我想尘封的大门能再次打开，哪怕只是来拆去我的肢体和器官，我也会微笑地告诉来人，我

愿意。

最后再说一句吧，我是一台普通的机器，即便现在报废了，但也曾是浙江医药大家庭的一员。

(作者单位：新昌制药厂制剂分厂设备科)



摄影比赛发现美

■文 / 杨 刘 图 / 张庆红

庆祝“三八”妇女节，丰富女职工的节日生活，日前，来益医药工会组织女职工参加拱墅区总工会举办的“寻找最美的她”女职工摄影比赛，优秀作品制成展板后在办公楼展出。作品展现女职工在日常工作和生活中的优秀品质和美丽形象，彰显新时代女性自尊、自强、自爱、自信的动人风采。

(作者单位：来益医药办公室、总经理室)

梦回南浔

■文 / 陈 英

“吃双浇面了，吃定胜糕了……”我一骨碌从床上爬起来，循声而去，因为我实在是饥肠辘辘了。香气扑鼻的各种美食，诱惑着我，不管三七二十一，先填饱肚子再说。饱餐一顿过后，兴致勃勃地朝小莲庄一路小跑过去，那里是我心心念念的美丽花园。

小莲庄，又称“刘园”，是晚清光禄大夫刘镛的私家花园及家庙。入园就有一个荷花池，一大片荷花开得正旺，婷婷玉立，婀娜多姿。忽然，一阵清风吹过，荷叶微摆，激起层层绿色波浪，这才见那一条条金色的胖鱼儿在荷池中自由自在地穿梭，好不惬意。

经过曲折的石桥，便来到了由太湖石堆砌而成的假山。小径边，碧绿的野藤格外茂盛。一手摇着蒲扇，一手捧着心爱之书，顺着铁栏杆往假山顶的凉亭拾级而上，在这悠悠的时光里徜徉。

阳光透过树叶，投射在墙上的斑驳光影，密密麻麻，形态各异，那是一幅光与影在捉迷藏的灵动画面。我不时调皮地跳进他们的游戏里。

坐上小巧的木船，船头挂着两个大红灯笼，蓝印花布为帘，竹篾为顶，灵巧敏捷的船娘划着长长的木浆往前方驶去。一路穿过各种形状的石桥，或平缓，或半月，或高耸，或低矮，它们静静地守候在河面上。

小河两岸人声鼎沸，有人坐在临河的窗边喝茶聊天，有人在临河的石阶上

戏水，有人穿着汉服在曲折的廊下留影，各种景象交织，别有一番风味。

两岸多为老房子，有的墙上挂着老旧的竹篮，有的墙面斑驳、凹凸不平，有的墙面爬满了郁郁葱葱的爬山虎，期间还点缀着黄的、红的、紫的各色小花，你比我爬得高，我比你开得艳，一番热闹的景象。各种特色小店，有卖南浔土特产的，有卖精致的手工艺品的等等。随着小船轻摆，移步换景，恰如一幅流动着的“清明上河图”。

我仿佛穿梭在时光的小河里，一路悠哉游哉来到了“猫的天空之城”——一家温暖一座城市的书店。船在码头靠岸，我直奔它而去。

“猫的天空之城”可以一边看书，一边喝茶或咖啡。远远的，鲜艳的大红邮筒矗立在门口，等着你给远方的人儿寄去一份浓浓的思念与牵挂。旁边一颗高大的蔷薇爬满屋檐，顽强的枝条向四周伸展，一片生机盎然。树下摆着一条蓝色的老旧木椅，虽然有些掉漆，但可以供走累了的行人坐下来休息，摆个POSE拍个视频，你想怎样就怎样，仿佛你就是时间的主人，一切都刚刚好，与烦恼无关，与别人无关，只剩下自己在这里默默独享。店内壁架上各种书籍，旁边放满了琳琅满目的礼品，我挑了喜欢的书，点了杯卡布奇诺，找了个空位，梦游去了。

梦醒，继续坐上木船，在石桥间穿

梭，朝百间楼而去。

“百间楼到了。”船娘热情地招呼。“百间楼”是明代万历中礼部尚书、南浔人董份给女眷居住的地方，当初建成有100间楼房，因此得名。

平静而狭窄的河面，长满了碧绿的铜钱草。河两岸是整齐的、格局一致的明代建筑群骑楼，沿着弯曲的河流向前延伸。一座座石板小桥横跨河面，两岸的住户、游客自由来往。

百间楼的风火山墙，有三叠式马头墙，也有琵琶式山墙，高低错落，极富情趣。远方一棵棵形似宝剑的高大水杉静静屹立。不时有小鸟飞过，水面上的树影、屋影，和着微风吹起的层层涟漪波光粼粼，又是一幅变幻的山水画。

百间楼下都建有长廊，雨季可避雨，夏季可遮阳，一举两得。路面中间铺着石板，石板两边整齐地铺砌着小石块。待傍晚时分，家家户户廊下的大红灯笼陆续亮起，灯火通明，晚上又是一番别有情致的天地。

撑一把油纸伞，我徘徊在百间楼……

一张小圆桌，铺上一块蓝花布，一条小方凳，泡上一壶清香四溢的桂花茶，我坐在百间楼的长廊下看夕阳西下，百间楼笼罩在一片金色的光晕里，像一幅朦朦胧胧的油画。

前方一座又高又宽的石桥，呈半圆

状，旁边簇拥着一棵高大茂密的树，一少女穿着大红旗袍，撑着白底红花油纸伞，从桥上缓缓而过，仿佛一下子回到了明代的南浔。

老旧木头窗边的小鸟清脆鸣叫声，委婉动听。屋顶上，一只全身通黑胖啾

啾的大猫欢快地跳跃着。偶尔的小雨清风，丝丝凉爽，是酷暑夏日偷来的好天气，平添一份好心情，在这样的氛围里，开始想念远方的你了，不知何时才能相见？

“快起床了，太阳都升到半空

了！”我睁开朦胧的睡眼，啊！我刚才竟然是在梦游南浔，如此真切，就像刚刚从那里回来一样。期待我的再次南浔之旅。

（作者单位：药品营销公司山东省区）



瑜伽培训受欢迎

■文 / 张 彬 图 / 心原瑜伽馆提供

由新昌制药厂工会女职委与新昌心原瑜伽馆协同举办的瑜伽培训班日前结束。在为期半年的培训中，80名女职工分成两个班，利用中午和晚上休息时间，在老师的指导下调整气息，循序渐进地练习动作，通过健康运动愉悦身心、释放压力，从而以更好的精神状态投入工作和生活。

（作者单位：新昌制药厂工会办公室）

锦年阡陌 有爱滂沱

■文 / 何冬梅

时光匆匆过，不曾停留，我在它的脚步中一点点成长，懂得了什么是父爱。

——题记

记忆中，父亲就是一座万年冰山的样子，他总是不苟言笑，无论是我学生时期的成绩进步，还是领了第一份工资迫不及待地分享喜悦，他都只是淡淡一句：“嗯，不错，再接再厉。”

那时的我不懂父亲为何如此，只知道他好像从不满足。但小时候，关于父亲的记忆却是如此美好，他用健壮的臂膀将我举过头顶，尖尖的胡茬贴着我的小脸。跨过田野，越过高山，一双粗糙得有些扎人的手一直握着我的小手，至少，手一握，心便暖了。

父亲尽管严厉，却能容忍那时我的调皮。小时候我似乎总是闲不住，当母亲看到我在云梯上爬上爬下时，父亲却在一旁笑了，对我的“假小子”行为表示欣赏。他甚至还会在母亲不知道的情况下，偷偷带着我做一些母亲眼中“大忌”的事，当然他也会在下面用大手护着我，因为，手一撑，心便安了。

渐渐长大的我越来越叛逆，会因为父亲一句善意的提醒而大喊大叫，埋怨父亲为何不明白我的压力，却忘了父亲的初衷。忠言逆耳，仔细回想，那时父亲的话，是那樣的有益，不止一次后悔，为何那时没有听父亲的话。

如今的我早已长大成人，成了那个报喜不报忧的人。接到父亲的电话总是装作轻松，不让他担心，而他打电话也无非是关心我的身体与饮食，或许对一个年迈的父亲来说，平安喜乐是对孩子最大、最简单的期许。但岁月似乎没有放过任何人，在我长大的时候，父亲也在一天天变老，脸上的皱纹早已如千沟万壑，头发也变得花白。当看到父亲调着“哔剥”的收音机，贴近耳朵也无法听清时，我突然意识到，他已经老了。树欲静而风不止，子欲养而亲不待。父亲啊！请你等等我。

岁月之书，不停地翻，翻走了你的

青春，你的壮年。曾几何时，你也是那个风华正茂、风度翩翩的少年，奈何时间如白驹过隙，但请让我对你说一句：父亲节快乐！

（作者单位：药品营销公司辽宁省区）



传承汉字文化 欢庆三八佳节



绣汉字。张彬 摄



写福字。张彬 摄



绣汉字。吕婷婷 摄



绣汉字。陈牧骑 摄



写福字。陈牧骑 摄



写福字。陈牧骑 摄



绣汉字。吕婷婷 摄



写福字。张彬 摄



拼汉字。张彬 摄



拼汉字。陈牧骑 摄



拼汉字。张彬 摄



员工艺萃 摄影作品《春茗》 陈牧骑 摄

 **浙江医药股份有限公司**
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

公司地址：绍兴滨海新区致远中大道168号 邮政编码：312366
电话：0575-85211979 传真：0575-85211973 网址：www.zmc.top