

www.china-zmc.com

INNOVATION

創新

2021年第5期 总第159期

 浙江医药股份有限公司  
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

昌海制药 6068 车间获评全国青年文明号



# 新昌制药厂第十届职工运动会精彩回眸



运动会开幕式。章忠阳 摄



太极扇表演。沈钢 摄



工间操表演。沈钢 摄



全员健身活动。章忠阳 摄



三人制男子篮球比赛。章忠阳 摄



定点投篮比赛。章忠阳 摄



钓鱼比赛。沈钢 摄



游泳比赛(女子)。章忠阳 摄



游泳比赛(男子)。章忠阳 摄



飞镖比赛。吕婷婷 摄



“鼓动人心”比赛。章忠阳 摄



运动会闭幕式。章忠阳 摄

# 共富 共荣 共享

本刊编辑部

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央团结带领全国人民，创造了打赢脱贫攻坚战，全面建成小康社会的历史奇迹，为促进共同富裕创造了良好条件。

如今，我们正在向第二个百年奋斗目标迈进，而高质量发展建设共同富裕示范区是习近平总书记亲自谋划、亲自定题、亲自部署、亲自推动的重大战略决策，是党中央、国务院赋予浙江的光荣使命。浙江医药作为浙江本土企业，将积极履行社会责任，彰显企业时代担当，更好地团结动员广大职工勇担新使命、建功新时代，助推浙江省高质量发展建设共同富裕示范区，贡献自己的智慧和力量。

几十年来，我们靠创新填补了中国制药企业在众多重要产品规模生产上的空白，打破了西方国家的技术垄断，达到了依托新技术、高品质参与国际市场竞争的要求。近年来，公司自主创新能力迅速壮大，产品研发顺利地实现了从“创仿结合，以仿为主”到“创仿结合、以创为主”的历史跨越。平均每年的研发投入占到销售额的5%以上。1.1类创新药苹果酸奈诺沙星胶囊及注射剂已上市销售；生物大分子创新药物抗HER2-ADC药物ARX788已在国内进行三期临床研究，进展顺利，未来可期。在国际国内形势复杂，疫情反复的大环境下，我们依托科技创新为公司高质量发展提供澎湃动力，发展态势持续稳中向好。

公司的不断成长壮大，展现出的蓬勃生机和取得的优异成绩值得我们全体浙药人骄傲和自豪。而企业的每一位员工是我们最宝贵的财富，他们和企业是命运共同体，荣辱与共，创造财富者必将得到尊重和回报。李春波董事长始终强调：“办企业首先为员工，其次是国家，最后才是经营者自己。”浙江医药实行“以人为本”的企业文化，坚定认为人是公司发展的根本，是“企业之大者”。为此，公司有实施多年的职工子女助学基金，设立大病和困难职工的特殊补贴制度，覆盖了生产、生活的方方面面。还适时给全体员工加薪，始终坚持“人的因素第一，企业发展成果和企业员工共享”的理念。同时不断强化企业文化和精神文明建设，以社会主义核心价值观引领，组织丰富多彩的爱国主义教育、清廉教育、社会实践、社团文化活动，开展“和美家园建设”、“2小时关爱行动”等，不断满足职工多样化、多层次、多方面的精神文化需求，全方位构建企业和员工的和谐关系。如此等等，让员工实现脑袋和口袋双丰收，从而得到物质和精神上的满足感。

公司的发展离不开历代浙药人的辛勤付出，离不开各级党委和政府的支持，也离不开社会各界的关心帮助。浙江医药一直以“关爱人类健康”为宗旨，在不断为社会生产和提供高品质的药品，创造自身价值和社会财富的同时，深知“取之于社会、反哺于社会”的道理，在抗震救灾、抗击疫情、扶贫助学、新农村建设等社会公益慈善事业和承担社会责任方面不遗余力，倾力奉献。在李春波董事长的带领下，浙江医药已通过省红十字会、省慈善联合总会、省扶贫办、省残疾人福利基金会等，向一些灾区、欠发达乡镇的特困农户、残疾事业等捐款捐物上亿元。如2003年抗击“非典”，浙江医药捐款捐药共430多万元；2008年汶川大地震，浙江医药向灾区捐药226万元，捐款174万元；2010年玉树地震，浙江医药及下属企业共向灾区捐款510万元；2020年疫情期间向湖北、浙江等地捐赠了价值200万元的抗感染药物苹果酸奈诺沙星胶囊和人民币100万元；今年6月份在浙江省慈善联合总会设立了1600万元的“浙江医药慈善基金”……在行善道路上，浙江医药把公益当作一项无法割舍的事业来做，孜孜不倦，最大程度地与社会共享发展成果，以感恩之心回报社会。

时间为尺，岁月为证。浙江医药将继续聚焦实业，做精主业，在人才、技术、产品、市场、资本各方面不断优化，做大做强的同时，以力所能及的方式积极回馈社会，将企业发展成果与员工、与社会共享，肩负起医药报国的时代担当，为浙江省高质量发展建设共同富裕示范区尽自己的一份绵薄之力。



出版日期：2021年11月24日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

编辑指导委员会

主任：李春波

委员：吕春雷 李男行 张国钧  
 蒋晓岳 吕永辉 李春风  
 马文鑫 倪明亮 张定丰  
 吕旭峰 张培红 俞育庆  
 储振华 王红卫 俞焕明  
 朱金林 平建洪 叶伟东  
 安永斌 梁丽萍 王小平  
 李齐融 邵斌 梁学军  
 曾建华 戈梅 章吕

编辑部

责任总编：吕永辉

主编：章吕

副主编：沈钢

编辑：陈平 章忠阳 朱晴  
 俞志荣 严文斌 俞剑文  
 胡珍兰

版式设计：沈钢 章忠阳

本期校对：陈平 章忠阳

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电话：0575-86021885

传真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@zmc.top  
 sg312500@163.com

数字刊物：www.china-zmc.com



CONTENTS

01 卷首语

01 共富 共荣 共享 / 本刊编辑部

04 要闻简报

04 浙江昌北生物有限公司项目开工 等 / 沈钢 等

09 封面报道

09 青春献岗位 文明创新风 / 袁国奇

14 党建新风

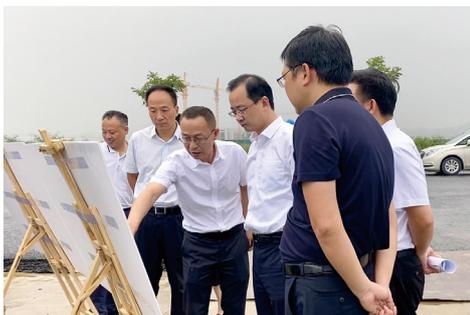
14 秉承长征精神 赓续红色血脉 / 王芳芳  
 15 弘扬建党精神 学习鲁迅精神 / 金奇亮  
 16 共同观影 缅怀先烈 / 徐贞红

17 文化时空

17 礼赞百年咏华章 / 王淑娜

18 市场纵横

18 100万盒：又一个新起点！ / 俞焕明、葛尧斌  
 21 浅谈营销团队价值与团队建设 / 邢飞



## 22

### 图片新闻

22 慰问帮扶困难劳模 等 / 周维 等

## 23

### 探索与思考

23 关于新时代下财务转型的思考 / 俞凯邴  
24 VBP风起云涌，我们如何御浪前行？ / 邓克平

## 26

### 一线报道

26 创新工作思路 明确产改方向 / 任小萍  
27 试看扶摇直上，鲲鹏起 / 俞志荣  
28 芳原馨项目主体车间结顶，进入全面安装阶段 / 陆黄鹏  
29 “我在绍兴，你在哪儿？” / 宋颖

## 32

### 昌海桑田

32 拼搏展风采 交流促和谐 / 蔡海明  
33 崇尚劳动 鼓励创新 / 任小萍

## 34

### 天姥语林

34 倡导“三牛精神”恪守“八字方针” / 俞焕明  
36 向古人学学开会 / 吴哲

## 37

### 征文选载

维艾乐“我与维艾乐共成长”征文选登  
37 我与维艾乐共成长 / 周小利  
38 风雨共济 七载春秋 / 陈秀丽

## 40

### 青春杂谈

40 云程发轫 万里可期 / 朱逢佳  
41 因为热爱 所以喜欢 / 曹怡雯  
42 Beginner's Mind / 宋颖  
43 药箱的遐想 / 俞德宝

## 44

### 药人文苑

44 珍惜来之不易的好日子 / 董鹏城  
46 感恩 / 徐贞红  
47 运河记忆 / 陈志豪  
48 秋韵 / 袁国奇

封面：昌海制药 6068 车间获评全国青年文明号 / 章忠阳 摄  
封二：新昌制药厂第十届职工运动会精彩回眸 / 沈钢 章忠阳 等 摄  
封三：昌海生物中秋活动剪影 / 贾军 等 摄  
封底：摄影作品《流水潺潺》 / 刘文增 摄

## 浙江昌北生物有限公司项目开工

■文、图 / 沈 钢



资料照片：2020年7月28日上午，绍兴市区化工产业跨区域集聚提升第三批化工企业落户签约仪式在杭州湾上虞经开区管委会举行，浙江医药等8家企业签订落户协议。

2021年9月29日上午，绍兴市区化工产业跨区域集聚提升项目开工仪式在上虞区举行。市委书记马卫光宣布开工，市委副书记、市长盛阅春讲话。市领导谭志桂、陆维、邵全卯、吕丙参加。

集中开工的7个项目，内容涵盖化纤、医药、精细化工等领域，总投资达到217亿元，且实施主体都是深耕相关行业多年、具备强大创新能力竞争力的优质企业乃至龙头企业。项目建成投产后，必将为绍兴构建千亿级绿色化工产业集群、推动经济高质量发展，注入更加强劲的动力。

浙江医药股份有限公司全资子公司——浙江昌北生物有限公司项目开工。浙江医药副董事长、总裁吕春雷，浙江医药集团副总裁倪明亮参加了开工仪式。

浙江昌北生物有限公司于2021年1月在杭州湾上虞经济技术开发区注册成立。该项目拟新征用地359亩，总投资28.9亿元，总建筑面积23.9万平方米。项目致力于打造进口替代及全产业链产品，实现原料与终端产品一体化配套生产。产品主要包括化学原料药及其关键卡脖子中间体、药用辅料、替代抗生素产品等。项目建成后，预计可实现年销售收入27.88亿元，利润7.02亿元，税收3.51亿元。

浙江医药始终秉持“高科技含量、高附加值、高市场占有率，低污染、低消耗，优势药品上规模和特色制剂创品牌相结合”的发展之路，立志成为振兴中国医药的“红色”企业、打造清洁生产的“绿色”企业、产品出口的“蓝色”企业，力争在前端绿色工艺、资源利用、环境管理三个方面走在世界前列。下定决心立足长三角，拥抱大湾区，为绍兴经济发展添砖加瓦，继在绍兴滨海新区建成昌海生物产业园以后，响应市委、市政府的号召，乘市区化工产业跨区域集聚提升之东风，集全公司之力在钱塘江南岸再打造一个全新的现代医药产业园。

在2020年7月28日上午举行的绍兴市区化工产业跨区域集聚提升第三批化工企业落户签约仪式上，杭州湾上虞经济技术开发区管委会与浙江医药等8家化工企业签订了落户协议。浙江医药董事长李春波在签约仪式上表示，浙江医药维生素厂搬迁项目不是简单地产业转移，而是利用浙江医药几十年来的积累，又一次实现产品转型、产业升级。公司将设立上虞子公司，在工艺装备全面升级，自动化、智能化水平大幅度提高的基础上，构建工艺装备技术本质安全平台、工业互联网平台、数字化工厂平台三大平台。在本项目实施的基础上，公司还将进一步加大投资，实施新增高科技项目，逐步在杭州湾上虞经济技术开发区建立一个现代化的医药产业园。

（作者单位：本刊编辑部）

## 省消防救援总队来昌海生物开展消防安全督导检查

■文、图 / 杨沙杰



2021年9月23日下午，浙江省消防救援总队总队长蔡卫国一行来昌海生物开展消防安全督导检查。绍兴市消防救援支队支队长邸彦林、昌海生物常务副总经理陈春峰等陪同检查。

蔡卫国一行先后查看了应急指挥中心、专职消防队、总部大楼展厅，了解了昌海生物基本情况及消防安全工作开展情况，对消防执勤力量的配备、消防队伍建设以及消防车、火灾自动报警系统等消防设施进行了详细检查。

通过检查，蔡卫国对昌海生物的消防安全管理工作和消防队伍建设给予了充分肯定。他强调，要进一步加强消防建设，积极履行社会责任，为企业平稳发展和地方经济发展做出更大贡献。

（作者单位：昌海生物HSE部）

## 市民族团结进步创建互观互检组来浙江医药指导工作

■文 / 任小萍 图 / 骆四君

2021年10月12日下午，由绍兴市委统战部民族处处长余志荷带队的市民族团结进步创建“互观互检”组，来浙江医药指导民族团结进步创建工作。越城区委统战部民宗局

副局长胡庆杰、上虞区委统战部干部胡建东、嵊州市委统战部科长高迎超等参加活动。浙江医药工会联合会主席陈春峰陪同检查。



“互观互检”组根据公司“六个一·六平台”建设情况，先后考察了公司展厅、民族团结服务中心及餐饮服务中心三楼风味餐厅。期间，大家共同观看了《数字开启未来 服务促进发展——浙药·数字赋能民族团结进步创建》短视频，齐走向心路，检查了公司民族团结进步创建活动台账。余志荷对浙江医药民族团结进步创建活动情况给予高度肯定，并对同心号、民族团结服务中心建设提出宝贵的意见和建议，希望浙江医药再接再厉，在民族团结进步创建活动中再创佳绩。

（作者单位：昌海生物办公室）

## 县委书记李宁一行来可明生物医药产业园调研

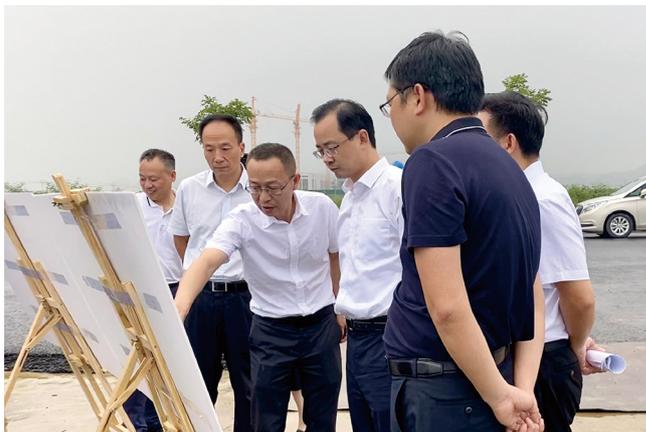
■文、图 / 俞佳运

2021年9月15日下午，新昌县委书记李宁、县委常委裘武宏来可明生物医药产业园调研。

李宁在施工建设现场，听取了可明生物董事长兼总经理王小平关于可明生物医药产业园总体规划的汇报。他强调，抓项目就是抓发展，希望企业以项目建设为契机，加快转型升级，完善产业链条，提升国际竞争力。

可明生物医药产业园的产业定位为生物制药、药物制剂、生命营养品生产基地，一期项目建成后，预计实现产值28.85亿元、利润6.5亿元。目前，产业园土地平整、制品车间1地基打桩和中控楼建设等工作正在抓紧开展中，力争项目早建成、早投产、早见效。

（作者单位：可明生物综合办公室）



## 浙江医药和来益品牌获西普会奖项

■文 / 黄洁 图 / 沈甦

2021年9月24日，第14届西普会——中国健康产业（国际）生态大会在海南博鳌开幕。大会汇聚了国内外包括制药、商业、资本、研发、科技、医疗、健康服务、金融保险等领域主流企业与机构，现场有超5万名健康产业各主体代表。9月24日晚举行的西普会“产业互联网：重新定义效率”专场，上海维艾乐健康管理有限公司总经理倪磊受邀出席并主持会议。

9月26日颁奖晚宴上，浙江医药股份有限公司获“2020-2021年医药工业综合竞争力指数TOP100企业”，“来益”品牌获“2020-2021年健康产业·品牌发展指数TOP品牌（保健品）”。

作为中国久负盛名的健康产业大会，西普会一直以来都以“责任与担当”的西普精神倡导中国健康产业主流价值观，引领产业创新与变革。西普指数目前由医药工业发展指数（含医药工业综合竞争力指数）、药品零售行业发展指

数（含药品零售企业综合竞争力指数）和健康产业·品牌发展指数三组系列指数构成。指数反映健康产业发展水平和变化趋势，同时也反映企业和产品竞争力。该指数对于正处“创新驱动、结构调整、转型升维”期的中国健康产业发展具有重要指导与决策意义。

（作者单位：维艾乐市场部）



## 我司承办2021长三角天然药物化学研讨会暨博士后对接活动

■文 / 陈浙蓉 图 / 章忠阳



2021年9月24日至26日，2021长三角天然药物化学研讨会暨博士后对接活动在绍兴世茂皇冠假日酒店举行。国内外从事药学相关领域教学、研究与开发的高等院校，科研院所研究人员和研究生，长三角地区制药企业的研发人员共200余人参加会议。本次会议由中共绍兴市委人才办、绍兴市人力资源和社会保障局、浙江医药股份有限公司联合

承办。浙江医药副董事长、总裁吕春雷，公司董事会秘书叶伟东、首席科学家吴国锋等出席会议。

研讨会通过专家演讲、论坛交流、实地考察等多种方式，加强产学研用结合，着力突破关键共性瓶颈技术，努力建设现代化医药产业技术开发体系和创新体系，从而有利于天然药物化学产业的发展。26日下午，参会代表实地考察了浙江医药股份有限公司，在公司首席科学家吴国锋的陪同下，参观浙江医药展厅和研发大楼。

2021长三角天然药物化学研讨会作为高层次、综合性的学术交流平台，源于华东地区天然药物化学学术会议。华东地区天然药物化学学术会议自1981年首次举办以来，已经连续成功举办十七届，受到天然药物化学研究工作者的广泛好评，成为地区性天然药物化学的品牌会议，也成为天然药化领域青年学者崭露头角的舞台。我公司通过承办，进一步夯实了浙江医药学术品牌，提升了业内知名度与认可度。

（作者单位：研究院综合办公室）

## 创新生物125安瓿小容量注射剂项目通过工程竣工验收

■文 / 喻超 图 / 王伟平

2021年9月29日，125安瓿小容量注射剂项目工程竣工验收会议在创新生物1108大楼一楼会议室举行。浙江医药副总裁、创新生物总经理平建洪，创新生物副总经理高忠



明、王再中，总公司相关部门专业人员、项目组成员、各施工单位以及监理单位代表出席会议。

项目组、各施工单位以及监理单位代表分别就项目完成情况进行总结与汇报。到场专家、领导分别对项目文件进行审阅，并前往项目现场进行实地查验。通过现场和资料检查，与会专家提出了一些建设性的意见和建议，该项目顺利通过竣工验收。

最后，平建洪对125项目通过竣工验收表示祝贺，对各参建单位人员表示感谢，对项目组全体人员能够克服疫情，按时完成项目表示肯定。同时指出，125项目建设工程竣工标志着创新生物有了第三个品类平台，对于创新生物的发展具有里程碑意义。

（作者单位：创新生物125车间）

## 创新生物第二届工会委员会选举产生

■文 / 宋 颖 图 / 刘文增

2021年10月19日上午,创新生物工会委员会换届选举大会在1208楼质量管理部会议室召开,40名职工代表出席大会。浙江医药副总裁、创新生物总经理平建洪在闭幕式上讲话。浙江医药工会联合会副主席吴晶向创新生物新一届工会委员会表示祝贺并讲话。

会议听取并审议通过由工会第一届委员会主席高忠明所作的工作报告,审议并通过第一届经费审查委员会财务工作报告和经费审查委员会工作报告。大会按照既定议程,以差额选举、无记名投票方式,选举高忠明、陈园园、宋颖、王翠翠、章佳红5位同志为第二届委员会委员;以等额选举、无记名投票方式,选举何剑敏、骆四君、章淑聪3位同志为第二届经费审查委员会委员。第二届工会委员会一次会议选举高忠明为工会主席,陈园园为工会副主席;协商产生了第二届女职工委员会,由陈园园、冯月伟、吴慧缪3位同志组成,确定陈园园为女职委主任;第二届经费审查委员会一



次会议选举何剑敏为经审委主任。新当选的工会主席高忠明作了表态发言。以上选举结果已报经绍兴市总工会批复同意。

(作者单位:创新生物办公室)

## 吕永辉获聘越城区法院“商会工作室”专家库成员

■文 / 沈 钢

2021年7月19日下午,绍兴市越城区法院联合区工商联召开越城区“法治营造 亲清互通”优化营商环境推进会暨法院“商会工作室”揭牌仪式。会上介绍了《关于建立健全人民法院与工商联沟通联系机制的实施细则》,颁发了专家库成员代表聘书,进行了法院“商会工作室”揭牌仪式。

在此次会议上,浙江医药集团总裁、越城区沥海商会会长吕永辉获聘越城区法院、区工商联“商会工作室”专家库成员。

绍兴市委常委、统战部长叶卫红在会上指出,要多举措

提升法律服务实效,护航非公经济高质量发展;要多维度畅通民企诉求渠道,建立诉求快速响应机制;要多渠道巩固交流合作机制,打造优良法治营商环境。

据了解,越城区在袍江法庭商会工作室试点(2019年成立)的基础上,以点带面成立了4个新的商会工作室,实现越城区法院“商会工作室”全覆盖。此次“法院+商会”沟通联系工作措施建立健全对进一步优化全市法治营商环境,对推进非公经济健康、稳定、持续高质量发展具有重大意义。

(作者单位:本刊编辑部)

**编者按：**2021年8月，共青团中央办公厅印发中青联发〔2021〕6号《关于命名第20届全国青年文明号的决定》，为选树典型、表彰先进，共青团中央等23家全国创建青年文明号活动组委会成员单位决定，命名在2019—2020年度全国青年文明号创建周期中，符合创建条件且表现突出的1881个创建集体为“第20届全国青年文明号”。浙江昌海制药有限公司6068车间榜上有名。这是浙江医药股份有限公司所属单位的集体首次荣获该项殊荣。荣誉的背后，是信念，是执着，更多的是坚守与付出。他们在平凡的岗位上，用汗水书写生命，为青春谱写一曲曲动人的乐章。

## 青春献岗位 文明创新风

——记全国“青年文明号”昌海制药6068车间

■文 / 袁国奇

陈榕榕 摄



团队与研发技术人员讨论工艺改进方案。章忠阳 摄

浙江昌海制药有限公司为浙江医药股份有限公司的全资子公司，位于绍兴滨海新城的昌海生物产业园内，主要是生产、研发合成与发酵的原料药、食品添加剂为主，拥有一流的符合cGMP要求的化学制药和微生物制药生产设施。其中以原料生产、新产品合成、新工艺验证为主的6068多功能车间，近年来屡获殊荣，曾获浙江省“青年文明号”、昌海生物产业园区“先进集体”等称号。荣誉与鲜花，是鼓励也是动力，他们坚信，笃行致远，砥砺前行，方得始终。

### 勇开拓求创新 培养优秀团队

2011年，陈龙从兰州大学硕士毕业，带着梦想，带着年轻人的一腔热血，踏上昌海这片土地，立志于医药行业的

他，希冀把自己所学献给制药，献给人类健康事业。担任昌海制药6068车间主任以来，他团结带领团队，专心于制药，专心于对工艺的改进、创新，不畏艰辛，一路披荆斩棘，与时间赛跑，与汗水同行。

每每走进6068车间，总会看到陈龙忙碌的身影，他知道，企业要发展，车间必须走在前头，技术必须要跟进，要创新。在他的带领下，团队通过锲而不舍地努力，攻克了一个又一个技术难关，取得了一项又一项可喜的新突破。

生物素、利奈唑胺、盐酸米诺环素、替加环素等产品试生产成功，2020年，他们更是对盐酸米诺环素的工艺进行了改进，大大降低了成本，收率也得到大幅度提高。如今产品已交由6058M车间生产，但他们依然还在寻求设备与工艺的优化，探索提高收率、节能降耗、降低成本的方式，攻关催化剂的高效使用方法，目前已取得初步成效。

苹果酸奈诺沙星，是昌海制药重点合成产品，其关键中间体为奈诺沙星侧链MAP，它的成本决定着苹果酸奈诺沙星的成本。2019年10月，总公司出于供应保障与成本控制，决定由昌海制药组织生产。6068车间在接到任务不到两个月里，仅凭小试工艺就成功完成了产品的改造与试制，可谓迅速，他们没有辜负公司的厚望。在之后半年多的时间里，陈龙团队与研发部门又夜以继日地探索、改造，将产品原料成本降低67.5%，为产品拓展了前景。

几十年来，浙江医药靠创新填补了中国制药企业在生物素、辅酶Q10、天然VE等产品规模化生产上的空白，打破了西方国家的技术垄断，我们正是通过集约创新、原始创新、工艺创新再创新、生产方式创新等，形成了具有浙江医药特色的优势产品群，建立了各具特色的系列产品平台，增强了核心竞争力。昌海制药6068车间是浙江医药勇于开拓、追求创新的缩影，更是公司优秀青年团队建设的榜样。

## 强素质提能力 打造过硬队伍

昌海制药6068车间现有42人，大多为青年员工，平均年龄不到三十岁，其中不乏先进工作者。陈龙注重对人才的培养，他知道，行业之间的竞争，就是人才的竞争。几年来，从他那里培养出了许多优秀员工、班组长，以及不少管理干部。其中部门经理1人，副经理1人，主任3人，副主任6人，这些人已在各部门成为中流砥柱。

加强员工队伍建设，不仅有利于提高车间的整体素质，也有利于车间的管理。6068车间始终坚持以人为本，全面落实各项管理制度，加强员工的各类培训。

首先，把培训作为一项长远的工作。车间不定期对员工进行从理论到实际的岗位操作培训，不仅让他们具备“懂性能、懂原理、懂结构、懂用途”的能力，还具备“会操作、会保养、会排除故障”的能力。随着时代的进步，各行各业对员



消防培训。王利锋 摄



方案培训。张晓榕 摄



拔河比赛。陈榕榕 摄



车间主任陈龙在生产一线巡查。章忠阳 摄



安全风险和隐患排查。章忠阳 摄

工的要求越来越高，培养“多能手”势在必行。因此，车间在培训的时候，就选择性地对员工进行多岗位培训，实行一人多岗，一岗多人的机制。通过“多能手”的培养，增强了车间人员的灵活调动性，解决了紧急生产中人员不足的窘境，也加强了对突发事件的应急能力。

其次，把班组活动深入到日常工作中。每个班组每月至少进行两次班组活动，活动主要为查漏补缺、消防演练、强化安全意识，以及加强风险识别等方面的内容，对存在的安全风险和隐患，及时进行分析、讨论、整改。实行“以老带新”、“以熟带生”、“以新促老”的新老结合，让新老员工共同促进，共同成长。车间副主任陈子华，经常在生产中开展劳动竞赛，鼓励员工提合理化建议，激励员工进行技术改进、攻关，大大地增强了员工的发展意识、大局意识、竞争意识、责任意识。

一支综合素质过硬的团队往往战无不胜，他们有强劲的实力与非一般的毅力面对困难，迎接挑战，也有足够的信心看得更远，攀得更高。

### 讲安全担责任 创建和谐班组

安全是化工企业的重中之重，安全意识的树立关键在

于平时的点滴培育，陈龙为了让每一个员工树立安全理念，履行安全职责，提高安全技能，不断组织丰富实用的日常安全培训，在反复实践中，实现“三从”的提升，即从制度到行为、从行为到习惯、从习惯到意识提升，全面落实公司各项安全制度，实现从“要我安全”到“我要安全”的安全意识转变。车间副主任石选锋把安全渗透到日常生产中，在每个班组进行班前讲安全、问安全，上岗前查安全，生产过程中，提醒员工注意安全，下班后再进行总结，真正把班组活动深入到每个岗位，以及日常工作中。

在公司HSE部门的引领下，车间活动开展得有声有色，且取得了明显效果。车间不时邀请公司高层领导亲临现场指导、点评，增强了员工的安全效益、安全道德、安全法制等观念，使员工的综合素质得到提高。公司领导十分重视企业文化的建设，经常深入到车间，与员工一起开展班组活动，为车间提出了许多宝贵的意见。这不仅加强了企业文化建设，还增强企业凝聚力和向心力。让员工懂得，安全就是责任，安全就是效益，安全就是幸福。

班组是车间的骨架，强化班组建设，是健全车间管理的必经之路，而班组长则是车间的纽带，是引导员工在安全生产中不断创新，熟悉掌握新技术、新工艺、新设备的“领头羊”。一个和谐的班组，往往是高质量完成安全生产任务的

保证，是推动车间进步的牵引力。

班长杨桂林针对班组成员素质参差不齐的现状，在班组内实施多层次、多方式、多角度的操作要领讲解，大大提升了班组员工的实操能力。王炎均班组，在建设“五型”班组中表现突出。王炎均作为班长，他充分调动班组成员的积极性、主动性、创造性，为切实创建技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型的班组发挥积极推动力。没有人抱怨工作太苦、太累。相反，大家都在暗自较劲，为“争先创优”挥洒汗水，为打造一个优秀的团队而努力不止。

车间在技术创新、提高效益、节能降耗的同时，不断提升全体青年员工技能、素质、安全意识，并且在昌海生物产业

园各协会的协助下，每年组织开展一系列丰富多彩的文体活动，诸如野炊、钓鱼比赛、安全活动茶话会、端午别样龙舟赛等。不仅陶冶情操，也增强了员工之间的互信、互助、互爱，为生活增添情趣。和谐的车间氛围，让每个人真正享受到工作和生活的乐趣，从而爱岗爱岗，充满凝聚力和认同感。

既然选择了前行，就要风雨兼程，就要“干一行，爱一行，精一行”；既然选择了制药，就要把满腔热情奉献在制药的大地上，不畏风雨，砥砺前行。相信昌海制药6068车间这个优秀的团队将会继续深耕药业，撷取硕果，让“全国青年文明号”的旗帜永不褪色，让文明新风扎根昌海，润泽浙药。

（作者单位：昌海制药6058M车间）



复盘生产过程，优化工艺参数。章忠阳 摄

# 秉承长征精神 赓续红色血脉

——昌海生物第一党支部开展主题党日活动

■文 / 王芳芳 图 / 严文斌



2021年10月13日，昌海生物第一党支部在综合楼二楼多功能厅开展了“秉承长征精神 赓续红色血脉”主题党日活动。

全体参会党员首先学习了习近平总书记关于《用好红色资源、赓续红色血脉，努力创造无愧于历史和人民的新业绩》的重要文章和《10月重要党史节选》。随后，党员们共同参与了“重走长征路”的游戏。大家群策群力，精诚

合作，克服重重障碍，最终“抵达”陕西延安，取得了胜利。最后，大家一起分享了历史上长征途中发生的重大事件，重温了长征精神。

此次活动在严肃活泼的氛围中进行，回顾了党一路走来的艰难历程，大家的精神受到了洗礼，深感秉承长征精神，走好新长征之路，是新时代赋予每一位党员的伟大使命。

（作者单位：昌海生物档案馆）

# 弘扬建党精神 学习鲁迅精神

## ——昌海生物第六党支部开展主题党日活动

■文 / 金奇亮 图 / 曹璐瑶

2021年9月15日，昌海生物第六党支部在质检车间三楼大会议室组织开展了“弘扬建党精神 学习鲁迅精神”主题党日活动，并于9月18日，组织支部成员观看纪念鲁迅先生诞辰140周年的大型实景画剧——《鲁镇社戏》。

主题党日活动中，大家学习了习近平总书记的重要文章《党的伟大精神永远是党和国家的宝贵精神财富》，充分了解伟大建党精神的内涵：坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民。大家纷纷表示，在实际工作中要以身作则，以国家强盛、民族复兴为己任，大力弘扬建党精神。

党员们通过观看《鲁镇社戏》，深入了解鲁迅当时所处的封建年代人民的迷信、冷漠和愚昧。“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛。”鲁迅一生都致力于为民族与人民而奋斗，他始终不屈不挠地与封建势力和帝国主义作坚决斗争，

为祖国、为人民心甘情愿地奉献。他的拳拳爱国心，他那犀利而深刻的文字，都如同他在人们心中的形象，高大而不朽，鲁迅精神激励每一位参与人员。

（作者单位：昌海生物物质管理部）



# 共同观影 缅怀先烈

■文 / 徐贞红 图 / 徐贞红提供

2021年是抗美援朝71周年，为缅怀先烈，弘扬爱国主义精神，传承红色记忆，10月18日晚，新昌制药厂制剂分厂第一、第二党支部共48名党员及家属，在新昌南明电影院共同观看了爱国主义电影《长津湖》。

71年前中国人民志愿军在极其艰难的境况下，忍受着饥寒交迫，与拥有先进武器且装备齐全的美军王牌部队进行了一场激烈的殊死搏斗，并最终粉碎美军妄图占领朝鲜的美梦。

观影过程中，大家全神贯注，无数的感人画面与震撼场面激荡人心。战争非常残酷，谁都希望可以活着，可关键时刻还是有无数的英雄选择了牺牲自己换来最后的胜利。伍万里了解到大哥牺牲时令人揪心的场面时沉默片刻，对二哥伍千里说了句：“哥，一会我也跟着你冲吧，万一我也像大哥那

样，你也帮帮我吧”；抱着炸药包奋力冲向美军，在包围中最后壮烈牺牲的战斗英雄杨根思，曾在他的记事本中记录了这段话：不相信有完不成的任务，不相信有克服不了的困难，不相信有战胜不了的敌人；为了拿上作战的图纸而被敌机轰炸牺牲的“刘秘书”；为了保护身边战士舍命运走标志弹而被炸死的雷爹……太多的战士为了保家卫国，舍弃生命，这种崇高的精神值得我们每个人学习和敬仰。

观影结束，大家表示此次观影活动组织得非常及时，一来可以重温过去，更好地铭记历史，二来也是一次心灵的洗涤，特别是带上自己的孩子共同观影，孩子们的情怀也受到了深刻启发。作为一次爱国主义教育课程，它将激励我们以更加饱满的热情与斗志投入到接下来的工作与学习中。

（作者单位：新昌制药厂制剂分厂办公室）



# 礼赞百年咏华章

## ——新昌制药厂举行中秋朗诵比赛

■文 / 王淑娜 图 / 石晓鸿



2021年9月17日晚,由新昌制药厂工会、团委举办的“礼赞百年咏华章”中秋朗诵比赛在老厂四楼党群活动中心举行。新昌制药厂厂长梁丽萍,可明生物董事长兼总经理王小平,新昌制药厂党委副书记、副厂长程亮,浙江医药人力资源副总监、新昌制药厂人力资源部经理季艳,新昌制药厂党委委员、工会主席戚伟红,新昌制药厂团委书记项园凯出席活动。

经过前期的层层选拔,最终十支代表队参加比赛。一首首诗歌、文章,在朗诵者的精彩演绎下,展现了新药人响应新时代召唤,牢记使命担当的壮志豪情。新昌县融媒体中心知名主持人丁奇,新昌县总工会原副主席、驻浙江医药服务员石优琳,新昌制药厂工会委员张彬,生物药物分厂刘燕,注册法规部刘明毅担任比赛评委。表演结束后,丁奇老师作了点评并声情并茂朗诵了一首《妈妈,我等了二十年》,催人泪下,感人肺腑。

经过激烈角逐,鲁松杰、公洪志、鲍婷婷带来的《秋瑾》和吕冠华、陈颖带来的《中国力量》获得了一等奖,马娟、舒子语带来的《致敬,白衣战士》,周玉春、于清华带来的《安全帽》和王塔平、王斌辉带来的《大医精诚,继往开来》获得了二等奖,张俊、郭丛、吴强武、求应浩带来的《英雄赞》,董冰带来的《中华颂》,霍权威、张帅斐带来的《永远相信,美好的事情即将发生》,朱兰芳、童嫫带来的《为人类营养坚守》和盛赛漫、石莹、王炯带来的《红船,从南湖起航》获得三等奖。

江河万里,七月的丰碑屹立不朽;神州大地,一百年党史辉煌灿烂。奋斗百年路,启航新征程。我们当以史为鉴,把握时代机遇,不畏艰辛,砥砺前行,为浙江医药的新跨越而努力奋斗。

(作者单位:新昌制药厂办公室)

# 100万盒：又一个新起点！

■文 / 俞焕明 葛尧斌

金桂飘香的季节，我们收获硕果：苹果酸奈诺沙星胶囊（太捷信胶囊）年销售突破100万盒，预计全年可达130万盒！2021年10月25日下午，浙江医药新昌制药厂、药品营销公司以及相关团队的负责人，在新昌举行简约的庆祝仪式。

万事开头难。太捷信胶囊年销售突破100万盒，代表我们已经完成这个

产品的前期市场导入，走过了最艰难的探索历程，突出了竞争对手重围，建立了学术与营销根据地，站到了一个历史新起点上。我们要总结经验，初心不变，重振旗鼓，昂扬斗志，踏上新征程，创造新业绩。

苹果酸奈诺沙星是新型的无氟喹诺酮类抗菌药物，于2016年9月由原CFDA批准上市，用于治疗成人社区获



2021年10月25日，庆祝太捷信年销售突破100万盒仪式。沈钢 摄



2016年10月23日，太捷信全国上市会在上海中心大厦隆重举行。沈钢 摄



2021年6月27日，苹果酸奈诺沙星上市五周年临床研究研讨会。吴琼 摄

得性肺炎(CAP)，对常见革兰氏阳性菌、阴性菌及非典型病原体均有良好抗菌活性，特别是对耐青霉素和耐氟喹诺酮的链球菌以及耐甲氧西林的金葡萄MRSA抗菌作用强，生物利用度高，依从性好，临床有效率达94.3%，且不良反应轻微，不会延误结核诊断，不易发生耐药。

回首来路漫漫，矢志不忘初心。专注主业，创新创业，2016年10月23日，浙江医药太捷信全国上市会在世界第二高楼上海中心大厦隆重举行，浙江医药迎来了一个专利药物的新时代，来自全国各地的近200名领导、专家见证了值得铭记的辉煌时刻。

2017年，浙江医药组织开展了苹果酸奈诺沙星对常见致病菌的耐药监测，展开了产品四期临床试验。2018年，开展了太捷信胶囊上市后临床应用安全性监测，启动全国“兰亭序”抗感染论坛学术活动。2019年，药品进入《国家抗生素治疗指南》与《抗菌药

物临床应用指南》，并参加国家医保谈判，成功准入国家医保目录。2020年，药品进入《慢性阻塞性肺疾病诊治指南（2021年修订版）》。2021年，太捷信胶囊通过药品再注册，太捷信注射剂获批上市销售。

回顾往事，风雨征程，我们惊喜地发现，太捷信胶囊如同一个呱呱坠地的婴儿，经过五年多的辛勤培育，已经渐渐成长为浙江医药这个大家庭中能够托起一片天空的小巨人了。一路走来，坎坷无数，波折无数，辛酸无数，奋斗无数，站在今天，我们感慨万千，唯感谢感恩不变，信念信心不改。

关爱人类健康，服务医生患者。太捷信胶囊从上市第一年销售1.1万盒起，至今已累计销售200万盒，共开发了350余家等级医院，覆盖全国31个省区，累计为近86万患者提供了药剂服务，社会效益显著。特别是在新冠疫情暴发的初期，浙江医药向疫情

重灾区湖北省捐赠了价值百万元的太捷信胶囊，挽救了许多重症患者的生命，公司与产品赢得了社会各界广泛赞誉。

在浙江医药高层领导的战略指引与各相关部门的大力支持下，药品营销公司坚持“顺势、可控、合规、高效”的转型思路，精准市场定位，强调学术推广，调整销售策略，改变考核方式，在学术推广、商务支持、销售拓展“三驾马车”拉动下，太捷信胶囊销售保持了230%的年均高速增长。几年来，在国内外知名专业杂志累计发表高影响力文章15篇，在全国累计开展各类学术专题会议400余场，探索了一套行之有效的营销方法，总结了一些经验教训，涌现出了一批市场推广的明星省区，如药品营销公司粤海省区、湖南省区、上海地区、辽宁省区、江苏省区的销售业绩位列2021年销售榜前五名，销量占到全国总销售的60%。

一批重点医院，如中南大学湘雅

医院、广东省人民医院、中南大学湘雅二医院、苏州大学附属第一医院、中国医科大学附属盛京医院、上海市肺科医院、福州结核病防治院、南方医科大学南方医院、广州医科大学附属第二医院、中南大学湘雅三医院，成为我们产品的重要学术阵地。

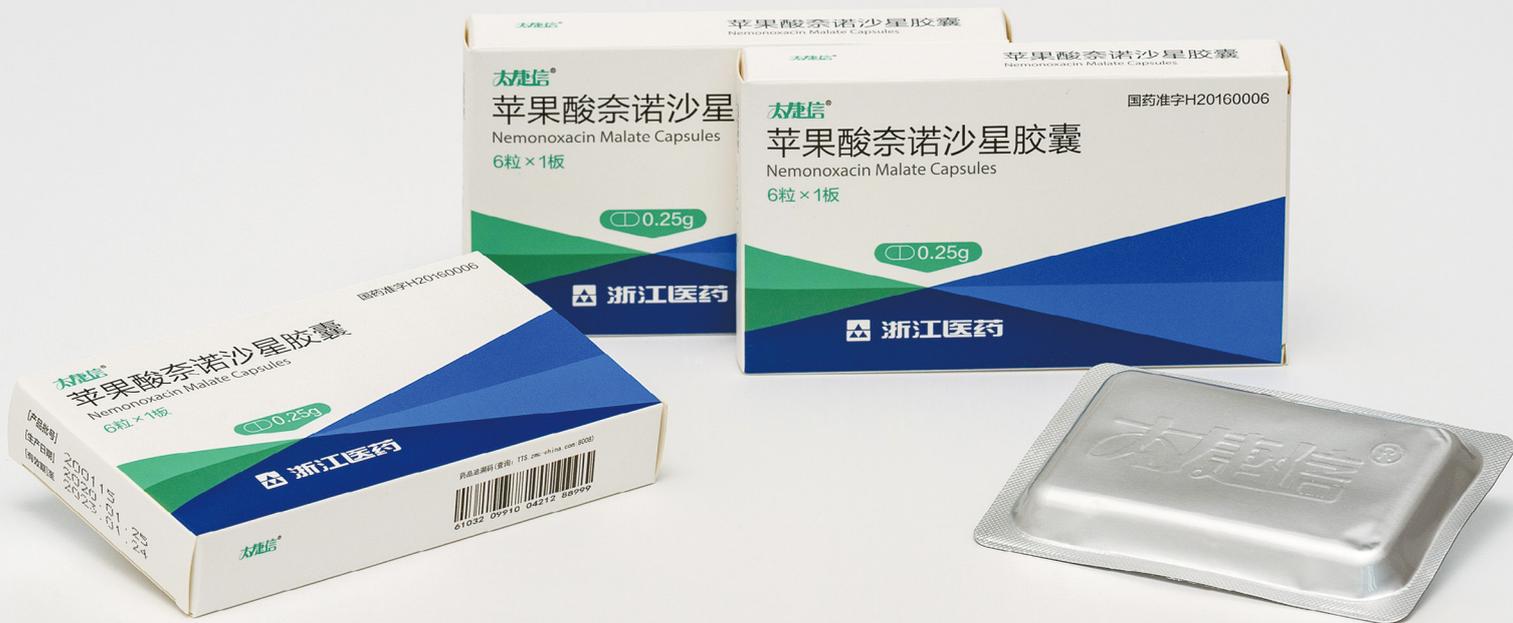
为了适应抗菌药物临床合理使用，解决市场准入困难，营销团队结合产品特点，利用各种资源，千方百计想方设法，在上海、北京、天津、山东、湖南、甘肃、青海等省区成功把苹果酸奈诺沙星纳入了限制使用级（临床应用分级管理目录）用药，为市场推广与销售

创造了有利的条件。

一切过往，皆为序章。我们应该清醒地认识到，万里长征我们只走了一小步，高楼大厦我们才奠了一个基，我们铭记历史是为了继往开来、凝聚力量、振奋斗志、激励前行。党的十九大报告明确提出，“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式，优化经济结构，转换增长动力的攻关期。”当前国家医保、医疗、医药“三医”联动改革如火如荼，医药供给侧的结构性改革正在深入推进之中，质量与疗效一致性评价、药品审评新规则、医保谈判、国家集采、合理用

药、DRG/DIP控费等全面推行，淘汰落后产能，淘汰落后产品，鼓励创新创业，强调以临床疗效为核心、以人民为中心已然成为时代的医药主旋律。我们要以2021年苹果酸奈诺沙星上市持有人归属浙江医药这个有里程碑意义的事件为起点，以2021年国家医保谈判为契机，以更齐全的规格、更广阔的适应症、更优良的疗效、更合理的药物经济、更高效的学术推广、更优质的营销服务，让太捷信胶囊和注射剂发挥其产品优势，造福更多患者。

（作者单位：公司，药品营销公司综合办公室）



太捷信胶囊。沈钢 摄

# 浅谈营销团队价值与团队建设

■文 / 邢 飞

企业的销售业绩、市场份额、市场竞争力都是由一个个营销团队共同努力来实现的。而目前的医药环境随着“三医联动”即医保体制改革、卫生体制改革与药品流通体制改革的不断深入，两票制、仿制药一致性评价与国家集中采购的不断升级，可谓是错综复杂、风起云涌，直接影响到了药品营销队伍的生存与发展。那么，营销队伍又将何去何从？笔者认为，医药环境不论如何演绎，如何严峻，打铁还需自身硬，练好内功、管好团队、做好团队建设是迎接变幻莫测的医药环境的必修课。

从行为学的角度来讲，人是社会性的生物，这也是与其它动物区别的最根本属性。人的每一个思想行为必然要与社会环境中的人或事产生密不可分的联系，而身边的环境与团体也同样或多或少对一个人的学习、生活、工作等产生深远的影响。一个营销团队是由不同知识经验、劳动技能和专业背景

的营销人员，为完成某种特殊的任务、使命或目标，而分配在一个部门或一个项目组的，一个具有主观能动性和努力寻求最大合作的共同体。集体或群体主义与团队精神又是不一样的，前者更强调共同性，虽然也有明确的管理者，但较之后者，缺乏精诚协作的精神和互帮互爱、共同进步、共促发展、共同

实现目标的团体价值意识。

团队的力量，必然大于个人。团队成员之间相互理解和信任，同时营造出和谐、互助的合作氛围，能保证团队更加顺利和圆满地完成目标，而这样的氛围来源于平时的团队建设。

团队建设是团队价值实现和团队发展的根本保障，也是一个团队是否能具备较强的凝聚力和战斗力的前提基础。大部分人都认为自己团队的组织架构简单，人员少，等壮大后再谈团队建设、团队文化。其实不然，如果不从初期重视团队建设，打造团队的战斗力，等迅速发展壮大后将会出现人才不济的危机。大家对团队建设并不陌生，谈到团队建设也马上会想到野外拓展训练什么的，但其实团队建设不仅如此，拓展训练只是一种方法。团队建设更应该是因时、因地制宜，从适合自己团队实情的、具有实际意义的、有内涵的、可持续发展的内容和方法做起。

团队建设的重点是组建团队的核心成员，从而形成核心层，带动整个团队逐渐形成组织的价值、文化理念，引领团队的前进方向、行动纲领，从而实现团队的既定目标。团队成员的配置必须是互补的，不应该是一致的，这样在团队沟通中才能碰撞出更多的思想火花，产生1+1>2的良性效果。

还要建立学习型的组织，让每一个人认识到学习的重要性，并使学习伴随着一个人职业生涯的始末。医学是一种需要不断探索研究的专业，做医生要学习，做药品要学习，做药品营销更需要学习。不仅要学习专业知识，还要学习演讲与沟通技巧、商务礼仪等等。所以团队要尽力为成员创造学习机会和平台，并通过一对一的沟通、讨论会、培训课、共同工作的方式营造学习氛围，使团队成员在学习与复制中成为销售精英。

团队精神也是必不可少的。团队精神是一个团队的精、气、神，是每个成员为实现团队利益和目标紧密合作的意愿和作风，包括团队的凝聚力、合作意愿与士气。狼是我们熟悉的动物，我们之所以欣赏和害怕它的力量，是因为狼的团队协作精神。这种精神的培育，首先需要领导人以身作则，做一个团队的精神领袖和楷模。团队精神是优秀团队的灵魂、成功团队的特质。

当然合理的奖惩制度，也能提高整个团队的士气，不仅要在薪酬管理和绩效考核制度的不断改革中追求更大的人性化和合理性，更要重视实现团队成员的个人成长、职业发展，与团队整体目标实现的最大融合与和谐发展。

总之，建立一支高素质的有狼性协

作精神的药品营销团队，是企业顺应形势、合规政策、适应市场竞争的必然要求。每一个营销团队，都要根据团队成员的不同特质，因势利导，充分调动

员工的主观能动性和团队协作精神。一支优秀的营销团队，就像是企业的冲锋部队，保证了企业在激烈的竞争市场中能不断提高产品的市场占有率、覆

盖率和品牌美誉度，从而更快、更好地促进整个企业的健康发展。

(作者单位：药品营销公司浙江大

区)



## 慰问帮扶困难劳模

■文、图 / 周 维

2021年10月14日，浙江医药党委书记、董事长，全国劳动模范李春波与沥海街道总工会主席陈向兵一同前往沥海街道伟明村，看望慰问困难劳模张金纪。李春波仔细询问其家庭情况及遇到的困难并送上慰问金，叮嘱他和家人保重身体，乐享安康生活。承诺公司食堂的蔬菜将定期从他家采购，田内种植的花木，公司将按需采购。

(作者单位：昌海生物办公室)

# 关于新时代下财务转型的思考

■文 / 俞凯都

近年来，传统行业受到新兴行业的严重冲击，共享服务、移动互联、人工智能、区块链、大数据、云计算等新概念与新技术已经成为日常话题。财务人员的定位也随之发生了转变，业财融合概念出现得越来越频繁。

原先只注重于计量与监督职能的财务会计已经越来越不适应于当今社会，而是主要服务于内部管理需要，通过利用相关信息，有机融合财务与业务活动，在规划、决策、控制和评价等方面发挥重要作用。包括成本管理、预算管理、风险控制、绩效评价等多个方面的管理会计将成为企业管理的语言、常识和文化。如此财务部门将不再是只消耗公司资源的后勤部门，而是能为公司创造价值，为公司决策提供有力保障的核心部门。管理会计就是通过价值计量、价值分析、价值创造、价值管理为企业创造利润贡献价值。

近几年来，国家财政部领导在不同的会议上纵论管理会计。前财政部部长楼继伟也提到，全球化竞争时代的到来、经济发展方式的转变和国内外经济形势的变化都要求企业有效运用管理会计以提高管理水平和创新能力。面对国内外的竞争压力，我们公司作为传统医药行业，提高财务管理



水平也是当务之急。

1、要加强学习，学习先进的财务管理知识以及领先企业的财务管理经验。

2、将这些先进的财务管理知识与经验进行分析总结，再结合公司的实际，运用到公司日常的财务管理。

3、关注行业动态，收集分析整个行业的数据变化，加强自身数据与行业数据对比，从而发现问题。

4、加强数据质量管理，规范统一业务语言和财务语言标准。

5、建立财务数据的价值报告，形成经营活动的财务报告。

6、面向未来的数据洞察体系，

基于经营大数据，建立决策支持模型，建立业财融合的大数据平台，为未来的企业经营发展和战略规划做数据支持。

当然，财务转型也需要企业提供良好的发展空间和工作平台，重视财务管理工作，突出财务管理在企业战略发展中的地位，加大财务人员培训，鼓励财务人员参与业务活动，让他们在企业中占据面向未来、积极主动的位置。同时企业要重视信息化建设，整合财务、业务信息，以决策支持为核心，创造数据透明、集成共享的财务决策支持平台。

（作者单位：来益物流财务部）

## VBP风起云涌，我们如何御浪前行？

■文 / 邓克平

当今世界正面临百年未有之大变局，我们也身处在一个日新月异的新时代，而医药行业随着医改的深入而波谲云诡，风起云涌。行业政策频发，竞争厮杀激烈。从最初的集采、药品零加成、控制药占比、两票制，到仿制药一致性评价，分级诊疗，特别是VBP（带量采购）正在并将持续深刻地改变医药行业的业态，这已经是不争的事实了，任何想回避和无声抗争由此政策带来的雷霆万钧般的下行冲力都是蚍蜉撼树，螳臂当车。VUCA（易变性、不定性、复杂性、模糊性）已经不足以形容我国医药行业的时代特征，而逆流、震荡、破界才是我们行业的主旋律。因此，创新转型是企业生存与发展的必

由之路。

纵观医药商业的历史，传统医药商业企业的经营方式仅仅是一种承上启下的物流配送，盈利逻辑特别简单，只要通过药品的进销差价，就把钱赚到手。随着国家医改政策的不断深入，如今的医药商业企业要生存发展就必须主动承接医药生产企业和终端医院除物流配送服务以外的增值服务需求，别无选择。来益医药作为一家专业的医药商业企业，假设我们跳出现有的医药供应链的价值链和利益圈，换到一个新的竞争环境，真的就会比现在经营的利润高吗？

我认为医药行业目前仍然是所有行业里面，相对利润较高的产业。从

国家出台《“健康中国2030”规划纲要》，将整个大健康产业定位成为国家重点关注的战略性产业来看，通过持续深化医药、医疗、医保的“三医”改革，来造福广大百姓的健康福祉。从而可以看到，医药行业依然大有可为。但是，在老百姓健康福祉的创建过程中，国家仍然需要通过医改等一系列措施来实现这一愿景。因此，医改会不断深入，政策制度不断完善，对我们医药行业将带来颠覆性的影响。业内的每一个环节都无法独善其身，这包括药品生产研发，包括药品批发零售，包括医疗机构，甚至还会涉及到患者，只要在这个生态圈内，一切都概莫能外。

在此背景之下，医药市场的调整摆

在我们面前，态度有两种：一是积极应对，直面挑战；二是静观其变，不欲其乱。如何规划企业应对未来的战略？企业具体该怎么做？我认为创新转型是一种积极向上的选择。

按照中欧管理学院提出的战略转型基本公式：战略转型=商业模式×管理模式×领导力的N次方。这个公式比较容易把握住重点，两个战略转型的中心，商业模式以服务对象为中心，管理模式以企业员工为中心，还有就是领导力。在这个公式中领导力是创新转型的根本，是成功的基础，是创新转型最根本的驱动要素，所以在这个变量上用了N次方表示它的重要性。因此，在两个战略转型中心不变的前提下，一个企业的创新转型是否成功的重任就落在管理者和管理者团队上了。要成为一位出色的管理者要具备：在不确定性面前提出创新转型策略的能力；从无到有地去创造商机的胆识和魄力；要有在波谲云诡的商业环境中辨识方向的洞察力；而非一味地低头做事和执行。这些能力、魄力和洞察力的树立，就要求每一位管理者特别是管理层的核心成员，提高自身对企业愿景的理解并付诸行动，要理解掌握国家政策的核心要素，要亲临一线掌握要素市场的变化和需要，要自上而下地与各级员工沟通交流，带领团队共同努力推动创新转型。

在医药红海中如何寻找到属于自己创新转型的蓝海呢？首先，我们必须清楚我们有什么核心优势？或者说有什么核心资源？只有理清自身核心优

势和核心资源，才能找出清晰的目标市场，并且在实施过程中对目标市场再进行细分，因为细分后的市场比较具体，例如：毒麻精放的特药市场、疫苗、生物冷链等有特殊储存要求药品、企业自产产品等。企业可以根据自己的商业模式和管理模式，来确定自己的服务方式和服务对象。同时，在细分的市场上，信息容易了解和反馈，一旦服务对象的需求发生变化，企业可迅速改变营销策略，制定相应的对策，以适应市场需求的变化，提高企业的应变能力和竞争力。

其次，市场细分有利于发掘市场机会，开拓新市场。通过市场细分，企业可以对每一个细分市场的规模潜力、满足程度、竞争情况等进行分析对比，探索出有利于自身企业的市场机会，使企业及时作出布局和开拓新市场，以更好适应市场需要。

细分市场还有利于企业集中人力、物力投入目标市场。任何一个企业的资源、人力、物力、资金都是有限的。

通过细分市场，选择了适合自己的目标市场，企业可以集中人、财、物及资源，去争取局部市场上的优势，然后再占领自己的目标市场。

细分市场还有利于企业经济效益的提高。企业通过市场细分后，可以面对自己的目标市场，创造出既能满足市场需要，又可增加企业收入的营销模式，通过专业的增值服务来增加与服务对象的黏性，提升服务对象的信任度和依赖性，从而增强服务对象与企业合作的信心。

在创新转型过程中还要把握一个度，不能操之过急，要量力而行，精准施策，不要贪大求全，因为这样会投入很大，甚至人力资源也跟不上，如果再有制度和流程的问题，创新转型成功的风险就会加大。但是创新转型势在必行，只要我们集中精力，坚定信念，拥抱变化，凭借来益医药二十年来的成长经验，和对医药行业未来发展的期许，一定会再创造出一片新的蓝海。

（作者系来益医药副总经理）



# 创新工作思路 明确产改方向

## ——昌海生物产业园召开新时代产业工人队伍建设改革工作宣讲会

■文 / 任小萍 图 / 周 维

为深入学习贯彻中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和浙江省《新时代浙江产业工人队伍建设改革实施方案》的重要精神，2021年10月22日下午，昌海生物产业园新时代产业工人队伍建设改革工作宣讲会在综合楼2楼多功能厅召开。园区各工会（分工会主席、副主席、委员，共计46人参加。浙江医药工会联合会副主席吴晶主持并宣讲。

吴晶主要从传达上级组织关于产改的重要精神、介绍产业园现阶段产改工作情况和部署接下来产改工作的重点

方向三方面进行了宣讲。为与会人员进行后续的产改工作提供了新思路、新支撑、新平台、新工具、新渠道。今后，昌海生物产业园将继续坚持目标导向、问题导向、价值导向，充分调动广大产业工人的积极性、主动性和创造性，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。

（作者单位：昌海生物办公室）



# 试看扶摇直上，鲲鹏起

## ——记创新生物干部大会

■文 / 俞志荣 图 / 骆四君

“按照董事会制定的战略执行，大家放手去干，做错了责任都是经营层的，特别是我的！”这是浙江医药副总裁、创新生物总经理平建洪在干部大会上作出“俭、公、勤、担、团”五点庄严承诺之一，代表着平建洪强烈的责任感与担当精神。2021年10月15日，创新生物干部大会召开，会议由创新生物副总经理高忠明主持，浙江医药集团副董事长、创新生物董事长张国钧，创新生物副总经理何益民、王再中等57名干部出席会议。

会上，平建洪回顾了创新生物自成立以来的发展历程，认为每一个成绩的取得，都是董事会和前任总经理汪作良带领创新全体干部员工迈出的坚实每一步，是创新人凝心聚力、守望相助、不畏困难、攻坚克难、坚持不懈、勇于进取的结果，并为优秀的创新人点赞！2021年创新生物取得不俗成绩，1-9月营业收入同比增长26%，比去年同期减少亏损23%，仅为年度计划的46%。健康产品中叶黄素咀嚼片系列同比增长22%，辅酶Q10系列同比增长39%，维生素C片系列基于疫情影响，人们对维生素C在提高人体免疫力作用的认识加强，同比增长2000%。健康产品已经到达盈亏平衡点，盈利在望。5月接受第三方模拟审计，得到了“公司GMP符合性较好，质量管理体系运行良好，相信目前的万古霉素生产在FDA要求符合方面不会有重大问题”的结论，万古霉素项目保持着随时接受PAI检查的良好状态。6月健康产品全面接入“浙食链”平台运行，9月小容量注射剂125车间完成竣工验收。同时创新依然面临着困境，需要全体创新人直面现状，实事求是，破题前行。面对新冠疫情反复、中美关系错综复杂、供应链危机、能源危机等国际国内环境，创新依然会在ASD、小容量注射剂及健康产品三大平台上大有可为！

平建洪最后说道：我们要践行李春波董事长“规范、创

新、节约”的六字方针，牢记前总经理汪作良“事虽难，做则成；路虽远，行则至。”的谆谆教诲，并与大家共勉“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，有一日当尽一日之勤。”有了担当、勤奋和高效工作，我们将无往不胜，试看扶摇直上，鲲鹏起，北海可期！

张国钧在总结发言中从电影《长津湖》英勇的志愿军以钢铁的意志，战胜用现代钢铁产业武装起来的美军切入话题。认为创新有优秀的团队，有钢铁般的意志，有浙江医药一如既往的支持，有广大干部的努力，才有今天的发展。疫情下，随着疫苗接种率的提升，全球各国开放国门是大趋势，明年会是万古霉素项目的一个窗口期。创新的振兴还是需要依靠我们拥有核心技术的ASD平台，这是我们的初衷，是我们创新成立之初李春波董事长确立的“走向国际市场，制剂国际化”的长远目标，这个大方向没有改变，当然我们还有小容量注射剂及健康产品平台。平建洪总经理有着药学的背景，有多年国际贸易经历，有坚强的意志和担当，相信在他的带领下，我们创新一定可以取得成功，未来可期，大有可为！

（作者单位：创新生物办公室）



# 芳原馨项目主体车间结顶，进入全面安装阶段

■文 / 陆黄鹏 图 / 翟德伟

“浙江芳原馨生物医药有限公司年产1.5万吨VE前体-2及衍生产品项目”是浙江医药“十四五”开局之年首个重点建设项目，也是绍兴市首批“揭榜挂帅”项目，越城区、市长重点工程建设项目，同时被列入2021年浙江省“五个一批”重点技术改造示范项目。

自2021年1月项目正式立项启动后，在公司领导的重点关注和指导下，组建了以昌海生物分公司各专业组为工作班底，迅速地展开各项工作。项目组从大年初四即开始与设计院进行对接，全力协调开展设计工作，用时1个半月完成工艺流程设计、主体设备选型和车间布置方案。然后在采购部门和招标部门的共同协作下，以极高的效率在6月份即完成了绝大部分主体设备的采购任务。

设备供应商确定后，采购和工程装备部则派出专业人员定期对中标单位进行检查，关键设备采用定员定点负责的形式，最终在国内订单大增、各装备单位超负荷运行的情况下保障了设备的制造进度。另一方面，施工现场则在工程组和基建组的统一协调下，配合施工单位开始加班加点地土建作业，HSE组配合监理单位进行现场协调管理，在确保安全作业的同时，没有放松对疫情的防控，而随着各项工作有条不紊地推进，仓储组、电气组和仪表组陆续进场开展工作。

依靠着各职能部门及各协同单位的通力合作，芳原馨项目在以安全为最高准绳，以质量为建设核心的同时，克服了包括台风侵袭、疫情影响在内的众多不利因素，确保项目进度扎实有序推进。在项目组团队的不懈努力下，7月16日，芳原馨项目2858车间14-18轴提前6天交安，安装单位正式进场，8月22日，第一批设备两支精馏塔如期正式交付，车间设备开始逐步进场就位，8月31日，材料预制及堆放场地彻底平整交付使用，结构及配管的预制工作全线铺开。

随着2818车间9月5日结顶完成，车间内安装工作即将全面开展，芳原馨项目也将正式进入新的建设阶段。据了解，芳原馨项目的建设难点在于三个主体生产车间，其中2818车间作为反应车间，具有工况复杂、设备安装难度大等情况，前期建设也较其余单体具有更高的施工难度，因此，土建组及建设单位为保障项目进度，投入了主要的施工力量，对2818车间进行了重点施工。也正是在各方力量的关注和配合下，2818车间终于在近日得以顺利结顶。这不仅代表着下一步安装工作进入全面开展阶段，也体现出项目前期工作取得了阶段性的丰硕成果，对项目的整体建设有着积极的意义。

据悉，芳原馨项目建成并形成生产规模后，在确保核心产品原料供应的前提下，其联产产品及衍生物还可以延伸维生素产品产业链，对于保障浙江医药产业链安全，提升产品竞争力，助推浙江医药进一步发展，具有重要战略意义。

行百里者半九十，项目前期的顺利进展激励了各专业组及各施工单位的士气，但与此同时，随着下一阶段安装工作的全面开展，项目将进入关键的安装阶段。更多施工单位和人员的陆续进场，对项目组也提出了更高的要求：如何在现场情况更加复杂的前提下，进一步安全、有序且高质量地开展施工作业？这将极大考验施工人员的协调和配合能力。希望项目组能够再接再厉，迎难而上，敢为人先，如期进行项目施工，圆满完成集团交付的重要任务！

（作者单位：芳原馨项目组）





## “我在绍兴，你在哪儿？”

——创新生物外籍专家MuKul参与《我在浙江》微纪录片录制

■文 / 宋 颖 图 / 俞志荣 骆四君

“绍兴是一个富有灵气的城市，不仅开启了我的事业之路，也让我有家的感觉。”来自印度的Phatak mukulsuhas（以下简称“Mukul”），现任创新生物商务拓展与项目管理部的项目管理总监，于2021年8月31日，参与了绍兴市传媒中心为期3天的《我在浙江》外国人微纪录片录制。该纪录片以“建党百年”主题为创作方向，以讲述在浙外国人故事为创作内容，由浙江省人民政府新闻办公室主办、浙江广电集团国际频道承办，是浙江省对外宣传的品牌活动之一。

此次《我在浙江》摄制组通过Mukul的自述，运用唯美写实的镜头语言表现出其在绍兴工作、学习与生活的亲身经历，以外国人的视角反映绍兴的文化风貌和生活工作环境，向世界推荐这座山水之间的千年古城。

## 攻坚工作 勤奋立业

创新生物作为浙江医药集团旗下的控股子公司，在全球高端制剂领域享有多项技术专利，拥有全球第一套可进行商业化生产的无菌喷雾干燥技术平台。公司开拓创新的视野透射出求贤若渴的态度，使得全球人才的引进成为一种必然，Mukul便是其中的一员。

毕业于印度孟买大学的理学博士Mukul作为生物制药领域内的翘楚，于2017年来到中国加入创新生物，主要负责处理所有的处方开发项目。他所展现的项目管理能力得到了公司上下的一致认可。“整个公司的一些重大项目当中，他在关键设备的选型和供应商的选择，以及重要原辅料的供应商选

择和项目管理方面发挥了重要的作用”创新生物总经理平建洪在接受采访时这样评价道。

## 和谐团队 凝聚合力

作为公司的资深内训师，Mukul是同事的良师益友，他时常和同事一起对实验数据进行反复讨论，其真知灼见，对整个团队的专业能力提升起到了至关重要的作用。除此之外，他还定期参与公司在员工之家举办的国际人才英语沙龙活动，积极地与同事进行中西文化的互动交流。不同于其他享受孤独的外国友人，Mukul非常喜欢和同事相聚的感觉。

“Mukul是一个特别活泼开朗，特别能接收新事物的人”他的同事笑言

道。在异国他乡的土地上，Mukul与同事一同参与羽毛球比赛和无偿献血活动，拥抱着视为珍宝的回忆，跨越国际的友谊似乎波澜不惊，又显得耐人寻味，一方有意，更需一方有心。

## 烟火生活 温情人间

四方食事，不过一碗人间烟火，成年人的烦恼与困惑，往往能在一顿烧烤中烟消云散，鲈鱼，腰子，皮蛋豆腐，一把灵魂的芝麻，使得这种美味渐入佳境，这是Mukul来中国后才有的新奇体验。他熟练地使用筷子将美味送上舌尖，在工作与生活中自由切换，享受小城安逸的时光。

Mukul有一位博士妻子和一双儿女，孩子刚到上学的年纪，淘气可爱。



好在互联网技术大大缩短了人与人之间的距离，Mukul时常通过视频电话陪伴孩子的成长，手指一拨，远在千里之外的家人就跃然屏上，思念伴随亲切的声音爬进耳朵，细腻的情感越洋来巧妙相连。

Mukul曾说：“我来中国是带着一个开放的心态，公司里的人和所有我遇到的人会看着我喊我老外老外，对我很热情，也很欢迎我。很多朋友邀请我去他们家做客，这对我个人而言是一个学习的经历，我很高兴来到中国，来到绍兴。”

如今的绍兴正吸引着越来越多的外籍人士来此工作生活、创业奋斗。他们既是美丽浙江的建设者，又是美丽浙江的海外传播使者，在融入融合、追梦圆梦的过程中，与绍兴这座美丽城市



之间发生着独特的化学反应，充分展示着绍兴东西方之美相融合的多文化气息，也彰显着建党百年来浙江在文化

和风貌、精神和潜力、变化和发展等方面发生的巨变。

(作者单位：创新生物办公室)



# 拼搏展风采 交流促和谐

## ——昌海生物产业园“民族大团结”之排球交流赛圆满结束

■文 / 蔡海明 图 / 陈榕榕

2021年9月28日晚，“民族大团结”之排球交流赛在园区排球场圆满落幕。本次比赛共邀请了风尚社联排球队、昌海生物排球队、昌海制药排球队和创新生物排球队四支球队参加。从分组晋级赛到最后的冠军争夺战，风尚社联排球队一路稳扎稳打、过关斩将，勇夺本次比赛桂冠，昌海生物排球队和昌海制药排球队分列亚军、季军。

赛场上，队员们各施绝技，从发球、拦网到扣球、防守，交战双方频频出现你来我往、你攻我守的局面，每个环节都

尽力发挥。落后时，队友间相互打气加油、积极调整战术策略，在体现良好竞技水平的同时，诠释了不轻言放弃的体育精神。

此次比赛不仅加强了园区各民族员工之间的交流与沟通，也充分展现了员工们团结一心、顽强拼搏的良好精神面貌，更是为企业创造高效和谐的工作氛围注入了新的活力。

（作者单位：昌海制药6038车间）



# 崇尚劳动 鼓励创新

## ——昌海生物举行职工小发明颁奖会

■文 / 任小萍 图 / 周 维



2021年10月22日下午，昌海生物职工小发明颁奖会在综合楼2楼多功能厅举行。昌海生物总经理王红卫出席活动，并为发明玻璃取样瓶清洗装置的葛婷婷、王海荣、杨康、徐镒江四位职工颁发红包，向他们表示祝贺，并希望他们再接再厉，继续在各自的岗位上多做贡献，做好榜样，带动更多的职工参与“五小”（小发明、小创造、小革

新、小设计、小建议）活动。

据悉，玻璃取样瓶清洗装置已成功申报实用新型专利，该发明杜绝了原先玻璃取样瓶清洗费时、浪费严重的现象，大大节约清洗时间，提高效率，实现了玻璃取样瓶的循环使用，为企业年节省玻璃取样瓶13000余个，减少废弃物200公斤以上。

（作者单位：昌海生物办公室）

# 倡导“三牛精神” 恪守“八字方针”

■文 / 俞焕明

面对百年未有之大变局、医改政策以及新冠肺炎疫情带来诸多不确定性，医药流通行业仍处于寒冬，挑战持续且有增无减。雄关漫道，惟有奋斗，百折不回，惟韧不破。辛丑牛年，既是建党一百周年之大喜之年，又是“十四五”规划的开局之年，在构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新格局和新征程中，我们要响应习近平总书记号召，发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的“三牛精神”，践行放心、顺心、舒心的“三心服务”，恪守明公、正道、协作、包容的“八字方针”，服务客户，服务患者，服务内部，让服务行稳致远，为实现高质量发展开好局、起好步。

“孺子牛”代表了不忘为民初心，俯首甘为孺子牛的奉献精神。对于我们医药流通企业来讲，就是要为上下游客户、为相关部门、为利益攸关者提供好服务，这与来益医药的“三心服务”理念一脉相承，服务是我们唯一的产品，除了服务，我们一无所有。各线各部门、每位干部每位职员都要有“孺子牛”的精神、意识与行动，愿意奉献，热情奉献，注重服务细节。只有不断地给自己施加压力、挖掘潜力、提升能力，才能进一步吸引客户、扩大销售、提升效益，服务永无止境。

“拓荒牛”代表了开拓创新、锐意进取的改革精神。惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。抓创新就是抓

发展，谋创新就是谋未来，公司要发展就必须开拓创新。创新不是照搬照抄，不是东施效颦，我们要坚持来益医药有特色、有特点的创新之路，要有来益独有的创新思维、做法、手段、组织与模式。一些不合自身、不切实际的创新只会自取灭亡，我们要基于公司实际和市场需求而进行适度的创新。创新是公司进步成长的灵魂。每一位职员都是公司的创新主体，公司要千方百计发挥每一个人的智慧和禀赋，创新工作方法、工作制度和 workflows，提升服务效率，这是市场竞争中纵横捭阖的制胜之道。

“老黄牛”代表了艰苦奋斗、任劳任怨的实干精神。“块块荒田水和泥，深耕细作走东西。老牛亦解韶光贵，不等扬鞭自奋蹄。”然而在现今，挑战和压力如影随形，任劳任怨是时代的需要，行业的需要，公司发展的需要，个人成长的需要。人是情绪动物，每个人或多或少都会有一些情绪表现，要做到既任劳又任怨实属不易，我们每个人都提高修行，历练自己，管好情绪，严己宽人，我们公司才能向外展示团结一致、积极向上的奋斗精神与正面力量。任劳不任怨，怨气就如同瘟疫一般，影响公司整体的战斗力和竞争力。

“牛”代表了忠诚、勤劳、踏实、可靠、吃苦、上进。如果我们大家都真正领会并具备了“三牛精神”，个人必定大有长进，公司必定鹏程万里。

不论是医改新政还是行业竞争，内外复杂因素给予我们极大的压力，为了提升效率，减少内耗，避免内卷，缓和矛盾，快乐工作，我们须明公、正道、协作、包容。

“明公”即公私分明，先公后私。“公”是第一位，公司业务是第一位，公司经营是第一位，公司生存发展是第一位。个人情感与集体情感要分开，个人利益与集体利益要分开。做每一件事，讲每一句话，都要从公心出发，光明正大。“公”是我们大家共事的基础，一切为公就是我们的业缘。

“正道”是为了明公为公，每个人由于层次、位置、角度、观念不一样，对事物的理解也不尽一致。虽说为公，但表达方式、处事方式各不相同，这就要求大家用正道、公道、人道的方式方法，加强沟通交流，把握运行规律，把公事办实办好。

“协作”，强调“大我”，放弃“小我”，要“我们”，不要“我”，不能以自我为中心，以自己的标准衡量别人、衡量世界。随着公司经营规模的扩大，协作越来越重要，已体现在点点滴滴、方方面面。每一件事情都离不开多个部门、多个环节、多个岗位的协作，只有协作，才能把服务工作做得更好。好的协作需要双方乃至多方充分了解，要善于交流、乐于交流、敢于交流，要彼此奉献、彼此成就、彼此布施，主动上前一步，相互之间多一些欣赏，少一些抱

怨，才能收到整体成效。

“包容”，“江海所以能为百谷王者，以其善下之，故能为百谷王。”江海所以能纳百川而成汹涌之势，就是因为处下、不争、包容之德。正因为不争，才

符合道，才能得众。因此，聪明的人能够谦让有礼，包容别人。“海纳百川，有容乃大”，万事不可皆完美，我们要有大度之心，包容之心，只有这样才能有获得感、幸福感。

四季轮回，只争朝夕，浙药人要学习践行“三牛精神”，做到明公、正道、协作、包容，我们将无往而不胜。

（作者系浙江医药副总裁、来益医药董事长兼总经理）



## 无偿献血传递爱心

■文、图 / 任小萍

2021年9月1日上午，昌海生物产业园联合绍兴市中心血站组织献血活动，员工们热情高涨，积极响应，最终142人成功献血，累计献血量达51360ml，又创新高。

（作者单位：昌海生物办公室）

# 向古人学开会

■文 / 吴哲

我们常常有这样的体会，会议上，或是无人发言，或是鸡同鸭讲，或是冗长无物，或是散乱无序……于是开始抵触开会，甚至觉得开会是在浪费时间。

这到底是会议的错，还是“我们”的错？

其实，会议从功能上来说有两种，一种是“研讨会”，一种是“办公会”或“落实会”。前者需要发散性思维的头脑风暴，后者是在统一思想前提下的细节聚焦。当然，在实际工作中，一个会议往往同时包含上述两个阶段。

在研讨会或者会议的研讨阶段，应该进行开放性的思维碰撞。然而不幸的是，在这个阶段，我们常常会犯错误，一是信息不对称，不分享；二是观点不明确，不表达。在一个跨部门的综合会议上，每个人的知识体系、专业领域不尽相同，对同一问题各自掌握了不同信息，可能对你来说是常识，而对别人来说未必是，如果不能在团队内打通这些信息壁垒，会丧失讨论的基础，开脑洞，就成了开“黑洞”。同时，在讨论阶段，人们往往倾向于附和权威，顺应大流，最终让自己的观点与多数人保持一致，没有新观点产生，这就是所谓的“羊群效应”。

古代精英团队是如何规避这些问题的呢？

和我们想象的不同，自春秋始，古代中国多数重要的决策，比如“统一文字”、“推行科举”、“闭关锁国”等等，事实上并非帝王乾纲独断，而是集体智慧的结晶或者“黑锅”。如《战国策》有载，“四国为一，将以攻秦。秦王召群臣宾客六十人而问焉……”再比如汉昭帝时期非常著名的盐铁官营，同样是六十多位当世贤良，开了5个多月的会才确立的基本国策。

战国时期，秦国在重要会议前，组织者通常先收集当下所掌握的信息，发放给参会君臣，朝臣们再把自己的观点形成书面文字，提交给会议组织者。在会议前或会议中，大臣们交换这些书面材料，充分了解同僚的想法，再进行讨论。同时对发言顺序进行调整，避免秦王或宰相等参会最

高领导先发言。时至今日，大洋彼岸的亚马逊公司也是这么做的。秦国连开会的细枝末节都领先列国2000年，如此看来，大秦脱颖而出统一六国确实是历史的必然。

在办公会或者会议的落实阶段，我们应该已经统一了思想，在大方向上不再需要不同的声音，而是在既定的框架内，明确最高效的战术方案。然而不幸的是，在这个阶段，我们却常常倒退回“研讨”，或许是因为马上就要到具体执行阶段，人们开始瞻前顾后，甚至推诿甩锅，开始阐述自己部门面临的困难，希望其他人承担更多的责任。在研讨会上噤口不言，在办公会上口若悬河，是无论多优秀的团队都可能犯的 error，但最可怕的不是犯错，而是没有意识到自己在犯错，这不仅效率低下，还极有可能让团队陷入危险的境地。

隋末军阀割据的后期，李渊、窦建德、王世充这三个活到最后的团队首领，均不可谓不优秀。王世充开会面面俱到，殷勤教诲，却言辞重复，舍本求末，百官疲于听受。正所谓言者谆谆，听者藐藐，效率可想而知。

窦建德虽人品好本事大，却是开会把自己开死的第一人。虎牢关大战的最后关头，窦军帐内议事，久议未决，莫衷一是，直到李世民率唐军突然来袭，窦建德慌乱之中调兵救驾，救兵与散会的朝臣互相践踏，指挥失灵，进退失据，溃如山倒，全军覆没。

“太阳底下无新事”。自古以来，优秀的团队往往能够根据不同的会议目的，采取不同的会议模式，集思广益，事半功倍。而混淆了研讨会和办公会，在研讨会缄口结舌，噤若寒蝉，在落实会高谈阔论，六问三推，正是“窦建德们”落败的直接原因。

正所谓它山之石可以攻玉，总觉得开会没效率，那何不试试古人的方式，或许会有不一样的体验。

（作者系来益医药总经理助理）

## 维艾乐“我与维艾乐共成长”征文选登

## 我与维艾乐共成长

■文 / 周小利 图 / 维艾乐提供

大概每个人都有一段难忘的历程，或筚路蓝缕，千回百折，或否极泰来，平地青云。入职五载有余，有成就有失败，感谢太多太多次顾客的拒绝，感谢那些年店员的冷眼，更感谢领导的悉心教导与勉励鞭策，感谢你们，让我一步步向前。

从幕后到幕前，虽然维艾乐不是我职业生涯中的第一份销售工作，但前东家属广告产品，终端工作没有做到现在这样细致，所以也可以说我是从助理工作转到销售岗位上来的。度过了起初短暂的天高任我飞，海阔任我游的阶段之后，便是漫长的看云卷云舒，看店员冷眼的独自作战。时间一久，我开始迷茫，自己一天天拜访门店，于门店、于公司、于自己是否真的有意义，甚至几度想过放弃，想回到待了5年的舒适区。后来的一次漱玉大促让我重新坚定了要把销售这条路走下去的决心。大促前夕，门店布置氛围需要手写POP海报，小女子不才，曾在家电行业实习半年，跟着企划学过手绘POP海报，便开始帮门店手绘POP、布置氛围，店长店员热情相迎，一时间觉得自己终于被认可，自己的工作原来那么有价值。

从台下到台上，大概是2016年。入职半年多，漱玉启动叶黄素大型促销活动，济南公司有两场叶黄素产品培训，上午场由我的直属领导崔经理讲解，中午休息时她突然安排下午场由我来讲，我理解她的用意，人生总要跨出第一步。虽然前期背了很多遍课件，看了很多次视频，也通过网络做了很多功课，但毕竟是400人的会议，毕竟是我第一次上台，紧张到双腿在讲桌后面发抖。最怕课后台下的提问是我不了解的，最怕提的眼病是我没听过的，好在会议安排比较紧凑，并没有多少时间来提问，总算顺利完成首讲任务。每每想起，还是非常感谢，感谢我的直属领导能给我这样的机会。再后来公司招募兼职讲师，我便信心百倍地报名并最终被录取。

从区域工作到营销部，这一跨越，可以说在工作内容上有了很大的转变，从琐碎的终端工作，更多倾向于商务对接，我们的价值体现不仅仅是对产品知识的熟练掌握，也不仅仅是在门店多卖出一盒货。由行动到思考，我们需要学习更多。很喜欢《逆向管理》中的一句话：“把你带到当前位置的能力不能继续把你带到另一个位置，一个人之所以能成为领导者，是因为他的行为和行动先到了那里，而不是想法。”就是我们经常听到的那句话：“先有为再有位，而不是先有位才有为。”如果你问我这一路走来有什么心理变化，那我只能说压力更大了，我要比别人更专业，更努力，更要身先士卒，无畏挑战！

未来我们终将走向更高的位置，承担更大的责任，需要学习的东西很多，别着急，一件一件来。坚持和学习是我在维艾乐学到的能陪我度过一生的本领，我们无法预测行业的明天，因此我们坚持学习，也学习坚持，在狂风暴雨中磨炼，在百折不挠中成长！

（作者单位：维艾乐鲁青宁甘大区）



## 维艾乐“我与维艾乐共成长”征文选登

## 风雨共济 七载春秋

■文 / 陈秀丽

2013年5月17日，上海维艾乐健康管理有限公司在上海诞生，她快乐地在浙江医药母亲的呵护下成长着，当时人们还不知道这个孩童一般新成立的公司，在不久的将来会怎样撑起一片广阔的天空。

2014年10月，我赴一场缘分之约有幸加入维艾乐团队，光阴湛湛，流年日深，时光快车伴随着悠扬的汽笛声来到2021年，此时的我与维艾乐携手共进已七个春秋。逐渐提升的是无言的默契，一起见证的是彼此的成长，共同经历的是奋斗的历程，同享一场愉悦而光明的“峰终体验”，未来的一座座彩虹桥正闪烁着耀眼的虹光等着我们携手跨越！

从一名平平无奇的小护士到一名默默无闻的药店人，再来到维艾乐成为一名光荣的来益人，回望职场20载，在维艾乐的这些年是实现我个人职场价值的高光时刻。维艾乐的蓬勃壮大也带给每一位员工无限可能的成长机会，海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，维艾乐搭建起攀往高处的层层“倒逼状”阶梯，激励我迅速完成各项业务从而不断进化。

领导班子的信任让我开阔了视野，增长了社会角色的多重连接能力。从连锁店员、店长、片区经理到连锁总部的采购部、运营部、市场部、慢病中心、会员中心、电商部和新闻部，又到代理商和商业配送的采购部、销售部、开票员、财务部和信息管理部，再到社会媒体、各推广机构等人员的对接，让

我得以在职场中逐渐从容和自信。

好的产品让我学会了尊重更赢得了尊重。公司始终以满足消费者多元化的细分需求为宗旨，秉持一个药企对国人健康的责任和担当，引领了国人对国产保健品充满信心和尊重。从当初的单品到今天双轮驱动战略的践行，一代代优质新品类的面世，让我感受到公司真正做到了以人为本，重视和尊重消费者的需求理念，把浙江医药大健康产业做成大健康事业，更为来益人的百年健康事业而阔步前行。在我们来益人专业、细致、用心的服务下，如今终端市场提起“来益”都会赢得人们啧啧称赞和羡慕的眼光。不论是电话、微信还是面对面，“来益陈姐”一直是我引以为傲的名片，以至于“秀丽”二字反而生疏起来，让我感受到职场女性受到的尊重和稳稳的幸福。

好的企业价值观让我敢于试错和挑战。继承发扬“高效、务实、创新”三大精神，七年来华北大区各地连锁留下我铿锵的步履，北至呼和浩特、张家口、北京、唐山、天津、保定；南至邢台、邯郸、沙河；西至大同、太原、吕梁、长治、运城；东至沧州、衡水、清河等。我努力拓宽赛道，学好各项技能，应对一切挑战，在实践中感悟，在锻炼中成长，行稳致远得以让我实现从一名销售人员到公司内部讲师的完美跨界。

好的企业管理理念让我思考如何发挥更大的团队力量。正所谓众人拾柴火焰高，我

深刻意识到团队的力量，不断提升自己的团队领导和组织能力，在公司“绩效优先、兼顾公平、合作共赢、同享丰盛”思想影响下，石家庄团队已经壮大至7人组，当下大家通力协作，共同拼搏，为公司创造更大的效益而努力奋斗。

好的企业人才理念让我充分发挥

内驱力。公司秉承“以人为本、任人贤德、人尽其才”的人才理念，让我时刻感受到温暖和归属感。如今在维艾乐获得的薪资和职务，我一直怀有敬畏之心，不敢有半点懈怠，我们浙江医药维艾乐的来益人肩负着“为国人谋健康”的大使命，大担当，我们正处在一个大

有可为的时代，我将保有定力不断突破自我，创造更大价值回报维艾乐对我的培养和信任。当然，未来我们还会一起面临各种各样的挑战，我愿意继续和维艾乐携手共同成长，去跨越前方每一道正闪烁着耀眼虹光的彩虹桥！

(作者单位：维艾乐华北大区)



## 团扇画里“话”团圆

■文 / 江娟 图 / 操景园

2021年9月16日，由昌海生物生命营养品厂工会主办的“民族大团结之团扇画里‘话’团圆”团扇制作活动在2718车间8楼会议室举行。员工们经过临摹、上色、题词等工序，制作出一把把题材丰富、寓意美好的团扇作品，进一步加强了民族团结教育，坚定文化自信。

(作者单位：昌海生物生命营养品厂生产处)

# 云程发轫 万里可期

## ——磷酸西格列汀片BE试验后记

■文 / 朱逢佳

2021年公司临床研究项目捷报频传，磷酸西格列汀片的获批便是其中之一。浙江医药作为国内第三家该品种获批的企业，成功取得了全球百亿、国内十亿级规模糖尿病药物市场竞争的入场券。

喜闻西格列汀获批，感慨万千。不仅是因为该品种竞争激烈，前期药学及临床研究一波三折，还因为西格列汀片生物等效性试验（BE）是我进入公司负责的第一个临床项目，从研究者到申办方，角色的转变无形间带来巨大的压力，但公司及研究院领导的信任，使我和我的团队有勇气、有信心伴随西格列汀一路成长。

### 风禾尽起 内外兼修

让自己成长最快的办法是与优秀的人同行。接到西格列汀BE任务的初始，在评估产品的竞争环境后，挑选有资质、有能力、有档期的中心和研究者成了当务之急。那是2016年下半年，“7·22”临床核查风波未平，当时要求限期完成的一致性评价品种又在白热化地争夺临床中心和档期，机构和研究者对产品、厂家、申办方临床团队的要求也愈来愈高。该项目的合作方北京大学第一医院是国内一流的I期临床研究中心，从前期沟通到立项，从方案讨论到具体实施，都是高标准、严要求，如何专业、平等、互通有无地与研究者讨论方案及实施细则，发生异常时及时准确回应，与机构、研究者形成良性互动，这对我们申办方临床团队的专业性和契合度提出了很高的要求。

回首项目整个历程，应该说是年轻团队共同奋斗、孜孜不倦、锐意进取的过程，也是国内顶尖临床机构、研究者认可我们产品，认可我们团队的过程。

### 风雨兼程 不忘初心

临床研究从来没有坦途，有风有雨是常态，风雨无阻是心态，风雨兼程是状态。由于西格列汀的体量及竞争态势，其临床核查遭遇了前所未有的困难，包括一次省药监局核查、两次国家药监局核查。第一次国家药监局核查为北京的临床和南京的分析同时进行，我们为为数不多的团队成员被迫分成两组，每位同事打起一百二十分的精神，白天各自跟查、回答问题，晚上两组连线及时复盘；而第二次国家药监局的突击核查更是来势汹汹，基于临床质量的底气，再加之公司领导的支持、研究中心的经验及能力，磷酸西格列汀片BE项目最终有惊无险地通过了临床核查。

这是没有硝烟的战场，从上市后的销售到上市前的药学、临床，随着“战场”前移，我们要砥砺前行、不忘初心，时刻关注形势、保持警惕，有质、有序、有效地开展临床研究，推动公司优质产品尽快上市。

### 醇熟已至 未来已来

西格列汀对于我们年轻的临床团队来说是第一次考验，在经历了长达四年的临床与申报工作磨砺后，我们的团队也日臻成熟，完成了包括米格列醇、环丙沙星、诺氟沙星、左氧氟沙星、黄体酮等一系列BE或一致性评价项目。从常规品种到高变异、内源性物质，从外包到内部医学、运营、质量等职能的完善，苦练内功，团队赋能，来之能战，战之必胜，为未来的研发及临床储备专业知识和人才，助力浙江医药药品产业创新发展。

（作者单位：公司研究院医学部）

# 因为热爱 所以喜欢

■文 / 曹怡雯

“我微笑着走向生活，无论生活以什么方式回敬我。”这是对生活的热爱，因为热爱，所以喜欢。我爱浙江医药，我爱这里的一切，我愿将我的青春奉献给我的QC事业。

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉间，我走进浙江医药的大门已三月有余。工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的差距，为了尽快转变角色，适应工作要求，我努力学习质量检测专业知识，提高自己的技能水平。

初来公司，首先进行了为期一周的专业培训，培训内容涵盖范围广，我在大量的实验规范培训之中历练，掌握实验技能，甚至一次次反复观看实验讲解，这让我对质管员的工作有了更加清晰的认识，同时也使我对今后做好质检工作充满了信心。我明确了学习目标，认真踏实地工作，努力学习，向老师向同事请教，通过实践与学习，不断提高个人能力。

检修是学习的最优时段，能够在此期间将理论知识转化为实践应用，在实践中经受考验。八月大检修，对于我所属的质管部来说，代表着“停止开放，样品勿入”，代表着关掉日日夜夜相伴的仪器。这些昂贵的仪器“忙碌”了一整年，也该做些洗护修理与检查了。但检修对于我来说，是什么呢？是慢节奏地学习新知识，是将理论运用于实践的一次机会。但真正操作起来，我感到有些茫然甚至手足无措，好在有各位老师及同事的指导和帮助，我学到了许多书本上没有的东西，开始可以处理一些常见问题。

在检修期间，我见过拆遍三次仪器却找不到故障点，短暂崩溃后又重新拆装仪器的同事，也见过齐心协力做好清洁工作的队友，这相对于平日里轮班制的工作，实在是难得一见。道阻且长，是每个人必须面对的课题。勤恳敬业不管对谁来说都很重要，可以让我们找到人生的灯塔，在未来的路途中乘风破浪，扬帆远行。

生活中总是充满着欢乐，在检修间隙大家也会聚到一

起谈天嬉笑，互相交流，分享检修中的经验与趣事，慢慢地就成了无话不谈的好朋友。当大家共同完成一件工作时，我们感受到的是翻倍的成就感与荣誉感。当杂乱的工作室被整理得井井有条，当同事与我共同进退，默契交接，我忘记了所有的不快，充满了无限动力。因为我知道，当我遇到困难时，我身后有一个团队。

就像列夫·托尔斯泰所说：“人生的价值，并不是用时间，而是用深度去衡量的。”而只有做一个勤恳敬业的人，才能让人生富有深度。检修人员之所以有如此的成就，正是因为他们具有工匠精神，遇事冷静，迎难而上，为解决问题而反复琢磨，以水滴石穿的精神处理好每一个难题，在实现人生价值的道路上永不间断地前行。《易经》有言：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。”我们检测人员要有求真求实的精神，做真正的君子。著名主持人柴静曾说：“这个世界与我们有关，未来的世界也与我们息息相关。”的确，只有贯彻爱岗敬业精神，我们才能对公司有所作为。我们应当不忘初心，砥砺前行，才能在精神的天空中熠熠生辉。

当前，我们严格执行防疫工作要求，严把医药质量关，在实际工作中也深切感受到了医药行业那无形而沉重的责任感与使命感。只有以人为本，脚踏实地，真抓实干，敢为人先，严谨细致，浙江医药发展才能上一个新的台阶。在今后的工作中，我们要常怀敬畏之心，严谨细致、认真踏实做好本职工作，为医药的发展贡献青春力量。

人生在世，我们要热爱自己所追求的，热爱自己所坚持的，要知道，热爱可抵岁月漫长。当一滴水融入大海中时，它便成为了海洋，当一个人热爱世界时，他便成为了这个世界。因为热爱，所以喜欢。

（作者单位：昌海生物物质管部）

# Beginner's Mind

■文 / 宋颖

我们现在谈到“初心”，总是容易把它架构到宏大的叙述体中，包装成一种有情怀的行事箴言。相比起来，它的英文翻译“Beginner's Mind”（初学者心态），或许更接近其本意。

对此，铃木俊隆在《禅者的初心》一书中有过非常直观的比喻：当我们作为一个婴孩，甫一落地，对这个世界是完全好奇和开放的，我们的动作也是均衡自然的。但当我们慢慢学习了更多知识，就升起了分别心，开始饱受各种知识和习惯的羁绊。我们无法再像一个初学者那样，随时准备好去接受、去怀疑、去对所有可能性敞开。

李小龙是有名的演员和武术家，但他真正的兴趣其实在哲学。他在《生活的艺术家》中也有过一段类似的思考：就功夫本身来看，真正的初学者根本不知道怎么防御、拦截和攻击，更不知道怎么理解自我。当有敌人攻击时，他会本能地去抵抗，因为他只会这么做。而一旦开始接受训练，他就会知道如何防御和攻击，该在哪里用心，该在哪里运用其他的技巧，这会让他的思维在某些时刻停顿一下。因其不再拥有最初天真无邪和自由自在的心态，每当他企图攻击对手时，他都会感到某些异常的阻碍。

初学者的内心充满各种可能性，而一个学习了很多知识的人的心，却没有多少可能性。为什么我们会对同样的信息，做出完全不同的反应呢？如果说好奇心是每个人天生都具有的，为什么不知不觉地，它就从我们身上消失了呢？

我们从来不是在凭空学习新知识，而是会根据我们大脑中已有的知识，来解读我们之后接触的所有信息。这当然会带来极大的好处，这会加快我们学习的过程，帮助我们更好地记忆，形成知识的复利。但另一方面，这会包裹出一个庞大的“知识茧房”，如果新知识和我们已有的知识体系差别过大，就会使我们的大脑本能地抵御这些冲突。这样的例子俯拾即是。

星巴克的创始人霍华德·舒尔茨曾在《从头开始》中提到他的父亲，他说他这一生绝大部分时间都难以对父亲真正产生尊敬之情，但当他年岁渐大，开始理解了军人之后，就会思考父亲的战争经历是否激怒了心中的恶魔，以至影响了人生的抉择。

某种意义上说，我们只是根据外界信息做出反应的“机器”，区别在于我们的“决策中枢”做出了不同的选择，这是由我们的基因和认知构成的，它藏着走过的路，读过的书和爱过

的人。

因此王阳明先生说“不动心”。“触之不动”是阳明心学的目标，他一生战功无数，却道：“大家的智慧都相差无几，胜负之决只在此心动与不动。”当你拥有足够的“良知”之后，更重要的是控制好自己情绪，让自己的输出更加稳定。这其实就是Beginner's Mind的另一面，让自己能够回到一个初学者的状态，不受任何情绪所扰，淋漓尽致、自然而然地把自己的状态展现出来。

当李小龙的技艺越发精湛，他发现身体反应以及掌握的技巧就越来越接近“无心”的状态，再一次回到了他习武之初一无所知的心态。无论是瑜伽、武术还是学习、创业，我们所做的任何工作都是“由术入道”的过程。起点和终点互为邻居，而最高音也总在最低音的附近。

回归初心（Beginner's Mind），回到我们的起点，或许是我们终其一生都在修炼的状态。它可以帮助我们更好地打开自己，汲取知识，了解世界；帮助我们理解他人的感受，不随意评判，不顾影自怜；帮助我们在每一刻保持专注和平静，克服脑海中那些本不存在的恐惧和焦虑，以及做好自己。

（作者单位：创新生物办公室）

# 药箱的遐想

■文 / 俞德宝

车间里有一只药箱，普通而平凡，却引起了我的无限遐想。

首先，我想到了国家这只“药箱”。今年是新中国成立72周年，作为一名医药企业的员工，我首先联想到的是国家医药事业的发展，它正如一只“大的药箱”，保障着全国人民的健康。

七十多年来，中国卫生健康事业走过了一段段奋斗历程。中国人均预期寿命，从建国初期的35岁，提升到了如今的77岁，主要健康指标总体上优于中高收入国家平均水平。从赤脚医生到乡村医生，从简陋的医疗设备到手术机器人、远程医疗，从三联单到社保卡，从最早的“一根针、一把中草药”到青蒿素问鼎诺贝尔奖，从看不起病、缺医少药到全面保障、降价保供，中国医疗事业的发展，覆盖面从小到大，用中国式的办法解决了世界性的难题，开辟了一条符合中国国情的卫生健康发展之路。

《黄帝内经》上说，“天覆地载，万物悉备，莫贵于人”。自古以来，人，是最重要的。治国有方，以利民为本，党和国家坚持“以人为本”的方针，始终将最广大人民的健康事业放在至高的位置，就像一只大的药箱，呵护人民的健康，用实际行动诠释了忠诚，用担当彰显了信仰。

其次，我想到了医药企业这只“药箱”。这就是我身边的、每天在接触

的、实实在在的“药箱”。从大的方面来说，医药企业是国家的元素，是社会医药产品和服务的提供者。医药企业为国家贡献着医药产品，构筑起人民健康事业的生命线。我作为浙药员工，深刻感受着“规范、创新、节约”的六字方针，为我们浙江医药走过的60多年历史，见证新中国卫生事业的发展而感到无比自豪。

关爱人类健康，始终是浙药人努力奋斗的宗旨。从小的方面来说，企业领导关爱员工健康，大力开展公共卫生和基本医疗服务，医务室提供健康服务，每个车间配备一只药箱，相关人员会定期检查药品存量、是否在有效期内等。药箱内备有碘酒、药棉、风油精、人丹、烧伤药膏、创可贴、藿香正气水、消炎药等等。可别小看这只药箱，每当员工在岗位上受到了诸如划伤、烫伤、中暑等意外伤害，这些药是真能发挥急救作用的，小病小痛不出门就能获得治疗，方便快捷。因此大家都把药箱比作车间的“保健医院”，后勤装备的“守护神”，不管是在紧急演练中，还是平时工作期间，药箱存放在亮堂的玻璃柜中，给员工带来了依靠和安慰。

最后，我想到了记忆中的“药箱”。一个人在成长过程中要面临很多困境，特别是疾病。在很多时候，它就像一块磁铁吸附着人们。每当我感冒不

舒服，看到穿着白大褂，戴着纱布口罩的医生，头颈上挂个听诊器，加上敲得叮当响的青霉素瓶，然后注射器喷出的液体在空中划了个抛物线……我从小害怕打针，母亲总问我选择打针还是吃药，我就特别害怕，怕把小屁股扎得肿成馒头，吓得额头都挂满了小珍珠，最后母亲还是抱怨药难吃非要扎针……这种记忆真是令人难以忘怀。

记忆中的药箱，现在想起来，充满着畏惧和童真，但就是它，让我明白了困境并不可怕，人们正是在一个个困境中不断成长。许多年来，它时刻提醒着我，人生会碰到无数的坎坷和挫折，然而哪怕遭到霹雳或是飓风，我还是会一如既往地热爱生命。

车间里，有一只药箱，普通而平凡，却引起了我的无限遐想。我想到了国家的药箱、企业的药箱、记忆中的药箱。它们每一只都装满了厚重的情怀，承载着一种责任和担当。

如今的我，作为浙江医药的一份子，深刻地感受到国家和企业的目标是一致的，企业和个人的目标也是一致的，我们必须以自己的努力，去为国家、社会的药箱提供安全优质的产品，去迎接浙药建设的大浪潮，去引导一代又一代人去超越，永不停歇！

（作者单位：昌海生物生命营养品厂维修中心）

# 珍惜来之不易的好日子

■文 / 董鹏城

冻土豆，冰溜子，饿到深处一捧沙；污泥烂沼埋了他，谁也不知是哪家。可怜，可怜！鲜牛奶，二维码，爱豆需要哪管价；一擦擦，一桶桶，倒进大河白花花。可恶，可恶！

——题记

一部电影《长津湖》又把千千万万中国人的心拉回到那波澜壮阔的岁月。那岁月是昏暗的，却又是耀眼的，炮火、硝烟、尘埃、鲜血、汗水、雨雪、冰霜，交织出华夏民族不屈的气概和脊梁。不畏牺牲，前赴后继，多少英魂埋骨，方才铸就中华人民崛起的地基。

《长津湖》中有一幕：战士伍万里在冰天雪地里艰难地啃食冻得极硬的土豆，结果把牙都磕掉了。电影播出后，不少人亲身做了尝试，那种体验让人更加心疼英雄们当初身处的恶劣环境。吃冻土豆、饮苦思甜等一系列自发的举动，掀起了近期国人致敬先烈的浪潮，可是我却不禁想起了前不久的一则新闻报道。

为了给选秀选手投票，助力“爱豆”出道，粉丝们成箱成箱地购买牛奶（投票的二维码印在瓶盖内侧），然后还把开过的牛奶都倒进了沟渠，数量之多令人咂舌。撇开追星的话题且先不说，如此这般浪费食物，难道就不觉得羞耻吗？中国从满目疮痍，到如今吃得饱饭才多少年，就敢行如此缺德之事？倒掉的不仅仅是牛奶，更是将其身为中

国人的良心和道德都一并倒进了那臭水沟。

此新闻一出，宛如一根根又长又粗的钢针，扎进了每一个有良知的国人心头。建党百年，华夏大地都在缅怀先烈，感恩国家，偏偏这群数典忘祖的东西，做出了此等令人发指之事，怎能不令人痛心疾首？

翻看历史书，或许对这群人来说太过为难的一件事，既然如此喜欢追星，那么看看电影，看看电视，总会吧？通过《长津湖》这样的优秀影视作品去看看先烈们过得是什么日子，哪怕只是舐皮论骨，也决计做不出如此浪费之事。那个时候的革命者别说吃好，连吃饱都是奢侈，噎人的冷硬馒头就算是不错的补给了，即便已经长了毛，煮皮鞋，嚼皮带，啃树皮，咽枯草也是常事。当代年轻人总说吃土吃土，而他们才是真正吃过土的人。还有睡，阵地上随处一趴，天席地床，寒风瑟瑟就是一夜，甚至在睡梦中被炮弹撕裂了身体，或是在饥寒中睡去便不再醒来。纵使如此，虽死不悔，为了信仰和理想，穿着破烂的衣服和鞋，在霜雪中前行，手指被冻得

僵硬，却紧握手中武器；步履蹒跚，却目光坚定注视前方，用血肉和生命筑起了城墙，用气节和脊梁撑开了中华民族新的篇章。说白了，如今我们的锦衣玉食、高床软枕都是他们用命堆出来的，作为只是坐享其成的人，我们又有什么资格去践踏他们的血汗成果，真想问问那些倒牛奶的人，心不会痛吗？

“先烈”“爱豆”，仅仅只是把这两个词放在一起都是一种亵渎，可偏偏有那么一群人对于“明星”、“偶像”、“训练生”说起来头头是道，滔滔不绝，可若问他们知道哪些革命英雄、抗战伟人，就张口结舌，哑口无言。但正是这群被他们遗忘的人，用命填，拿血泡，我们才有了如今的好日子。都说红旗的红是先烈的鲜血浸润而成，可若真将先烈所流鲜血汇聚，足可以融江汇海。对比那群妆发精致，锦衣华服，在舞台上雌雄莫辨的人，难道不是那些蓬头垢面，衣衫褴褛，站在阵地前用身躯堵住敌人炮火的身影更值得铭记和接受崇拜吗？即便他们很多人连名字都未曾留下。

百年征途喋血路，一朝得胜东方

红；巨龙腾飞刚起势，哪知后人出忤逆。一门不肖子孙，邻里亦蒙羞。所幸，忤逆只是少数，当倒牛奶事件传开，各界人士都对此表示了谴责，相关部门也做出了针对性地处理，这说明更多的中国人还是清醒的，没有枉顾先烈们的那份大义和大爱。也希望能有更多如《长津湖》这样真实而感人的影视作品，让国人身处繁华之中也能穿越时间长河，与英雄并肩，聆听更多“冻土

豆”的故事。

一鲸落，万物生；众贤陨，华夏生。九百六十万平方公里的土地多少次被炮火掀翻，又是多少鲜血的冲刷，才熄灭了熊熊的战火，换得如今的岁月静好，衣食无忧。好日子真的不该被糟蹋，珍惜来之不易的好日子，方才对得起先烈的付出与牺牲。

（作者单位：新昌制药厂制剂分厂设备科）



# 感恩

## ——《长津湖》观后感

■文 / 徐贞红

“妈，那个冻土豆肯定非常硬吧，你看小战士的牙都被啃下来了一颗……”我看向旁边聚精会神观影的儿子，他边说着话边用手摸了下自己的牙齿，眉头还稍微皱了一下，估计想到了自己要换牙的场景，才会有这样的“换位思考”。这一幕发生在我与儿子观看电影《长津湖》的时候。

电影《长津湖》是以抗美援朝战争中的长津湖战役为背景，讲述了中国志愿军在极其糟糕寒冷的天气，而装备、物资又十分紧缺的情况下，以钢铁般的无畏斗志，狠狠地打击了当时拥有先进武器装备的美军的嚣张气焰，击碎了美军不可战胜的神话，扭转了战场形势，打出了我国的军威和国威。

文首那段，正是影片中易烱千玺饰演的伍万里与吴京饰演的伍千里和其他战士们，一起在漫天白雪的山谷中，等待着与美军交锋的桥段。我们的战士为了隐蔽，连续几天几夜趴在雪地里一动不动，滴水未进，嘴唇干裂，衣着单薄，饥寒交迫，却只能分食那少得可怜的冻土豆，有些甚至已经发霉，但就算这样在当时也已经是无比珍贵的食物了。战士们强打精神坚持着，忍受着，因为在那样的环境里，如果不小心睡着了，真的就一辈子也不会醒来了，并不是怕牺牲，只是因为他们知道这

场战役还需要他们，祖国正等着他们。与此同时，美军却在欢度感恩节，欢聚在温暖舒适的帐篷里，享受着烤肉、火鸡等美食，还有新鲜的牛奶，差距之大，让观众更为战士们心痛。

近三小时的放映时长，没有枯燥乏味，有的是铁血战士勇于担当、不怕牺牲的感人画面。情节由平和到激烈到悲壮，再到振奋和激动人心；由山清水秀的美丽水乡变换到皑皑白雪的严寒之地；由渔家的宁静生活切换到战争的残酷场面，这所有的一切无不对比出战争的残酷，也彰显着和平的难能可贵。

除了画面镜头，影片中那一句句感人肺腑的话语，也深深地刻进了我的心里。毛岸英说：“几十万老百姓的孩子，一道命令就上了战场，我毛岸英有什么理由不去？”狙击手平河在子弹上刻下“平”字时说：“希望下一代，能够生长在一个没有硝烟的年代。”营长谈子为和伍万里说：“没有冻不死的英雄，更没有打不死的英雄，有的只是军人的荣耀。”这些感人的台词，或者说这些曾经真实发生过的对白，还有好多好多。一个个坚毅的战士，一句句坚定的话语，都是守护家国的决心，视死如归的态度，英雄无畏的气魄。

片中胡军饰演的雷爹为掩护我军

战士，将标识弹抱上汽车，一路冒着炮火将标识弹拉走。整个过程中，他直接成了敌机的“活靶子”，最终被炸身亡。他最后一句话说的是：“别把我一个人留在这里。”他何尝不想回家，何尝不想念家乡的亲人。雷爹牺牲时，电影背景音乐响起了悠扬的《沂蒙山小调》，那一刻听起来却无比的悲伤。如果雷爹能坚持到胜利的那一刻，回去看看家乡的父老乡亲，回去住上伍千里新盖的房子，那该多好。不只是雷爹，如果所有英雄都能够平平安安回到家，那该多好啊！

“妈，你哭了吗？我哭了，太感人了……”我连忙擦去眼角的泪花，抱了他一下。直到影片全部放映完，儿子才缓缓起身，一个十岁的孩子，不能说全能看懂，但至少他能从中感受到牺牲烈士的伟大，以及体会到没有战争是一种无比的幸福。我们不希望有战争，但战争却真实发生过，是我们的祖辈父辈，为了我们能生活在一个和平年代，毅然决然地踏上战场，端起钢枪，趴在雪地里，吞咽着冰冷坚硬的土豆。所以我最后是这样对儿子说的，“如今的幸福生活离不开前人的奉献和牺牲，我们除了珍惜，更应该懂得感恩！”

（作者单位：新昌制药厂制剂分厂办公室）

# 运河记忆

■文 / 陈志豪 图 / 沈 钢



日出，清晨的朝阳洒在运河河畔，来来往往的运输船表明着京杭大运河的繁华，小时候的记忆一幕幕随着运河中被船划开的波浪慢慢浮现眼前。

幼儿园之前，我多数时间是在爷爷奶奶家度过的，就在那个叫“小河东河下”的地方。那时的某天，吃完了最喜欢的玉兔包加几只小馄饨，我便被爷爷奶奶抱着去外面溜达。那儿有一面粗糙的水泥墙，爷爷用砖块在墙面写下10个阿拉伯数字，自此，每经过那儿，爷爷都会教我读一遍，久而久之，开始熟练，我拍着手回应他们的笑颜。

“我要出去荡一圈儿荡一圈儿”这样说几次，奶奶就会拉着我的手，徒步在运河之畔，春天那河旁的杨柳，仿若方才洗涤秀发的杨贵妃，丝丝缕缕，却因过长，而垂到河面。天空传来不知名的鸟鸣，只见一只白色水鸟飞来，以迅捷的身姿，从河中捕获一尾小鱼，欢快地离去，飞向天际，再寻不着踪迹。倏忽，水面恢复了平静，而后，咕噜噜，轰隆

隆的声音从远方传来，声响越来越大，原来是运输沙石的大型船只驶来。大人们总是跟我开玩笑：“你不是老问我们你从哪里来吗？你是从江泊船里捡来的。”“我不信，我不信！”随即笑成一片，“哈哈哈”“咯咯咯”。可能是惊扰了到水面呼吸的鱼儿，纷纷逃窜而去……顺着那条路向前一直走，便到了卖鱼桥，途中会经过一个小卖部，小卖部里的清明团子和李子园的味道，我直到现在还记得。那时的我左手团子右手李子园，恐怕是吃得嘴角都是芝麻也不自知。对了对了，那里还有个小公园，里面有纤夫拉船的雕塑和那架再也动不起来的水车，也是我记忆的沉淀，我在那里跟奶奶坐着，看着来来往往的船只和水鸟，笑着品尝团子的清香味……

暮色蔓延，夕阳打在运河的香积口上，那几个大字越显肃穆和庄严。坐在河畔的长椅上，回忆着小时候的运河，回想徒步了无数遍的这条路，那些雕

塑还在静静诉说着古代运河的繁华：洋人举着相机，拍着港口运输和商人的货物交易；黄包车师傅等着客人来乘坐，急促的神态，都被刻画得淋漓尽致……

小时候的公园，有许多大妈合着音乐的拍子，载歌载舞；那儿还有一艘威尼斯送给杭州的细细长长的船，被围栏圈起来放在公园附近；康家桥那儿，前几年立起了一座很有排面的牌坊，傍晚，灯光照耀，显得特别有文化韵味……

现在的运河边，变得更加繁华，高楼林立，夜幕笼罩下，LED屏幕绽放出各种绚烂的色彩，霓虹逐渐浸染天际。那年听到运河申遗成功，是怎样的一种骄傲感从心里流出，流向运河。为运河感到骄傲，为杭州感到骄傲。小时候的运河边，现在的运河边，小时候的美好岁月和美景，终于与这灯火辉煌融为一体，希望这儿能越来越好！

（作者单位：来益医药采供部）

# 秋韵

■文 / 袁国奇 图 / 章忠阳

## (一) 虫唱

仿佛无数编钟，挂在草木深处，被风一一击响。

清绝，绵延，若清幽的月光。

把一个村庄，连同鸡鸣、犬吠，以及一条弯弯的小河，轻轻拖起。

一弦一柱，都阳光饱满。

一吆一喝，清扬，热烈。

那柔美的和弦。

是夜来香轻盈、细长的呼吸。

是落在草色深处的马蹄声，轻轻敲打着沉睡的心灵。

是一团激情的火焰，燃烧着生命，抒写着春华与秋实。

一言一语，坦荡，豁达。

一呼一唤，情真，意切。

把一声声轻吟浅唱，刻在阳光的背面，向岁月致敬。

把一句句肺腑之言，凝结成晶莹的露珠，挂在一棵三叶草的脖颈上。

今夜，谁听到了虫唱。

就听到了自己遥远的心事，就听到了黑发里涌动着月光。

就听到了时光轻声细语的叨唠，像极了自己。

## (二) 秋叶

若一片翠绿的翡翠，染上了阳光的理想。

红黄橙紫，是岁月沉淀的隽语，被秋风吟唱了一遍又一遍。

落下时，凸显的叶脉，清晰可见。

仿佛多年以前，父亲那双紧紧握住泥土，紧紧握住阳光的手。

凸起的经脉，延伸进我的生命。

是一轮弯月，挂在天空。

照亮一粒种子，去续写一个绿色的梦。

是秋天写给大地的信笺，一封连着一封，诉说无尽的相思，与牵挂。

是一叶轻舟，载着灵魂，在生命的起点与终点，来来回回。

故乡，只是一朵开在沿途的格桑花。

当秋风扬起鞭子，虫子喊出最后的疼痛。站在夕阳下，凝望一片即将坠落的秋叶。

宛如我多年以前，守望祖母的笑容一样。

担心只要风一吹，就会坠落，就会回归尘土，就会再无相见。

在秋叶斑驳的土地上，我触碰到了它涅槃的呐喊，还有内心的宽阔，与慈悲。

在宁静之中守望生命，在最后一丝阳光里，守望秋天渐行渐远的背影。

(作者单位：昌海制药6058M车间)

# 昌海生物中秋活动剪影



能源动力部“趣味保龄球”。王丹丹 摄



生命营养厂分工会团扇作品。操景园 摄



能源动力部“企鹅运瓜”。王丹丹 摄



环保资源厂“投壶”。贾军 摄



环保资源厂“超级保龄球”。贾军 摄



环保资源厂“乾坤小挪移”。贾军 摄



维生素厂四分会“古诗词拼凑”。胡珊珊 摄



维生素厂四分会“海上送金月”。胡珊珊 摄



质管部“背靠背运球”。潘咏梅 摄



计量自控部“抢凳子”。杨柳芳 摄



计量自控部“猜灯谜”。杨柳芳 摄



质管部“乒乓球投掷”。徐时乐 摄



员工艺萃 摄影作品《流水潺潺》刘文增 摄

 **浙江医药股份有限公司**  
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

公司地址：绍兴滨海新区致远中大道168号 邮政编码：312366  
电话：0575-85211979 传真：0575-85211973 网址：[www.china-zmc.com](http://www.china-zmc.com)